

Ventilen

Förlängt för
gruppstyrelserna 2

Den mångkunniga
fabriken växer fram 3

Volvo Verkstadsklubb
inte bara i Göteborg 6



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

4

NOVEMBER 2020



Inga prylar ingen lastbil

Mitten

Lärt oss att inte ta något för givet

Att den här hösten och vintern inte kommer att bli som tidigare är nog inte något vi behöver tvivla på. Men vad som kommer att hända är mer ovisst. Det gångna året har lärt oss att inte ta något för givet. Det ställer givetvis krav på att vi som enskilda individer måste ställa om våra liv för att i möjligaste mån förhindra att smittan sprids.

Men vi skall också ta oss rätten att ställa krav på både våra arbetsgivare och myndigheter att ställa alla resurser som finns till förfogande för att rädda både människor och jobb. Därför måste åtgärder som korttidspermitteringar, förhöjd A-kassa och förenklade regler i våra sjukförsäkringssystem finnas kvar.

Mitt i allt detta har våra centrala förhandlare lyckats komma överens om ett nytt avtal för industrin. Med tanke på omständigheterna så tycker jag att det blev ett hyfsat resultat. Avtalet är också det som sätter det så kallade märket för övriga delar av svensk arbetsmarknad. Detta är oerhört viktigt för oss som jobbar inom exportindustrin, där löneökningar alltid måste vägas emot våra viktigaste konkurrentländer så att vi på sikt inte urholkar vår konkurrenskraft och därigenom riskerar att jobben försvinner.

Vi skall givetvis också se till att stärka köpkraften för våra medlemmar. Under de senaste tjugo åren har vårt industriavtal lyckats leva upp till det.

Hur det slutligen kommer att se ut för oss på Volvo kommer vi att redovisa när vi har haft våra lokala förhandlingar. En negativ effekt av pandemin är att vi inte har någon möjlighet att genomföra några medlemsmöten, men jag lovar att så fort situationen tillåter det så kommer vi att kalla till möten. En förhoppning är förstås att vi skulle presentera ett färdigt avtal för er på det mötet, men som sagt det vet vi inte något om i dagsläget.

Det är därför glädjande att vi i dagarna har sjösat vår hemsida. Vi hoppas att ni skall tycka att den är både informativ och aktuell.



Mikael Sällström

Klubbstyrelsen förlänger gruppstyrelsernas bemanning

Klubbstyrelsen har beslutat att prolongera gruppstyrelserna tills vidare.

Klubbstyrelsen har under året arbetat med förslag till ändringar av vår gruppstyrelseorganisation. Vi har hela tiden varit transparenta och låtit de olika gruppstyrelserna ta del av utredningen och de har kunnat lämna synpunkter och komma med förslag.

– Vi har dock ingen färdig organisation klar att presentera ännu. Pandemin har försenat diskussionen och det här är ett arbete som måste få ta tid, så att det blir riktigt bra, säger Mikael Sällström. Det är därför vi förlänger (prolongerar) styrelsernas mandat över verksamhetsåret.

Det betyder att inga nomineringsmöten kommer att hållas, bara årsmöten, vilka blir avslutet på innevarande verksamhetsår 2020. Detta gäller tills vidare och ett beslut om hur framtida organisation ska se ut kommer troligtvis nästa år.

Minskning av kvällens arbetstid för att minska smittrisken

■ Verkstadsklubben har kommit överens med företaget om att minska arbetstiden för kvällskiftet. Detta för att reducera kontakterna vid skiftövergångar. Kvällens arbetstid förkortas med 18 minuter, det vill säga tre perioder. Detta utan att lönen minskar. Hälften av tiden belastar gula dagar-systemet, den andra hälften bekostas av företaget. Överenskommelsen löper tillsvidare med en veckas uppsägningstid. Observera att detta inte är permanent utan är avhängigt pandemin och dess effekter.



Kortlivad personalpool på GTT

■ – Vi blev förvånade när vi hörde om den pool som infördes för tillsvidareanställda på Volvo GTT Powertrain. Utifrån skiftande, ofta oklara kriterier placerades arbetare som tillgängliga i ett slags övertalighetspool, säger klubbens vice ordförande Ulf Albinsson.

