

Ventilen

VERKSAMHETS-
2023
BERÄTTELSE



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

1 JANUARI 2024



Inledare

Ny organisation kommer att stärka vår verksamhet

I min sammanfattning av året måste vi ändå börja med de händelser som krig och förödelse runt om i världen. Detta drabbar många människor i sin vardag allt från arbete, skola och vanlig trygghet. Våra tankar går till alla de som drabbats av detta.

Produktionen på Tuvefabriken har gått för fullt och det har varit mycket arbete, men att vi i slutet av året märker en minskning. Utvecklingsområdena Buss, Penta och Technology har även en hög beläggning som förhoppningsvis håller i sig framöver.

Vi har under verksamhetsåret haft en hög inflation och med det blir allt dyrare i samhället. Med detta som bakgrund startade även våra löneförhandlingar, med en inflation som var skyhögt. Efter många och långa överläggningar kom fackföreningarna fram till att vi skulle ha lönekrav som var ansvarstagande och inte spädde på inflationen ytterligare. Efter långa förhandlingar på olika nivåer kom vi ändå fram med ett hyfsat löneavtal. Tyvärr ser vi nu att vi håller på att gå in i en lågkonjunktur som kommer påverka oss alla.

De sista månaderna av året har vi inom IF Metall gått i konflikt med ett världsledande företag i bilbranschen som inte vill anpassa sig till den svenska modellen där kollektivavtalet är grunden för alla anställda. Det har verkligen fått upp debatten om villkoren på svensk arbetsmarknad, detta ihop med arbetsplatsolyckorna och de tragiska dödsfallen så är det allt viktigare för oss i vår fackliga verksamhet att hänga i och kämpa för våra medlemmar.

Inom vår Verkstadsklubb har vi under hösten även genomfört en organisationsförändring, vi får en facklig struktur som kommer innebära mer lokal och närvarande verksamhet. Vi har även infört ett representantskap som kommer göra att vi får en bredare närvaro från våra olika bolag och geografiska områden på våra möten och därmed en starkare demokrati i de beslut som tas.

Ulf Albinsson
ordförande



Organisation



Nya gruppområden

Volvo Verkstadsklubb har under 2023 bestått av följande Ulf Albinsson, ordförande, och Lena Thornblad, sekreterare. Ledamöter var Stefan Henriksén, Erik Svensson, Gustaf Engbusk, Urban Andersson, Seppo Hölsä, Emma Martinsson, Magnus Hansson och Lars-Gunnar Therus.

Även under detta år har Verkstadsklubben utvecklat och arbetat med organisationen.

När det gäller grupporganisationen har Magnus Hansson under våren arbetat tillsammans med gruppordförandena för att förändra även denna organisation.

Nära medlemmarna

Under arbetet kom man fram till att slå samman Logistik och KD som blir GR 1. Sedan tidigare hade Cabtrim och Basmodul blivit ett gruppområde som är GR 2. FA 1 och FA 2 slogs ihop och blev GR 3. På grupp 4 (Penta, GTT, Buss och

Trucks) samt grupp 5 (CA, Underhåll, Kvalité, Pilot Plant och Balk) gjordes inga organisatoriska förändringar.

I samband med detta infördes tydligare fördelning av roller i respektive styrelse samt ett närmare samarbete mellan Verkstadsklubben och gruppstyrelserna och mellan kontaktombudens/skyddsombuden och gruppstyrelsen, allt för att komma så nära våra medlemmar som möjligt och bli en bättre och mer levande organisation.

Inför Representantskap

Under våren startades även en arbetsgrupp som fick i uppgift att införa ett Representantskap detta efter beslut på IF Metalls kongress att "klubbar med fler än 2 500 medlemmar ska inrätta representantskap och klubb med fler än 1 500 medlemmar bör inrätta representantskap". Då Verkstadsklubben består av cirka 2 400 medlemmar i skrivande stund beslutade klubben att införa representantskap. Detta är något klubben informerat om på medlemsmöten och via sin hemsida.

Verkstadsklubben har haft 3 medlemsmöten med cirka 100 medlemmar per tillfälle. Ett nomineringsmöte och även ett årsmöte har hållits under året.

MAGNUS HANSSON

Står inför generationsväxling

AB Volvo har till viss del präglats av rekordvolymerna och ökad försäljning på nästan samtliga marknader. Den senare delen av året har signalerna dock kommit om minskad efterfrågan när det gäller främst lastbilssidan samt anläggningssidan.

I november meddelade företaget en taktjustering på hela lastbilsmarknaden i Europa. Detta kan delvis förklaras genom att Europamarknaden tappar kraftigare än väntat samt att det finns en ökad oro i efterdyningarna av kriget i Europa samt andra geopolitiska effekter.

Tre i bolagsstyrelsen

Under året har även Erik Svensson från Verkstadsklubben i Göteborg tagit plats i AB Volvos bolagsstyrelse. I styrelsen är det tre ledamöter från IF Metall; Lars

Ask från Skövde, Camilla Johansson från Vara samt nyvalde Erik från Göteborg.

Koncernfacket har vid sidan av det även arbetat med tre olika frågor; Löneförhandlingar, förhandlingar kring ett nytt avtal som reglerar den koncernfackliga verksamheten samt införandet av en bred ungdomssatsning för att säkerställa generationsväxlingen.

