

Ventilen

IF Metall kräver
3 procent i lönellyft

2

Vi behöver bli
fler i Lundby

6

Skydd handlar
mycket om händer

7



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

1

FEBRUARI 2020



Magnus vill göra oss starkare

Mitten

Välkomna på familjedag!

Välkommen till det allra första numret av vår medlemstidning. Då vår ordförande Mikael Sällström är bortrest blir det jag, Ulf Albinsson, i egenskap av viceordförande, som får skriva den första inledningen.

Den nya klubben har nu arbetat i två månader i våra nyrenoverade lokaler på Stenebygården. Även om klubben har anor sedan 1927 är det en nystart för oss sedan delningen. Detta har inneburit väldigt många utmaningar. Det är mycket som måste fås att fungera och vi har dessutom nya ledamöter i vår styrelse.

Tack vare vår starka gruppstyrelseorganisation som byggts upp under många år står vi dock på stadig grund. Våra kompetenta förtroendevalda är garantin för att ni medlemmar inte blir lidande under uppbyggnadsperioden.

Nu är en del sjösatt – du håller i din hand vår första medlemstidning. Tanken är att den ska komma ut i jämn takt. Ni ska ha en bra facklig information. Det är viktigt att medlemmarna i IF Metall på Tuve vet vad som händer fackligt och hur klubben resonerar i olika frågor.

Avslutningsvis hälsar Verkstadsklubben metallarna på Volvo välkomna till våra lokaler här på Stenebygården lördagen den 2 maj. Vi anordnar en familjedag för alla våra medlemmar. Mer information kommer. Sedan är ni ju givetvis välkomna att komma förbi övrig tid för ett besök.



Med vänlig hälsning!

Ulf Albinsson
vice ordförande

IF Metalls krav inf

I det första utskicket från den nystartade klubben visade vi arbetsgivarnas hårda krav. Vi har fått många reaktioner på det. Och det är inte så konstigt. Media för alltid ut våra krav tydligt och sedan får någon arbetsgivare uttala sig om hur förskräckliga de är.

Vad tidningar och övrig press borde göra, för att det skulle vara rättvist, är att visa arbetsgivarnas krav. Sedan kunde de intervjua en arbetstagar och fråga om dennes åsikter. Förmodligen hade det dock varit otryckbart.

Vi förstår att ni blir arga. Men återigen. Utan fackförening hade samtliga av arbetsgivarnas drivits igenom.

■ IF Metall kräver 3 procent i lönelöft och en individgaranti.

Det betyder att varje arbetare ska vara garanterad ett lönelöft. Hur har vi då kommit fram till just 3 procent? IF Metall har ekonomer som räknat ordentligt för att våra krav ska vara helt rimliga.

Visst skulle vi kunna kräva 7 procent och sedan låta arbetsgivarna pruta ned till 3 procent. Det vore dock inte seriöst. Vi tycker arbetsgivarna är oseriösa med sina krav. Det ska man aldrig kunna anse om det som vi kräver.

■ Vi vill ha bättre pension.

Arbetet i industrin är många gånger hårt och tufft. Våra medlemmar sliter med sina kroppar. Därför vill ha mer avsättningar till deltidspension. Vi ska ha råd att gå ned i arbetstid de sista åren.

Vi vill ha pensionsinbetalningar i tjänstepensionen från hela tiden man jobbar, inte som nu, att inbetalningar börjar när man först fyllt 25 år, dessutom att betalningarna ska fortsätta om man arbetar efter 65 år fyllda. Ett helt rimligt krav som kommer att höja värdet på din pension.

■ Rehabiliteringen och arbetsanpassningen måste bli bättre. Är du dessutom sjukskriven ska du ett få ett för-

bättrat stöd för att kunna komma tillbaka till jobbet. De av er som varit i rehabsvängen här på Tuve vet hur svårt det kan vara att komma tillbaka. Hur svårt det ibland kan vara att hitta ett annat jobb på fabriken. Rehabarbetet har förändrats för oss här på fabriken på ett positivt sätt det senaste året men det återstår en hel del att arbeta med.

■ Alldeles för många arbetare skadas eller dör på sina arbetsplatser.

Förra året dog 48 stycken arbetare på sina arbetsplatser. Helt oacceptabelt. Riskerna är alldeles för många.

Skyddsarbetet måste bli bättre och som en del av det kräver vi en säkerhetsintroduktion på varje arbetsplats. Det borde vara en självklarhet redan nu.

■ Vi vill ha bättre jämställdhet.