– Vi får se detta som en parantes, ett överilat beslut genomfört vid stress. Efter samtal med IF Metall insåg även företaget att detta inte var en bra idé. Det skapade bara negativa konsekvenser såsom oro och nedsatt arbetsglädje.

– Vi är tacksamma att ledningen lyssnade på oss. Nu fungerar den dagliga ledningen och fördelningen av arbetsresurserna bra igen. Slutet gott allting gott.

Den mångkunniga Tuvefabriken växer fram

Nästan hälften av IF Metalls medlemmar tycker inte att arbetsgivaren tar ansvar för att ge den kompetensutveckling som behövs.

Var tredje medlem tror att det skulle vara svårt att få ett nytt motsvarande jobb någon annanstans om de förlorade jobbet. Det visar en undersökning som IF Metall på förbunds nivå tagit del av 2019.

Fel fokus

Kompetensutveckling är inget nytt för AB Volvo och Volvo Verkstadsklubb. Efter uppgången 2012 har företaget framförallt fokuserat på volym, där en stor del av resurserna gått till att lära upp bemanningsanställda.

När företaget nu 2020 presenterar sin nya bemanningsstrategi kan inte Volvo Verkstadsklubb annat än att hålla med företaget när de beskriver vilken människosyn den tidigare bemanningsstrategin bidrog till "det blir mer fokus på armar och ben, än hjärta och hjärna". Vi



ser det som positivt att företaget nu satsar på ett arbetssätt som bygger på att ta inkludera och ta vara på alla anställdas möjligheter.

Utmanande ny teknik

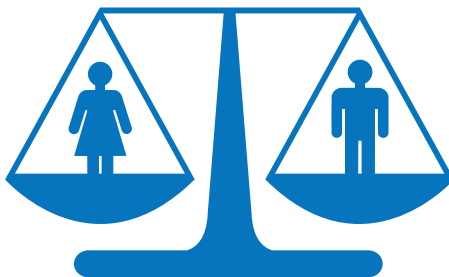
– En fråga som återstår i arbetet med att kompetensutveckla våra anställda är

hur vi möter framtidens utmaningar när ny teknik är på ingång? Vi tänker då främst på elektromobilitet, gas, bränsleceller och mycket mer som kommer att påverka produkten, men även hur vi jobbar, säger Erik Svensson, ansvarig för framtidsfrågor i VVK.

Fokus på likabehandling inom GTO

■ I slutet av oktober träffades Volvo Verkstadsklubbs JämMå-grupp för att planera och diskutera verksamheten inför 2021. På dagordningen stod bland annat planering av föreläsningar, utbildning, aktivitetsdagar med mera.

Till mötet hade vi också bjudit in Lena Ugglå, tf. VP HR Brazil & Europe, för att prata om det initiativ som startats inom GTO globalt. Lena presenterade hur ett arbete har startat med att varje ledningsgrupp genom olika övningar skall se över hur egna organisationen är fördelad över kön, åldersstruktur med



mera. Arbetet pågår i flera steg, bland annat för att få en insikt i hur de anställda upplever det att jobba i organisationen med avseende på likabehandling.

Vi fick också tillfälle till diskussion och där kunde vi berätta om hur det ser ut för våra medlemmar inom IF Metall.

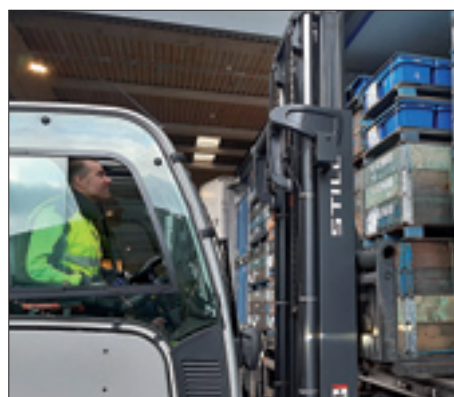
– Vi kommer under 2021 även lägga fokus på att göra en lägesbeskrivning om hur det ser ut med antalet anställda kvinnor inom företaget på kollektivsidan kontra antalet kvinnor med uppdrag inom verkstadsklubbens organisation, säger Lena Tornblad, jämställdhetsansvarig på VVK.