Koncernstyrelsen förhandlade fram ett nytt tvåårigt löneavtal. Resultatet för Göteborg redovisas i avsnittet för förhandlingar, men man kan konstatera att det var tuffa förhandlingar där vi till slut lyckades få ett resultat som översteg det centrala avtalet.

Inrättat ungdomsutskott

Under våren förhandlade vi även om koncernavtalet som reglerar den koncernfackliga verksamheten. Resultatet innebär att koncernen inrättade ett ungdomsutskott som består av 5 ledamöter från olika orter. Gustaf Engbusk från

Verkstadsklubben i Göteborg valdes till utskottsordförande.

Inom en inte allt för lång framtid kommer det att ske en facklig generationsväxling inom Volvo på i princip alla orter, och därför är det viktigt att säkerställa överlämning från den äldre generationen till den yngre. Nya förtroendevalda ska läras upp och på sikt ta ett fackligt ansvar på olika nivåer inom Volvo med allt vad det innebär.

Övrig utskottsverksamhet som idag redan finns är arbetsmiljöutskottet, utredningsutskottet, produktutskottet samt det nyinrättade ungdomsutskottet.

ERIK SVENSSON



Erik Svensson

Koncernfacket

Göteborgs representanter i den koncernfackliga verksamheten:

Ulf Albinsson, ledamot
Lena Thornblad, kassör
Erik Svensson, internationell sekreterare
Urban Andersson, arbetsmiljöutskottet
Magnus Hansson, utredningsutskottet
Gustaf Engbusk, ungdomsutskottet

Upparbetat kontaktnät

En stor del av det fackliga internationella arbetet bygger på upparbetade kontakter i de länder där AB Volvo har verksamhet. För att få kontinuitet i kontaktnätet anordnar vi varje år två internationella möten som äger rum varje vår och höst.

En gång om året samlas vårt fackliga världsråd inom AB Volvo för ett tredagarsmöte. Förutom egna möten har vi även koncernledningen på plats under en hel dag. Det är mycket uppskattat då de flesta av deltagarna i olika länder saknar den nära kontakten med ledning-

en samt regler kring MBL och bolagsstyrelserepresentation.

Denna gång anordnades mötet i Gent, Belgien. Huvudtemat för diskussionerna var den industriella omställningen och hur den kommer att påverka det lokala fackliga arbetet i Volvos fabriksanläggningar världen runt.

Brexit och Polen

En annan del av det internationella arbetet är EWC (European Works Council). I maj i år höll vi vårt möte i England.

Förutom att diskutera Storbritanniens lastbilsmarknad och hur den påverkats av britternas utträde ur EU, var en stor del av mötet till för att diskutera förhandlingarna kring nedläggningen av

bussfabriken i Wroclaw, Polen.

Följer förhandlingar

I övrigt har mycket tid ägnats åt att följa löneförhandlingarna mellan United Auto Workers (UAW) och Mack/Volvo i USA. Vi blev även under hösten inbjudna av IndustriALL att delta i ett möte för att diskutera det fackliga landskapet i Mexiko, och vilka följder handelsavtalen med USA och Kanada fått för den mexikanska arbetsrätten.

Ifrån Göteborg är det Erik Svensson och Lena Thornblad Ahlberg som representerat Volvo Verkstadsklubb, samt IF Metalls koncernfack inom AB Volvo i det internationella arbetet.

ERIK SVENSSON

Internationellt

Grupp ska arbeta aktivt

■ Under året har Lars-Gunnar Therus varit ansvarig för Verkstadsklubbens information och det har getts ut 4 stycken Ventiler i tidningsformat som också skickats ut digitalt till våra gruppstyrelser och även lagts upp på vår hemsida, Volvoverkstadsklubb.se.

På hemsidan har det uppdaterats med aktuell information om bland annat vår kultur- och fritidsverksamhet, aktuella fackliga kurser, kallelser till medlemsmöten och konstföreningen.

Magnus, Emma och Gustaf

Under hösten har Magnus Hansson blivit ansvarig för Verkstadsklubbens informationsverksamhet tillsammans med Emma Martinsson och Gustaf Engbusk, som bildat en gruppering som aktivt skall arbeta med information för Verkstadsklubbens räkning.

Verkstadsklubben har också ett Instagram-konto och Facebook-konto, som skall skötas av Emma Martinsson, där vi skall försöka vara mer aktiva med kortare informationer om dagsaktuella händelser som berör våra medlemmar.

Utbildning och kontakt

I samband med detta så har de haft olika möten med bland annat IF Metallförbundet, som utbildat i information och lärt sig mer om vad som är viktigt att tänka på.

Det blev också ett gemensamt möte med Kina Wileke, som är ansvarig för AB Volvos information, vilket var lärorikt och därigenom skapat ett bra kontaktnät. Det har också genomförts ett möte med informations- och kommunikationsansvarige på Tuve för ytterligare lärdomar.

Informationsgruppen skall tillsammans med ordföranden ha en planeringsträff i början av året för att lägga upp en strategi för hur vi framöver skall arbeta med Verkstadsklubbens informationsflöden.

MAGNUS HANSSON



Klubbveteranen Michael Jonasson är en av flera förtroendevalda som håller i den fackliga introduktionen för nyanställda.

