

Ventilen **EXTRA**



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

2022-03-10

Nytt Bonusavtal.

Vi har den senaste tiden haft förhandlingar och diskussioner med företaget om vårt nuvarande bonussystem. Vilket i huvudsak mäter hur bra kvalitén är på våra Lastvagnar från End of line. De senaste cirka 1,5 åren har bonusparametrarna varit frysta under längre perioder, detta på grund av introduktion av ny FH-modell.

Blickar vi framåt de närmaste åren med introduktion av E-mob, ombyggnationer och en hel del annat, så kommer det att störa möjligheten att mäta bonusen på ett rättvist sätt med nuvarande parametrar.

I våra diskussioner med företaget har det klart och tydligt framkommit att det inte funnits något intresse från deras sida att fortsätta frysa bonusen som vi gjort tidigare.

Därför har vi valt att teckna ett nytt bonusavtal som bygger på två mätetal, **Rörelseresultat** och **Operativt kassaflöde**. Det är i grunden samma bonussystem som tjänstemän har.

Övergångsregler.

Det nuvarande bonussystemet kommer att gälla till och med april månad, med utbetalning som vanligt i juni. Från och med maj kommer bonusen mätas enligt det nya systemet med utbetalning i april 2023. Eftersom det nya systemet börjar gälla från första maj kommer det inte att bli någon utbetalning i december. Bonusutfall för maj till och med december 2022 kommer att ske i april 2023.

Allmän information om ny bonus.

- Utbetalning: 1 gång per år i april.
- Bonusgrundande lön är: Upp till max 6 procent av din årslön minus OB-ersättningar, föräldralön, beredskap och kontantuttag i tidbank.
- Bonusutfall: Den exakta procentsiffran som fastställer bonusens verkliga utfallet varierar från år till år. Procentsiffran fastställs på central nivå inom AB Volvo. Vid ett maxutfall kan utfallet bli 6 procent av årslönen.
- Mätetal: Rörelseresultat och Operativt kassaflöde
- Semester- och pension: Bonusen är semesterlönegrundande för rörlig lön samt pensionsgrundande.

Med vänlig hälsning!
Volvo Verkstadsklubb Göteborg