IF Metallförbundets mål är på 30 procent kvinnor och idag är 16 procent av våra medlemmar kvinnor.

Inga prylar ingen lastbil



Gunnar Bergestig informerar Magnus Svensson.



Anders Helgesson lossar gods.



Peter Andersson kör skruv och mutter.

– Logistik är en oerhört viktig del som måste fungera för att vi ska kunna bygga lastbilar på Tuve. Kommer inte delarna fram till montören spelar det ingen roll hur duktig hen är. Inga prylar ingen lastbil.

Gunnar Bergestig betonar just detta under vårt samtal. Gunnar är ansvarig för gruppstyrelse 30, Logistik.

– Det vi jobbar med inom logistik innebär många skiftande arbetsuppgifter, fortsätter han. Gruppstyrelsens medlemmar är utspridda över hela fabriken, från godsmottagningen till slutmonteringen.

Mycket som ska klaffa

Elva logistikavdelningar ser till att allt fungerar. Godsmottagningen som är första anhalt tar emot cirka 3 000 pallar varje dag. Från det att de lastat av pallarna, registrerat och sänt vidare, tar det i genomsnitt tre timmar innan materialet når montörerna.

Det är dock inte bara truckförare som gruppstyrelse 30 ansvarar för. Det finns många olika sorters arbetsuppgifter för att allt ska fungera. På IMC håller man koll på pallar som kommit bort eller material som fattas. Färgförrådet beställer färg, olja och diesel. Fasadbyggarna ordnar ställage runt om i fabriken. Materialförsörjarna fyller på material längs linerna. Tomgodshanterarna ser till att vi får iväg alla tomma pallar. Detta är några av de arbeten som måste utföras för att allt ska klaffa.

Ombuden är oerhört viktiga

Hur gör ni i gruppstyrelsen för att ha en bra medlemsservice när ni är så utspridda?

– Kontakt- och skyddsombuden är oerhört viktiga, säger Gunnar. Vi har en bra facklig tradition med duktiga och välutbildade ombud. De är grunden för bra service och kan svara på de mesta frågorna eller hjälpa medlemmarna.

– Var fjortonde dag träffas alla ombuden och gruppstyrelsen. Där kommer



Sten Nilsen har emot godset.

alla frågor upp och där kan vi lära av varandra och stötta, fortsätter Gunnar. Där informerar gruppstyrelsen om lokala frågor och tar upp information från klubbstyrelsen. Efter mötena sammanställer vi i gruppstyrelsen informationen på ett slags talarstöd för ombuden så de kan informera på avdelningarna. Talarstödet är skrivet i punktform så det går även att dela ut.

– På nästa möte har vi uppföljning, hur gick det med de ärenden vi behandlade? Sedan är det ju så att jag rör mig ute i fabriken, så mycket jag kan, säger Gunnar. Som ordförande tycker jag det är viktigt med medlemskontakten.

Sammantaget tror Gunnar att allt detta gjort att anslutningsgraden är hög inom Logistik.

– Medlemmarna vet hur mycket nytta vi gör, tror jag. Allt detta gäller i normalläget, den senaste smittspridningen av covid-19 gör dock att vi är försiktigare nu. Telefonen blir ett viktigt verktyg.

Sliter på kroppen

Vad lägger gruppstyrelsen mest tid på?

– Rehab-ärenden har en tendens att vara mycket tidskrävande, säger Gunnar. Då vi har en åldersstruktur med många äldre och slitsamma arbeten är det många medlemmar som behöver hjälp till exempel vid rehab-samtal eller med att hitta nya arbetsuppgifter som man kan klara av.

– Många har en skev föreställning att logistik är ett lätt arbete. Så var det kanske i många fall förr men så är det definitivt inte längre, menar Gunnar. Och högt tempo som skapar stress sliter i längden på kroppen även hos oss.

– Just balansering arbetar gruppstyrel-



Edvin Angel kör stortruck.

sen med mycket nu. Det kan inte vara rimligt att man ska uppleva konstant stress, då är balanseringen fel, säger Gunnar. Här har vi mycket nytta av Sasa Partalo som är väldigt duktig på balansering. Med hans hjälp och med teknikerernas hoppas jag att vi ska kunna få ordning på detta.