Starka tillsammans

Många nyanställda väljer att bli medlemmar i IF Metall och Tuvefabriken har under året anställt cirka 650 personer.

Inom Verkstadsklubben har vi en gruppering som aktivt arbetar med introduktioner och organisering och det är både kontaktombud, skyddsombud och gruppstyrelseledamöter som arbetar tillsammans och håller introduktionerna.

Kontinuerlig introduktion

Vi har haft kontinuerlig introduktion för Volvoanställda och Adeccoanställda varje vecka under året. Under våra introduktioner för nyanställda har vi haft genomgång av bland annat IF Metalls försäkringar, skydd, medlemskapets värde och mycket mer.

Vi har även haft introduktion för Adeccopersonalen som arbetar i Tuvefabriken. De blir medlemmar i IF Metalls Avdelning 36 på grund av de inte har en Volvoanställning.

Även på utvecklingsbolagen har det anställts fler och där har gruppstyrelsen haft introduktioner för de nyanställda. Där genomförs introduktioner löpande vid behov.

Väldigt positivt

Det är väldigt positivt att så många väljer att bli medlemmar och vi välkomnar alla nya Volvo- och Adeccomedlemmar.

Vårt mål är att fortsätta växa som Verkstadsklubb och därigenom få till bättre avtal för våra medlemmar. Ju fler vi är desto starkare blir vi.

SEPPO HÖLSÄ

Nytt löneavtal

Vid årets centrala löneförhandlingar stod det klart att det skulle bli tufft att förhandla på koncern- och lokalnivå.

De centrala avtalsförhandlingarna drog ut på tiden och så när i sista stund kom parterna överens om ett tvåårsavtal som totalt gav 7,2 procent i löneökningar samt 0,2 procent i delpension till ett totalt avtalsvärde på 7,4 procent.

Arbetstidsdiskussioner

Efter våra koncern- och lokala förhandlingar i Göteborg undertecknade vi ett tvåårsavtal som täcker avtalsåren 2024 och 2025. Det nya löneavtalet gav i snitt cirka 2 800 kronor i löneökning för tariff-lönesystemet, för LÖN-07 blev snittökningen cirka 3 300 kronor. Vi kom också överens om att göra en satsning på Cab Trim med 1 procent extra ökning som ett andra steg att närma sig huvudflödets lönenivåer. Det första steget togs under 2016 års löneförhandlingar.

Vi kom även överens om två engångsbelopp på totalt 28 000 kronor som betalades ut i samband med lönerna i juli samt i november i år. Från och med 1 januari

2023 räknades även företagspensionen upp till 942 kronor.

Ett annat förhandlingsområde som diskuterats under året och som tar mycket tid är våra arbetstider. Både tolkningen av befintliga avtal samt förhandlingar kring nya arbetstider och lösningar. Företaget har kontinuerligt under året ställt högre krav på flexibilitet och övertidsdispenser. Givetvis är det alltid positivt med höga produktionsvolymen men någonstans ska våra medlemmar kunna kombinera arbetslivet med ett rikt fritidsliv med tid för rekreation och vila. Vi för en kontinuerlig dialog med fabriksledningen kring dessa frågor.

Balanseringsdiskussioner

Ett tredje förhandlingsområde som diskuterats och som tar mycket tid är vårt avtal om prestationsöverenskommelse. Detta avtal reglerar hur vi ska utföra monteringsarbetet vid produktionsflödena och till vilken hastighet arbetet ska utföras. Till största del har Verkstadsklubben under året förhandlat kring tolkningen av avtalet samt bedrivit vissa förhandlingar kring felbalanseringar runtom i fabriken. Det är viktiga frågor för Verkstadsklubben så att vi säkerställer att våra medlemmar jobbar i rätt tempo.

ERIK SVENSSON

Tillägg

Tillägg för Teamledare:
926 kronor/månad

Övertidsersättning dagtid:

Måndag-fredag	76:83 kr
Arbetsfri vardag	98:79 kr
Lördag/söndag	131:64 kr
Storhelg	309:48 kr

Skift (Produktionsövertid dagtid):

Måndag-fredag	98:79 kr
Arbetsfri vardag	131:64 kr
Lördag/söndag	153:70 kr
Storhelg	331:52 kr

Produktionsövertid skift:

Vardag	131:64 kr
Arbetsfri vardag	153:70 kr
Lördag/söndag	181:98 kr
Storhelg	359:80 kr

Tillägg för produktionsanpassad arbetstid:

440 kronor/månad

Kvällstillägg AB Volvo:

Tillägg OB kväll CBU	5 430 kr
Tillägg OB KD	4 606 kr
Tillägg GM fast kväll	4 550 kr

Helgtillägg:

Tillägg OB helg KD	5 840 kr
--------------------	----------

Tim-OB

16:30-22:30	41:44 kr/timma
22:30-06:30	52:93 kr/timma
lördag/söndag	79:95 kr/timma
Storhelgs-OB	177:82 kr/timma

Månadslönstabeller Produktion Tuve för nedan angivna områden. Gäller fr o m 1 april 2022