Barnen är det viktigaste vi har. Att vara hemma och ta hand om dem som föräldradedig ska inte försämra för dig när du kommer tillbaka. Du ska inte halka efter i lön. Och du ska ha rätt till samma kompetensutveckling som alla andra. Också dessa krav låter så självklara när man skriver ned dem.

Ovanstående är det IF Metall kräver. Jämför kraven med arbetsgivarnas. Vilka är mest verklighetsförankrade?



För avtalsförhandlingarna



Motorsänk.

FOTO: URBAN ANDERSSON

Dags att justera upp löneökningstakten!

Ove Holmström, förhandlingsansvarig VVK, kommenterar avtalet:

– IF Metall avvisar arbetsgivarnas första lönebud på 1,4 procent i lönehöjning. Det är alldeles för lågt, menar Ove.

Precis som vår förbundsordförande Marie Nilsson vidhåller han vårt krav på 3 procent.

– Industrins konkurrenskraft har stärkts de senaste åren. Svensk industri går bra och vi

ser dessutom tecken på en återhämtning av konjunkturen, fortsätter han. Vi kan se här på fabriken att vi går upp i takt till exempel. De flesta stora industriföretagen rapporterar god lönsamhet inte minst vår egen arbetsgivare AB Volvo.

– Vi har bidragit till den lönsamheten genom att ha rimliga lönekrav de senaste åren. Nu är det dags att justera upp löneökningstakten, avslutar Ove.



Ove Holmström.

Fler ska förstå värdet



av IF Metall

– Ett av målen för den nya klubbstyrelsen är att öka antalet medlemmar i fabriken. Vi har redan nu en väldigt hög anslutningsgrad. Över nittio procent av arbetarna i fabriken är med i IF Metall. Det ger oss en kraftfull gemensam röst. När någon av oss fackliga påtalar problem är företaget tvunget att lyssna.

Det säger Magnus Hansson, Volvo Verkstadsklubbs nye organisationsansvarige. Nedan utvecklar han sin och klubbens syn på organisering av medlemmar, gamla, nya och blivande.

– Vi vill höja den gemensamma kraften ännu mer. Tyvärr finns det arbetskamrater som inte insett värdet av ett medlemskap i IF Metall. Och detta vill vi försöka ändra på. Vi kommer därför att lämna lite olika förslag till våra gruppstyrelser för hur vi ska kunna öka medlemsantalet.

– Det är givetvis frivilligt att ansluta sig till den fackliga organisationen. Det beslutet ska man dock, menar vi, inte fatta utan ordentliga kunskaper om vad man säger nej till. Vår förhoppning är att montörer, operatörer, kontrollanter, truckförare och andra yrkesgrupper ska veta och förstå hur mycket tryggare och hur mycket mer skyddad man är genom ett medlemskap.

Står man på utsidan och tittar in

– Alla de avtal vi kommer överens om med företaget fattas med IF Metall genom ett så kallat kollektivavtal. IF Metall träffar även lokala överenskommelser med företaget i förhandlingar. Vi är gemensamt ansvariga för att avtalen och överenskommelserna följs. Lite tillspetsat kan man säga att man som icke-medlem står utanför det avtalet. Är man inte ansluten står man på utsidan och

tittar in. Ändå måste man följa avtalet. Så fungerar ett kollektivavtal.

– Skulle företaget på något sätt hävda att man inte följt avtalet finns det ingen som kan försvara en. Man är ensam. Och det valet får man göra. Vi vill dock att alla ska förstå vad det i verkligheten betyder.

Ensam är inte stark

– Ett andra mål vi har är att arbetskamrater ska hjälpa till att värva medlemmar. Man ska våga prata och diskutera fackliga frågor. Hjälpa till att få de som står utanför att förstå vikten av att vara medlem. Det kan till exempel göras genom att man berättar om egna erfa-

*”Vi vill inte se
arbetskamrater
stå ensamma
igen.”*

Kort om Magnus

■ Magnus Hansson kommer från Basmodul och har arbetat på Volvo Lastvagnar sedan 2002. Han har alltid tyckt väldigt illa om orättvisor och haft ett driv att göra det bättre för sina arbetskamrater så han blev fort engagerad i fackliga frågor.

Magnus började sitt fackliga engagemang med att bli vald som kontaktperson för att sedan bli ungdomsansvarig i gruppstyrelse 32. Därefter blev det fler uppdrag som ungdomsansvarig i VVK, Koncernfacket och i Avd 36. År 2015 blev han sedan ordförande i gruppstyrelse 32. Det fackliga drivet har nu tagit honom in i vår Verkstadsklubb.