Ny teknik, nya arbetsuppgifter

Slutligen Gunnar, framtiden spås ofta se mörk ut för antalet arbetstillfällen för logistik. Kan du se en fabrik framför dig där all logistik är automatiserad?

– Nej, vår verklighet lär säkerligen ändra sig en hel del. Ta till exempel de nya datasystemen MACS och NTRP, det är ett väldigt bra hjälpmedel för att hålla ordning på materialet. Vi kan hela tiden följa det och ordningen har blivit mycket bättre, men det har ju inte inneburit färre logistikere.

– Självkörande truckar tror jag kan fungera på andra ställen med mer statiska förflyttningar. Hos oss där man måste kunna vara flexibel och ibland ta snabba beslut tror jag inte att det kommer att fungera.

– Automatik skrämmar mig inte, säger Gunnar, det kommer att medföra andra arbetsuppgifter till exempel programmering och underhåll. Och jag har ännu inte sett något som skulle kunna matcha våra skickliga truckförare.

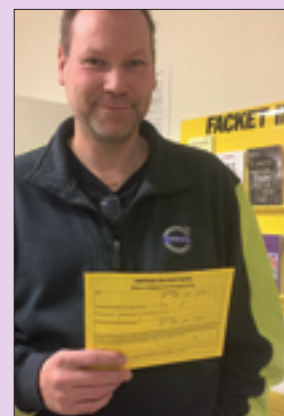
– Jag är nog lite speciell, avslutar Gunnar, för jag ser bara allt nytt som kommer att komma, med elbilsproduktion eller gasbilsproduktion vid sidan av dieslbilar, som en utmaning. Hur ska vi lösa logistiken bäst runt allt det nya? Vilka fiffiga lösningar kan vi bidra med? Det är framtidsfrågor för mig.

75 procent tillbaka på försäkringen

Du känner väl till Volvo LO-klubbers Försäkringsförening?

För de flesta som jobbat en längre tid hos oss är försäkringsföreningen ingen nyhet. Man samlar ihop sina kvitton från tandläkaren, doktorn eller optikern och knallar upp till gruppstyrelsen, fyller i den gula lappen och skickar allt till försäkringsföreningen. Sedan är det bara att vänta.

Har man till exempel ett tandlägningskvitto på 3 000 kronor så kommer 2 250 kronor tillbaka in på kontot. Det är alltså 75 procent som du får tillbaka. Dessutom är partnern man lever ihop med och barnen medförsäkrade. Det är bara att kolla när nästa utbetalning kommer att ske. Rutin för väldigt många, men är man ny kanske man missat detta.



Stefan Henriksson visar den gula lappen.

Volvo LO-klubbers Försäkringsförening är bara för medlemmar i Volvo Verkstadsklubben IF Metall. Avgiften är 118 kronor i månaden som dras på lönen.

Tycker du det låter bra? Tala med din gruppstyrelse eller ditt kontaktombud så hjälper de dig att söka medlemskap. De kan också ge dig mer information och förklara procentsatserna samt villkoren. Enklast är att besöka hemsidan www.vlokff.se där kan man dessutom söka medlemskap digitalt.

Korta fakta

Läkarvård: max 2 475 kronor/år

Tandvård: max 2 250 kronor/år

Glasögon/linser: max 1 200 kronor/år

Dessutom finns ersättning att söka vid ögonoperation, max 5 000 kronor

För medförsäkrad kan man få max 600 kronor per person och år.

Volvo Verkstadsklubb finns inte bara i Göteborg

Vartannat år träffas alla IF Metalls verkstadsklubbar inom AB Volvo Sverige för en gemensam konferens. Här väljs våra representanter bland annat till AB Volvos bolagsstyrelse. Men också till andra viktiga fackliga uppdrag inom vår organisation, som till exempel koncernstyrelsen och förhandlingsdelegationen.

Konferensen inleddes med att ordförande Mikael Sällström hälsade alla välkomna med en sammanfattning av de gångna åren samt en beskrivning av nuläget om LAS-frågan, löneförhandlingar och pågående pandemi. Mikael poängterade att vårens korttidspermitteringar hjälpt oss att undvika varsel på samtliga bolag och orter i Sverige på IF Metallsidan.