AV	Monteringsflöde del 1 - 9 och del 11					AV	Balk, Justering, S-grupp				
	Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön		Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön
410	Lärling	4	22 957	116,5%	26 745	610	Lärling	6	23 599	116,5%	27 493
555	Montör Steg 1	5	23 281	130,0%	30 266	705	Montör 1, OP. 1	7	23 912	126,5%	30 250
660	FARB/Kitting	6	23 599	138,0%	32 567	810	Montör, Operatör	8	24 236	137,0%	33 204
675	Montör	6	23 599	142,0%	33 511	820	Resurs	8	24 236	140,0%	33 931
690	Resurs	6	23 599	145,0%	34 219	910	Teamledare	9	926		34 857
770	Teamledare	7	926		35 145						
AV	Axelmont, Motormont, Hyttmont LB					AV	CAB				
	Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön		Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön
410	Lärling	4	22 957	116,5%	26 745	410	Lärling	4	22 957	116,5%	26 745
525	Montör Steg 1	5	23 281	126,0%	29 334	520	Montör Steg 1	5	23 281	127,0%	29 567
640	Montör	6	23 599	138,0%	32 567	620	Montör	6	23 599	140,0%	33 039
680	Resurs	6	23 599	141,0%	33 275	685	Resurs	6	23 599	143,0%	33 747
760	Teamledare	7	926		34 201	720	Teamledare	7	926		34 673
AV	Materialhantering, utieverans										
	Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön						
310	Lärling	3	22 758	116,5%	26 514						
420	Materialhanterare Steg 1/ Chaufför steg 1	4	22 957	123,0%	28 238						
530	Materialhanterare/ Chaufför	5	23 281	135,0%	31 430						
650	Resurs	6	23 599	138,0%	32 567						
730	Teamledare	7	926		33 493						

Höga takter och högt tryck

Tuvefabriken har fortsatt med höga takter under året med högt tryck på orderar. Justeringen på nattsiftet har fått förlängas två gånger då det var fortsatta problem med leveranser till våra kunder.

I samband med införandet av E-mob så upptäcktes det stora brister i arbetsmiljön för våra medlemmar och där har gruppstyrelsen gjort ett arbete tillsammans med företaget för att få till en bättre arbetsmiljö. Trots detta återstår en del att göra. Det har också gjorts en större ombyggnation för att kunna öka kapaciteten då det förväntas säljas fler el-lastbilar kommande år.

Efter förhandling mellan företaget och Verkstadsklubben ökade man upp kapaciteten på vår CA-verksamhet med ett mindre kvällsskift detta efter att det byggts några hundra militärbilar. Kommande år skall det levereras fler militärbilar till Östeuropa vilket gör att kvällsskiftet förhoppningsvis blir kvar en längre tid.

Vår PELC startades upp under våren och är numera helt integrerad i verksamheten mot Tuve. Där jobbar i dagsläget cirka tio Metallare. Detta har gjort att materialflödet till Tuvefabriken löper på bättre och lett till färre störningar i produktionen.

I samband med de höga takterna på flödet så har det varit svårt att få ut de planerade 140 Lastbilarna per dygn då hela organisationen legat på höga takter och flöden vilket gjort att man fått mer justering och komplettering i efterhand. Företaget har använt sig av mycket övertid då främst kopplat till justering.

Vecka 45 fick Verkstadsklubben besked från företaget att de behövde sänka produktionstakten från 140 till 124 bilar per dygn från och med vecka 9 och på Cabtrim från 160 till 132 hytter per dygn. Det beslutades också att stänga justeringen på natten i samband med årsskiftet. Detta berör främst an-



ställda på Adecco men givetvis är det tråkigt att våra arbetskamrater får lämna fabriken.

När ombalanseringen är genomförd vet vi mer om hur många som blir berörda och får lämna fabriken.

Assar Haulage

På "Assar" har verksamheten rullat på som vanligt på båda skiften. Man har under året gjort småjusteringar i arbetstiderna för att det skall bli så bra som möjligt för de som arbetar där. I dagsläget är det cirka 30 personer som jobbar på båda skiften varav cirka hälften är bemanningsanställda av Manpower.

GTT Group Trucks Technology

Förhandlingar rörande GTT äger huvudsakligen rum på måndagar klockan 13 till 16 och ämnena som det brukar handla om är allt från omorganisationer, antal bemanningsanställda, arbetstidschema på Hällerred och så vidare.

En konsultram på 30 personer (bemanningspersonal) har varit aktuell på Complete Vehicle.

Tvåfacklig samverkanskommitté för kompetensutveckling ihop med Företaget är uppstartad. Inriktning på framtida kunskapsbehov i verkstäderna.

Flera nya kontaktombud har utsetts av medlemmarna.

Ett aktivt fackligt och arbetsmiljödeltagande i två stora pågående projekt Lundby. A-Hall SCVL" Sustainable Complete Vehicle Laboratory". Komplet vagnsprovning och hållfasthetsprovning.

STL "Sustainable Technology Laboratory". Batteri och Eldrivlineutveckling. Minst 500 arbetare och tjänstemän kommer att arbeta i denna nya byggnad.

Nytablering av ny Komplet Vagn Verkstad i Serviceskolan vid Arendal. Detta görs på grund av otillräckligt lokalbehov i Lundby.

Hällered har haft hög beläggning under året. Till stora delar med en hög bemanningsnivå (konsulter).