Utanför Volvo lever han familjeliv med flickvän och son. Han tycker om att resa ut på äventyr, både vanliga resor eller små äventyr med elscootrar.

renheter av hur man fått hjälp eller känt stödet och kraften från IF Metall. Otaliga är de som fått hjälp med löner, vid olyckor, när man blivit orättvist behandlad, när man inte fått ledigt och så vidare och så vidare. Vi finns med och hjälper till hela yrkeslivet, ja faktiskt, i sorgliga fall ända fram till graven. Den som inte är medlem står helt ensam.

– Ett tydligt exempel då det syntes var under krisåren 2008 och 2009. Den hjälp som IF Metall kunde erbjuda var mycket viktig. Många som inte varit anslutna förstod, först då, att ett medlemskap ger en tung grundtrygghet. Arbetare kom och ville gå med. De var ensamma och ensam är inte stark. En nedgång kommer med allra största säkerhet att komma igen. Vi vill inte se arbetskamrater stå ensamma igen.

Ett slags försäkring

– Avgiften vi betalar in kan man gott se som ett slags försäkring, i avgiften finns till exempel a-kassa med inkomstförsäkring. Pengar används för rättshjälp och för arbetsmiljöarbete. En del går till vår strejkkassa, som är garanten för att vi ska kunna få upp våra löner och avvärja de hårda krav som arbetsgivarna alltid för fram vid avtalsförhandlingarna. Vi försäkrar våra bilar, ska vi inte försäkra oss själva?

– Precis som vi organiserar oss så organiserar sig arbetsgivarna. Teknikarbetsgivarna som är vår motpart är givetvis en mäktig organisation med ekonomiska muskler. Vi matchar dom dock med råge och det kan vi göra därför att IF Metall byggt upp en gigantisk strejkkassa under många år. Det har vi gjort genom våra medlemsavgifter. Och det har varit absolut nödvändigt.

– Slutligen. Inget av de avtal vi har och inga av de arbetsmiljöregler vi har, hade tillkommit utan fackföreningen. De allra flesta förmåner ni ser på Benify har förhandlats fram av fackföreningen. Det har vi kunnat göra därför att så många av er är med i IF Metall.



- Vi behöver bli fler, säger Ulf Albinsson, VVK, Dan Ringborg, huvudskyddsombud GTT, och Mats Berius, ordförande för gruppstyrelse 40.

VCE Lundby.

Vi behöver bli fler i

Campus Lundby är företagets namn för Volvos framtidsplaner på Hisingen. Huvudkontoret flyttade hit för några år sedan och de stora dotterbolagen har också kontor här sedan en tid tillbaka.

Detta är bara början på allt som ska ske och det kommer att påverka våra anställda under lång tid.

Detta innebär att om vi ska kunna vara med och påverka våra framtida arbetsplatser så måste vi alla på verkstadsgolvet hjälpa till med idéer och vara delaktiga i projekt och förändringsarbete.

Behöver hjälp

Gruppstyrelse 40 ihop med huvudskyddsombuden på GTT, Buss och Penta har fullt upp med detta, men vi behöver både skyddsombud och kontaktombud som hjälper till. Vi har en mycket bra grundorganisation men behöver hjälp.

- Vi är i stort behov av medlemmar som kan tänka sig att bli förtroendevalda och representera sina arbetskamrater, det är enda sättet som vi kan bevaka våra intressen i denna djungel av förändringar i framtiden, menar Ulf Albinsson VVK samt Mats Berius och Dan Ringborg som är lokala fackliga ledare.

Går på högvarv

Samtidigt som företaget utvecklar Lundbyområdet, går den dagliga verksamheten på högvarv med

Handlar mycket om händer just nu

Vårt huvudskyddsombud Urban Andersson och skyddsorganisationen har alltid fullt upp. Vi frågar Urban om vilken som är den hetaste frågan inom skyddet nu?

– Det är svårt att rangordna, men ett viktigt område vi arbetar med nu är medicinska kontroller vid handintensivt arbete.

– Det har kommit nya krav från Arbetsmiljöverket att man ska undersöka arbetsplatser där man använder händerna mycket. Verket har sett alldeles för många handledsskador, handskador, och skador i armar och axlar. Vi har nu en pilotundersökning på del 4 där vi undersöker om vi har högintensivt handarbete och hur vi ska agera. Vi kan behöva sätta in åtgärder som nya verktyg eller andra lösningar.

