

# Ventilen

SAMLAD  
STYRKA  
Kollektiv kraft



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

2

MARS 2025



DET FINNS  
UTRYMME FÖR  
LÖNEÖKNINGAR

# Utrymme finns för lokala löneökningar

**Förslaget till** aktieutdelning till AB Volvos ägare är på 18:50 kronor per aktie, så vi vet att företaget går bra och att det finns utrymme för lokala löneökningar som är bättre än det centrala avtalskravet på 4,2 procent när vi ska börja att förhandla fram ett nytt löneavtal för Volvo Tuve i maj. Som alltid är målet att endast våra medlemmar ska få ta del av pengarna som vi förhandlar fram.

**En stor fråga** i Tuvfabriken är Gula systemet och fördelningen av ATK-tid. Vi från verkstadsklubben har tagit till oss medlemmarnas synpunkter och har kontinuerliga möten med företagsledningen för att se över och göra nödvändiga förändringar som ökar rättvisan i systemet.

**Förra året** visade vi att vi vill ha ett bra samhälle och bra arbetslivsvillkor när över 100 metallare var med och gick i tåget på Första maj. I år kommer vi bli ännu fler. Vi ses på Järntorget vid 12!

**Ulf Albinsson**  
Ordförande  
VVK



## Verkstadsklubben startar ny grupp med fokus på yrkesarbetare

■ Den nya gruppen kommer att ledas av Seppo Hölsä och den har två huvudsakliga uppgifter, att arbeta med Lön 07-systemet samt med gränsdragningar mellan tjänstemanna- och metallarbetarjobb.

– Vi har den senaste tiden sett att

det har blivit mer och mer frågetecken gällande lönenivåer och lönesättningen inom Lön 07-systemet samt att teknikutvecklingen har förändrat flera jobb på Volvo, där skillnaden mellan metallarbeten och tjänstemannarbeten långsamt suddas ut, säger Seppo.

## Nu är medlemskapet på 96%!

■ Fler och fler uppskattar IF Metalls hårda arbete för högre löner och bättre villkor så nu har vi lyckats att pas-

sera 96 procent medlemmar i produktionen i Tuve fabriken! Detta ger oss styrka inför löneförhandlingarna 2025.

## Egna förslag i ny pensionsutredning

■ IF Metall har tagit fram en utredning med nya förslag på hur man kan göra pensionen mer rättvis. Idag är det bara cirka 1 procent av våra medlemmar som anser att pensionen är på en bra nivå. Om alla förslagen i utredningen genomförs så kommer det att ge en vanlig metallare



cirka 17–20 procent i högre pension.

För att kunna påverka politiken samarbetar vi med Socialdemokraterna genom facklig-politisk samverkan, men då krävs det ett större stöd och fler som väljer att rösta på S i nästa valet för nuvarande regering vill inte genomföra några större förändringar.

## Finlands högerregering vill ändra lagen om anställningsskydd

■ Den finska regeringen, som består av Finlands motsvarighet till Moderaterna och SD, kommer att göra det lättare att säga upp äldre som inte okar hålla samma arbetstempo efter ett hårt arbetsliv.

Denna försämring är en del av en internationell trend där exempelvis hö-

gerregeringen i Grekland har börjat med 6-dagarsvecka och Argentinas konservativa president vill införa 12-timmars arbetsdag.

Däremot har Socialdemokraterna i Danmark inför 35 timmarsvecka med bibehållen lön. Något som även har börjat att diskuteras i Sverige.

## Kommande aktiviteter

■ **Häng med på Första maj!** Då kommer vi i verkstadsklubben att fira traditionsenligt genom att vi träffas på Bishops Arms vid klockan 12 och umgås innan vi går med LO i demonstrationståget upp till Götaplatsen för att lyssna på tal av LO och SAP. Därefter tar vi något att dricka tillsammans, ju fler som kommer desto roligare blir det!

■ **5–6 maj** anordnar verkstadsklubben ungdomskommitté en egen medlemsutbildning på SKF! Här kommer vi att gå igenom löner, gula systemet, arbetsmiljö och mycket annat. Man anmäler sig genom att prata med sitt kontaktombud/utbildningsansvarig i gruppstyrelsen.





# Tre lokala avtalskrav

I senaste Extra-Ventilen kunde vi läsa om de centrala avtalskraven så som lönehöjning på 4,2 procent, mindre utrymme för beordrad övertid och en större arbetstidsförkortning samt vad arbetsgivarna hade för motkrav.