Volvo Buses Arendal

Efter flera års försök har Bussverkstäderna förbättrat mångfalden med en kvinnlig nyanställd.

Gruppstyrelsen har deltagit i samrådsmöten med produktutvecklingschefen, chefer samt HR-personal. Styrelsen har haft regelbundna informationskommittémöten med ledningsgruppen för Volvo Bussar. Där övergripande ekonomisk status och verksamhet för Volvo Bussar har redovisats.

Vi har deltagit på förhandlingskommittémöten (MBL) under torsdagar och under tiden 09:00 till 10:30.

Volvo Trucks Lundby

Hög lastbilsförsäljning har gett fortsatt hög verksamhet på Warranty (Garanti). Detta har lett till flera nyanställningar på området.

Warranty Material (Garantimaterial) Lundby har i dagsläget 100 procents avslutningsgrad i IF Metall.

Volvo Penta

Inom Volvo Penta finns det verksamhet på Lundby, Krossholmen och Stora Holm (Logistikhub).

Många organisationsförändringar och nya chefstillsättningar har skett under året och där har gruppstyrelsen deltagit på MBL med företaget. Detta har inte påverkat ombyggnationer och ordinarie verksamheter på Krossholmen och Lundby.

TMA (Technical Material Analysis)-verksamheten NLC har flyttat in i helt nybyggda lokaler på Penta Z.

MAGNUS HANSSON OCH MATS BERIUS



Deltagare på MTM-utbildning på Stenebygården.

Fortsatta utmaningar med balanseringen

Under året har vi haft kontinuerliga möten och ny i gruppen är Gabriella Bjeljac.

Gruppen har arbetat på stora områden i Tuve, till exempel med Motor, Basmodul, Logistik, FA2, Cabtrim och Dashboard. Arbetet på Dashboard pågår fortfarande med ett pilotprojekt tillsammans med företaget.

Logistik har fortfarande problem med materialhanteringen och har svårt att hitta jämn balansering för de som hantear materialet. Andreas är med och ser över processen.

VVK har fortsatt med tre utbildningstillfällen i MTM/balansering. Kvällen har prioriterats och deltagarna har upplevt utbildningen som mycket bra. Även andra utbildningar har genomförts under året.

Vi har tillsammans med företaget jobbat fram en bilaga till MTM/balanseringssvtalet. Bilagan är nu färdig och godkänd från båda parter. Det är viktigt att ha en enkel text som alla kan följa och förstå.

Vi har under året haft förhandlingar på olika nivåer med företaget. Vi anser att förhandlingarna gått bra och att vi och företaget har närmat oss varandra. Förhoppningsvis kan vi få en gemensam MTM-struktur gällande tidsanalyser och balansering i framtiden.

MTM-gruppen har bjudit in Tommy Thunberg, IF Metallförbundets representant i MTM-föreningen. En lyckad dag där vi fick bra feedback på att det arbete vi gör är i linje med MTM-föreningens riktlinjer.

URBAN ANDERSSON

MTM-utbildade

Det är sex personer som är MTM-utbildade i IF Metallgruppen:

VVK	Urban Andersson
Basmodul	Henrik Nielsen
Cabtrim	Peter Kylén
FA1	Michael Jonasson
FA2	Tony Näslund
Kvällsskiftet	Gabriella Bjeljac
Logistik/CKD	Andreas Winberg

Målet är ett skyddsombud på varje skyddsområde

Skyddsorganisationen inom GTT/Trucks har under året bestått av 13 skyddsombud samt ett lokalt huvudskyddsombud.

Vi har varit delaktiga i vår skyddskommitté (AMK) och även deltagit i samtliga undergrupper såsom truckforum, trafik och säkerhet, electric safety, hydrogen och fuelcells, kemikalier, yttre miljö och PSU.

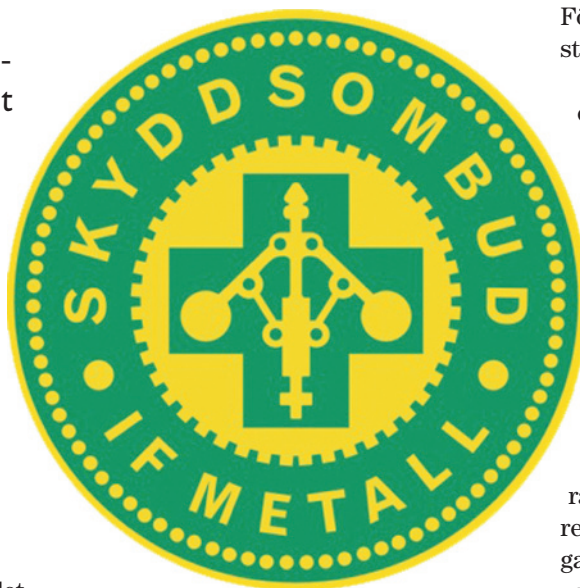
Ett gemensamt mål inför 2024 är att det skall finnas ett skyddsombud på varje skyddsområde och de ställen som IF Metall saknar skyddsombud på är Pems och O1-verkstanen.

I slutet på varje månad har vi skyddsombudsmöte inom GTT/Trucks.