– Undersökningen leds av vår ergonom Ebba Pählman och det lokala skyddsombudet Ertan Jusuf deltar med sin kunskap. Vi har ännu inte fått någon rapport därifrån men ser fram emot den. Det är viktigt att våra medlemmar inte får värk och vi hoppas att denna genomgång ska ge oss verktyg att bekämpa det.

– Skulle det visa sig att vi har handintensivt arbete kan man få läkarkontroller till exempel. Vi kommer att återkomma till detta ämne i vår medlems-tidning och göra en grundligare genomgång avslutar Urban.



FOTO: ULF ALBINSSON

Lundby

stora personalomstruktureringar. På kollektivsidan betyder det främst inlåningar från Tuvefabriken som senare kan ge en anställning i någon av verkstäderna.

– Det ser vi som positivt för alla parter det blir en naturlig kompetensutveckling för både individerna och företaget.

Bättre samverkan

– Det vi tyvärr saknar är en bättre samverkan från företagets sida. Vi behöver känna till när det kommer nya arbetskamrater så vi kan

ge dem facklig och skyddsinformation om vad som gäller på arbetsplatsen.

– Vi upplever också att rekrytering sker med hjälp av chefers kontaktnät, det vill säga att alla inte får möjlighet att söka dessa nya arbeten. Vi vill se att fler jobb annonseras ut. Vi får då en förbättrad rörlighet och naturlig kompetensöverföring mellan olika bolag i Göteborgsregionen avslutar Ulf, Mats och Dan.



Urban Andersson, huvudskyddsombud.

Mer arbete för KD

■ En glädjande nyhet är att KD fortsätter projektarbetet med insourcing. Packningen av axlar gör vi nu på fabriken och det lyckade resultatet av projektet gav mer smak. Nu projekteras det för att ta hit ljuddämparpackningen också. Det kommer i så fall inte bara att innebära mer arbetstillfälle på KD. Även LB planerar för satsning av ljuddämpare. Vi tittar på att ta tillbaka skrymmande artiklar från Denson. Förhoppningen är att de ska satsas vid KD. Även packning av tankar diskuteras. Sammantaget blir det mer arbetstillfällen för oss och större vinst för företaget. Perfekt.

Bonusen börjar ta sig

■ Bonusen ligger nu på 2 865 kronor. Snittbonusen är på 6:41 kronor/timmen efter senaste mätningen. Siffrorna går nu uppåt och förhoppningen är att bonusen ska se ut som förra året. Samlad bonus betalas ut med semesterlönen i juni. Vi håller er uppdaterade.

Namntävlingen avslutad

■ Som ni säkert förstått är namntävlingen avslutad. Vi fick in flera stycken väldigt bra förslag men enades till slut om Ventilen. Namnet är tveetydigt och det tycker vi om. Tidningen kommer att vara en ventil för att föra fram information till våra medlemmar. Dessutom finns ventiler på våra bilar. Vi är nu också säkrade inför framtiden. Skulle vi bara bygga ellastbilar så finns alltid ventilerna på däck kvar. Vi gratulerar det vinnande bidraget med ett presentkort. Och tackar de övriga som skickat in förslag för visat intresse.



Konstmuseet Louisiana ligger strax söder om Helsingör med vacker utsikt över Öresund.

Vårens konstresa går till Danmark

Volvo Verkstadsklubb anordnar ihop med Volvos Konstförening en resa till Danmark. Färden går till konstmuseet Louisiana.

Louisiana är världsberömt för sina fina utställningar och väl värt ett besök. Lördagen den 25 april tar vi en busstur dit.

Vi startar från Nils Ericsonplatsen och åker längs västkusten söderut. I Halmstad morgonfika vi på Kvibille Gästgivaregård. Vidare över sundet från Helsingborg tar vi oss till Helsingör för att slutligen anlända till målet. Under tre timmar vandrar vi sedan

runt på museet och njuter av konsten och dess fantastiska omgivning.

Efter detta ställer vi kosan mot en Gamle Humlebaek Kro för att äta en måltid med dryck innan det är dags för hemfärd. På färden hem finns det sedan kaffe och kaka.

Vi beräknar att vara hemma i Göteborg cirka 19:00. Allt detta till det facila priset av 255 kronor per deltagare.

Resan är öppen för alla medlemmar i IF Metall på de båda bolagen och man får givetvis ta med sin respektive. Antalet deltagare är begränsat till 52 stycken. Så boka in er så fort det bara går när biljetterna släpps. Intresset brukar vara stort. Vi återkommer med information om när och var biljetterna finns för försäljning.