Parallellt med dessa centrala förhandlingar har vi påbörjat arbetet med att ta fram lokala och koncernfackliga krav till

löneförhandlingarna på AB Volvo. I februari träffade Verkstadsklubben gruppstyrelserna och tillsammans arbetade man fram bland annat följande krav:

- **Att en större andel av Volvos vinst ska gå tillbaka till oss arbetare** genom en högre lönehöjning än det centrala avtalet och en större vinstdelning.
- **Mer pengar till våra pensionssystem** så att man kan gå i pension 2–3 år tidigare än den rekommenderade pensionsåldern genom större avsättningar i deltidspension/VFF.

- **Att vi höjer friskvårdsbidraget ytterligare.** Detta är dessutom något som betalar sig själv eftersom ett högre friskvårdsbidrag ger friskare medlemmar och lägre sjukkostnader för företaget.

Dessa krav kommer vi att ställa till företaget, både i koncernförhandlingarna och sedan i de lokala förhandlingarna. Vi kommer att komma ut med information på vår hemsida och i sociala medier så fort förhandlingarna är klara.

## Så här förhandlas lönen i tre steg:

### Steg 1:

IF Metall kommer överens med teknikarbetsgivarna om nytt kollektivavtal. Teknikavtalet, som reglerar den lägsta lönehöjningen för oss metallare.

### Steg 2:

Koncernfackliga förhandlingar mellan IF Metalls koncernfack och AB Volvos ledningsgrupp. De förhandlar om löneökningarnivåer och bättre villkor än i det centrala kollektivavtalet. Denna förhandling gäller för alla Volvoanställda i Sverige.

### Steg 3:

Lokala förhandlingar mellan Verkstadsklubben i Göteborg och fabriksledningen för att bestämma hur lönehöjningen och de nya villkoren ska fördelas och implementeras för oss här i Göteborg.

# Över 1 000 kronor i månaden i extra pensionsinbetalning!

Företagspensionen är nu uppe i 1 022 kronor i månaden och är något som vi i verkstadsklubben har förhandlat fram för dig som är anställd på AB Volvo.

Idén till VFF kom under MTM-förhandlingarna 1995. Då förhandlade vi fram en individuell inbetalning till en pensionsförsäkring på 140 kronor i måna-

den. I löneförhandlingarna 1997 förhandlades värdet upp till 185 kronor/månad och sedan dess har vi har fortsatt med att förhandla upp inbetalningssumman i våra löneförhandlingar.

2007 förhandlade vi fram en stor förändring, då gjorde vi en överenskommelse med Volvo om att värdesäkra avsättningen till VFF. Sedan 2007 har VVK lyckats ökat värdet på VFF dels genom löneförhandlingarna, dels genom klubbens avtal om värdesäkring. Det har resulterat i att vi nu får in över 1 000

kronor extra i månaden till vårt pensionssparande.

Värdet av den extra pensionsinbetalningen som vi har förhandlat fram motsvarar nu cirka 3,5 procent av genomsnittslönen för oss arbetare på AB Volvo. Det kan jämföras med vår fackföreningsavgift som är på 1,4 procent. Det lönar sig att vara med i facket, för när vi är många medlemmar så kan vi kräva och förhandla fram bättre villkor!



## Hyr stuga på Gullholmen!

■ Verkstadsklubben har två stugor på Gullholmen, som är vackert beläget ute i bohuslänska skärgården. På sommaren finns det flera bra badplatser, möjlighet att hyra båt/bastu, schyssta fiskemöjligheter, matbutik, restauranger och glasskiosk.

För att hyra en av våra stugor under

högsäsong, det vill säga mellan vecka 28 och vecka 33, så måste man ha lämnat in en ansökan till verkstadsklubben senast den 31 mars. Enklast är att fylla i formuläret på vår hemsida, men man kan även ta hjälp av sin gruppstyrelse och fylla i en blankett eller mejla till [gustaf.jonsson.engbusk@volvo.com](mailto:gustaf.jonsson.engbusk@volvo.com).

### Priser:

- Högsäsong: vecka 28–33, kostar 4 900 kronor (uthyrning endast hela veckor).
- Övriga veckor: 3 300 kronor.
- Helg: fredag–söndag 1 100 kronor.
- Dygn: 600 kronor.



**IFMETALL**  
Volvo Verkstadsklubb, Göteborg

Volvo Verkstadsklubb, 405 08 Göteborg.  
Besöksadress: Stenebygården, Norra Stenebyvägen 20.  
Ansvarig utgivare: Ulf Albinsson, VVK.  
Redaktör: Magnus Hansson, VVK.  
Redigering & grafisk form: REDskapet. Tryck: Billes 2025.

Följ Verkstadsklubben och håll dig uppdaterad!