Penta

Vi har utökat med två nya skyddsombud, ett i Lundby och ett på Stora Holm. Vi är nu fyra skyddsombud och ett lokalt huvudskyddsombud. Nu täcker vi in samtliga avdelningar.

Campus Lundby fortsätter med en del störningar för verksamheten. Under året så har bland annat ett provrum uppdaterats, vi har fått ett nytt parkeringshus och TMA-verksamheten har flyttat tillbaka till en nybyggd verkstad. En vagnhall i Lundby håller på att färdigställas.



Vi har deltagit i fyra AMK-möten och diverse undergrupper. Vi har skyddsombudsmöten varje månad.

Då de flesta skyddsombuden är relativt nya behöver de gå sina grundutbildningar. Fler skyddsombud i verksamheten betyder en närmare kontakt med medlemmarna och vi kan vara mer aktiva i samarbetet med företaget och föra fram våra åsikter och driva på mer i arbetsmiljöarbetet.

Buss

Verkstadschefen slutade i januari. Vi fick en ny chef efter semestern. Skyddet ihop med den nya chefen har nu fått till bra samverkan.

Vi har i år fått en helt ny ventilationsanläggning med kyld luft till verkstaden.

Företaget har köpt in en plåtbyrå för stora plåtar, och en avgrädningsmaskin.

Det har varit fokus på 600V batterier där man håller på med säkerheten runt det arbetet.

Vår vattenskärare har för hög ljudnivå och ett arbete skall startas upp för att minska ljudnivån.

Vi håller på att se över ergonomin för tunga lyft där vi bland annat lastar in sandsäckar i bussar och som är slitsamt för kroppen.

Tuve

Även detta år har präglats av leveransproblem för våra underleverantörer. Dessa problem har varit mest tydliga ute på gården där det stundtals har varit stökigt.

Vi har under året genomfört två halvdagsseminarier där alla skyddsombud varit inbjudna och kunnat ta del av aktuell information. Vi har fortsatt arbetet med att utöka vår delaktighet för våra lokala skyddsombud i företagets mötestruktur.

Vi har god delaktighet i projekten som rör process och produktförändringar men även andra förändringar som syftar till att fräscha upp i fabriken. Detta inkluderar renoveringar av pentryn i lunchrum och helrenoveringar av toaletter och omlädningsrum.

Skyddsorganisationen ser att företaget behöver bli mycket bättre på den grundläggande systematiken i arbetsmiljöarbetet. Detta kommer bli fokus för kommande verksamhetsår.

URBAN ANDERSSON

Arbetsmiljöhändelser	GTT	Penta	Buss	Tuve
Anställda	203	62	21	2 793
Tillbud	46	20	8	2 214
Olycksfall	32	13	6	1 356
Arbetsjukdom	7	2	0	57
Färdolycka	4	0	0	59

Lokala skyddsombud

GTT/Trucks	Wigert Rehn
Penta	Per Svantesson
Buss	Tony Björkberg
Tuve	Ove Aronsson
	Zoltan Kinczli

Rättat felutbetalningar och förbättrat skydd

Vi började året med en försäkringsträff i februari och gick igenom vilka försäkringar som finns för Volvoanställda. Under dagen hade vi besök av Volvo företagspension som gick igenom sin verksamhet.

I november hade vi vår andra träff där vi hade bjudit in Länsförsäkringar som gick igenom förändringar inför 2024. Vi var 18 förtroendevalda som var med på båda försäkringsträffarna som Verkstadsklubben anordnade.

Under hösten kallade avdelning 36 till en försäkringsträff på SKF för förtroendevalda inom Göteborg där vi deltog. Inbjudna föreläsare var Avtalat samt Folksam som gick igenom förändringar inför 2024.

Upptäckte felutbetalningar

Under våren så upptäckte Verkstadsklubbens försäkringsansvarige att det hade blivit felutbetalningar till våra medlemmar på medlemolycksfallsförsäkringen (MOF). En del av våra medlemmar hade fått för lite utbetalning på momen-

tet invaliditet i olycksfallsförsäkringen.

Verkstadsklubben tog kontakt med Folksam och började gå igenom vilka personer som var berörda och som fått fel ersättning. De personer som berördes har under hösten fått ett brev av Folksam som informerat att man öppnat upp ärendet igen och betalade ut rätt ersättning till våra medlemmar.

Under året har vi haft kontinuerliga möten med våra medlemmar och pratat om försäkringar och pension. Volvo Verkstadsklubb vill åter påminna om att det är viktigt att se över sina försäkringar så man inte är dubbelförsäkrad. Vi som arbetar med försäkringsservice hjälper gärna till och ser över era försäkringar med er. Vi kan även informera om hur din pension ser ut i dagsläget.

Nya regler och villkor

Under året som har gått så har det blivit lite förändringar i försäkringarna som Verkstadsklubben har. Till exempel i Livförsäkringen på Länsförsäkringar har åldern stigit från 67 år till 69 år, så för alla som arbetar fram till 69 år gäller försäkringen för alla Volvoanställda som tillhör Verkstadsklubben.

När vi gick igenom villkoren för vår hemförsäkring som vi förhandlat fram hos Länsförsäkringar så upptäckte vi att det saknades skydd för överfall i nära relationer som är folkbokförda på samma adress.

Vi reagerade på detta och kontaktade Länsförsäkringar och påtalade detta. Efter överläggningar så infördes överfallsskyddet i hemförsäkringen som började gälla från och med 1 augusti 2023.

Går igenom pensionen

Försäkringsansvariga på Volvo Verkstadsklubb har kontinuerliga genomgångar om pensioner.

Börjar du närma dig pensionsålder och är nyfiken på mer information, kontakta då Stefan Henriksén eller Seppo Hölsä på Verkstadsklubben så bestämmer vi en tid då vi kan träffas. Under detta möte kan du ställa alla dina frågor och funderingar om pensionen och så hjälper vi dig igenom hela pensionssystemet.

Volvo Verkstadsklubb vill passa på att önska lycka till för de pensionärer som har gått hem under året.

STEFAN HENRIKSÉN

Facklig-politisk verksamhet

Arbetar för en bättre vardag

Under 2023 har vi arbetat med att försöka påverka politiken med fokus på arbetsmarknadsfrågor. Vi har skrivit motioner, genomfört flygbladsutdelningar, haft möten med bland annat Jonas Attenius och Mattias Jonsson samt deltagit på Socialdemokraternas distriktskongress.

Följande saker har vi uppnått:

- Deltagit på 1 Maj.
- Fått ordförandeposten i Volvo SDF och vice ordförande i IF Metalls Socialdemokratiska förening.
- Fått flera nya medlemmar att ta uppdrag i både nämnder och bolag och även stärkt vår representation inom den facklig-politiska verksamheten.
- Genomfört flertalet utdelningar av flygblad.
- Värvat cirka 20 nya medlemmar till Volvo SDF.

■ Tagit plats i facklig-politiska utskottet.

Detta har resulterat i att vi kan driva våra politiska frågor lite bättre och att vi har fått ett större kontaktnät som vi kan använda oss utav för att förbättra för våra medlemmar utanför arbetstid. Under 2024 kommer vi att fortsätta arbetet för att förbättra för våra medlemmars vardagsliv utanför arbetsplatserna, detta genom motioner och påverkan samt arbete inför EU-valet, där vi bland annat kommer genomföra en EU-studiecirkel.

GUSTAF ENGBUSK



Handledare Martin Adamsson och Emma Martinsson tillsammans med deltagarna på GRUFF.

Första egna GRUFF

Under 2023 har vi haft vår första egna GRUFF för förtroendevalda inom AB Volvo!

GRUFF är en grundutbildning för nya förtroendevalda på tre veckor där man går igenom allt från lagar och avtal, arbetsrätt, kollektivavtal och förhandlingar.

Under dessa tre veckor var Emma Martinsson (VVK) och Martin Adamsson (KO på axel dagtid) huvudhandledare och veckorna kantades av flera gästbesök och hjälp från andra kunniga handledare. 20 nya förtroendevalda stod med tunga ryggsäckar fyllda med facklig kunskap i slutet av utbildningen redo att komma tillbaka till sina arbetsplatser och hjälpa medlemmar på bästa sätt.

Lokala utbildningar

Nytt för 2023 var även att vi började hålla lokala utbildningar för våra förtroendevalda.

Urban Andersson (VVK) och Henrik Nielsen (MTM-ansvarig gruppstyrelse 2) höll i tre MTM-utbildningar för både dag- och kvällspersonal på Stegnebygården.

Kunskapen inom MTM på våra fabriks-golv bland våra förtroendevalda har därmed tagit ett stort kliv framåt och tillsammans kan vi hjälpa till att se och säga ifrån om ba-

lansering inte stämmer. Magnus Hansson och Erik Svensson från Verkstadsklubben höll kurs för både gruppstyrelser och för KO gällande våra lokala avtal.

Ny kurskatalog ute

Den nya kurskatalogen för 2024 är fullproppad med spännande och viktiga kurser, många nyheter däribland klimatkonferens och hur den gröna omställningen påverkar våra jobb och framtid, men också den omåttligt populära konferensdagen "El Choco".

Vill du läsa mer om vilka kurser som finns för 2024 kan du skanna QR-koden eller klicka dig in på volvo-verkstadsklubb.se och kolla under fliken utbildning.



EMMA MARTINSSON

Samarbete gav resultat

Under början på 2023 monterades äntligen mensskyddsdispensrarna upp runtom kring på våra fabriker. Valet av leverantör föll på det Göteborgsbaserade Herbox som erbjuder både tamponger och bindor i sina dispenserar.

Under mars månad hölls ett endagsseminarium med hjälp av Michael som är enhetschef för ett skyddat boende. Seminariet riktades till våra manliga medlemmar och döptes till "Tillsammans bryr vi oss". Dagen berörde ämnen såsom våld i nära relationer, stress och konflikthantering och hur man hanterar bråk och tuffa situationer.

Kursdagen var oerhört uppskattad och under 2024 är förhoppningen att kunna upprepa seminariet men då riktat mot alla medlemmar.

Under året som har varit har Emma Martinsson och Lena Thornblad (VVK) haft möten med HR för att diskutera olika jämställdhets- och mångfaldsfrågor. En dag som vi tillsammans med fö-



Priser till våra Quiz-vinnare.

retaget valde att belysa var just 8 mars där vi bjöd in föreningen MÅN som hade en föreläsning för både dag- och kvällstidsanställda. MÅN är en organisation som arbetar för en jämställd värld utan våld.

Vi har även haft utlottningar i samband med 8 mars och West Pride. Vi

valde att uppmärksamma dagarna med ett quiz med tema kring de olika dagarna och 20 glada vinnare per tillfälle fick fina gåvor att hämta ut hos Verkstadsklubben.

Tillsammans med våra konsulter är vi cirka 30 procent kvinnor i fabriken 2023.

EMMA MARTINSSON

Ungdom

Hjälper unga att utvecklas

Ungdomsverksamheten handlar dels om att hjälpa och stötta unga förtroendevalda så att de kan ta nya uppdrag och växa i sin fackliga roll, men även att prata med unga medlemmar och få dem att förstå värdet av facket.

Båda dessa uppdrag har de ungdomsansvariga arbetat bra med.

Under 2023 har vi genomfört bland annat följande ungdomsarbete:

- Stöttat på de fackliga introduktionerna. Flera ungdomar har varit med och lärt sig och senare varit introduktörer i den fackliga introduktionen.

- Förutom Markus Svensson, som är nyvald ordförande i avdelning 36 ungdomskommitté, så har också Alexandra Murray blivit en ny ledamot i avdelningens ungdomskommitté och kan företräda våra unga medlemmars intressen på avdelningsnivå inom Göteborg.

- Arbetat koncernfackligt för att stötta andra Volvoklubbars ungdomsarbete och genomfört en utbildning på 2 dagar i Skövde om FIW (Framtidens Industriebetare).

- Studiebesök på Volvo Lundby med ungdomar från Tuve för att få förståelse för den kommande utvecklingen av arbetet och våra produkter. Detta var uppskattat av deltagarna.

- Stöttat Verkstadsklubben i kultur- och fritidsverksamheten.

Under det kommande året kommer vi att arbeta med att ta fram "ungombuds-dag" detta är en heldagskonferens som riktar sig till ungdomsansvariga.

Detta gör vi för att stärka våra unga förtroendevalda och fylla igen eventuella kunskapsluckor samtidigt som vi stärker vårt ungdomsnätverk.

GUSTAF ENGBUSK



Carl-Einar Häckner underhåll på Aftonstjärnan.

Spänning, humor och konst

Under första delen av året kontaktade vi Aftonstjärnan för att se vilka möjligheter som fanns att visa den nya Marvel-filmen "Guardians of the galaxy 3". Med goda insatser lyckades vi boka en föreställning den 6 maj, dagen efter den officiella biopremiären.

Till en början gick biljettförsäljningen oväntat trögt, men när det väl lossnat såldes den största delen av alla biljetter. Alla förväntansfulla besökare inför Volvo Verkstadsklubbs "premiärvisning" belönades med en rafflande filmstund.

Populär Häckner

Vi har under året haft ett antal möten för att diskutera hur vi kan utveckla kultur- och fritidsdelen för medlemmarna, dels i olika riktning, dels för alla åldrar.

Många goda idéer har presenterats

och några av dessa kommer att omformas till mer konkreta förslag.

Vi avslutade året med en föreställning på Aftonstjärnan av och med Carl-Einar Häckner. Ett 40-tal biljetter köptes in till föreställningen som spelades i början av december.

Carl-Einar är en återkommande aktör som på sitt speciella sätt skapar fängslade trolleri och spontana roligheter. En mycket populär föreställning där alla besökare fick en kväll fylld av humor och underfundig vishet.

Mer och bred konst

Verkstadsklubben konstförenings inköpsramar har vidgats för att bredda utbudet. Det finns fler konstverk i olika stilar att välja mellan. Även antalet har ökat efter höjningen av medlemsavgiften till 60 kronor per månad. Dessa uppgraderingar har visat sig vara ett vinnande koncept. De två utlottningarna i år, en på våren och en på hösten, har resulterat i flera nöjda vinnare.

LENA THORNBLAD

Slutord 2023

Enade vi stå

Antalet medlemmar i Verkstadsklubben har blivit fler och vi närmar oss 2 500 nu vid årsskiftet, detta är väldigt roligt och gör att vi blir en stark motpart till företaget.

När vi tittar i backspegeln och ska sammanfatta året som gått kan vi konstatera att firman som vi är anställda på går fruktansvärt bra ekonomiskt. Vi kollektivanställda har verkligen ställt upp och bidragit till denna framgång. Nu får vi se vad det är värt i framtiden när det blir lite sämre tider.

Det är många i vår organisation som gjort ett jättejobb under året i vår löpande verksamhet, men för att nämna något är vi väl representerade som strejkvakter under Tesla-konflikten.

Jag vill passa på att tacka alla förtroendevalda och framförallt våra goa medlemmar för det gångna året som gått.

ULF ALBINSSON
Ordförande i Volvo Verkstadsklubb



IFMETALL
Volvo Verkstadsklubb, Göteborg

Volvo Verkstadsklubb, 405 08 Göteborg.
Besöksadress: Stenebygården, Norra Stenebyvägen 20.
Ansvarig utgivare: Ulf Albinsson, VVK.
Redaktör: Magnus Hansson, VVK.
Redigering & grafisk form: REDskapet. Tryck: Billes 2024.

Uppdatera dig om fackliga nyheter!