Skydda och utveckla

Årets konferens arrangerades av Volvo Truck Centers (VTC) produktutskott. Produktutskottet består av sex VTC-klubbar varav en av dem ligger i Malmö där konferensen hölls. På dagordningen stod som alltid avrapportering från varje klubb och våra två utskott, val till alla koncernfackliga uppdrag samt revision av de två senaste årens verksamhet.

AB Volvo har anläggningar på många olika orter i Sverige. De anställda har haft ett organiserat koncernfackligt samarbete sedan 1935. Samarbetet bygger på att hålla samman för att skydda och utveckla det gemensamma intresset för arbetet och villkoren på arbetsplatsen.

Coronaanpassad

Koncernen har fyra centrala uppdrag som väljs vid varje konferens. Från Göteborg valdes Mikael Sällström som ordförande och Lena Thornblad som kassör. Pär Jansson, sekreterare och Lars Ask, internationell sekreterare som



Diskussion mellan Martin Lundstedt, Mikael Sällström och de två klubbordförandena Magnus Persson, Borås och Lars Ask, Skövde.

är från Skövde. Koncernstyrelsen och utskotten träffas löpande under året enligt ett avtal skrivit med AB Volvo.

Eftersom inget liknar någonting annat detta år så fick konferensen coronaanpassas, detta satte stor press på alla som var engagerade för att konferensen skulle kunna genomföras. Det utsågs corona-generaler som delade ut handsprit och noga kontrollerade att konferensledamöterna höll avstånd.

Första mötet på arbetstid

Lars Ask, internationell sekreterare, beskrev hur man efter flera års arbete till slut kunde starta en ny lokal fackklubb på UD Trucks fabrik i Thailand, då var de tolv medlemmar. Ett år senare var de 450 medlemmar av totalt 500 anställda.

Lars berättade även om ett besök i USA som Mikael och han gjorde november 2019 i fyra av Volvos anläggningar för att se hur arbetet gått med att förbättra relationerna mellan facket och företaget. För att förstå hur olika situationer ser ut i olika länder kan nämnas att vid vårt besök på centralagret i Byhalia,

Mississippi var det första gången de fackliga fick en möjlighet ha ett möte på arbetstid.

Från Stockholm var IF Metalls chefsförhandlare Veli-Pekka Säikkälä med på länk. Han redogjorde för hur diskussioner och förhandlingar om LAS gått till och varför det var så svårt att komma överens.

Vi fick också en rapport om dagsläget från löneförhandlingarna och var parterna stöd för tillfället och hur viktigt det är att industrin sätter märket.

Under konferensen andra dags gjordes studiebesök på CE Engineering Solution (CEES) och Volvo Truck Center (VTC).

CEES tillhör från och med 2019 Volvo Construction Equipment och kommer förhoppningsvis i framtiden att starta en verkstadsklubb där det för närvarande är cirka 25 anställda. CEES tillverkar specialredskap och påbyggnader för VCE.

VTC visade upp sin verkstad och gick igenom affärsplanen. Försäljning är en del av VTC:s verksamhet. Men viktigast



Urban Andersson berättade att Arbetsmiljöutskottets huvudsakliga uppdrag är att arbeta med följande områden: Personlig skyddsutrustning, truckar, kemikalier och med samverkansgruppen VNSF.



Lena Thornblad och Pär Jansson var ansvariga för konferensen. Nästa koncernkonferens kommer att hållas 2022. Klubben i Hallsberg kommer att vara värdklubb. Planeringen av denna startar redan nu.



Ulf Albinsson var uppe i talarstolen och gick igenom läget i Göteborg och vad som i stort hade hänt under det två senaste åren. En av de stora förändringarna är ju bland annat att Volvo Cars har lämnat Verkstadsklubben i Göteborg och nu har en egen verkstadsklubb. Även att vi har nya lokaler som ligger ute vid Tuvefabriken och därmed närmare produktion. På utvecklingsområdena är utmaningarna att gå från olja till elektronik i alla våra bolag så som Lastvagnar, Bussar och Penta.



Koncernfackets revisorer Anders Moberg och Stefan Henriksén.

är lojala åkare som tecknar serviceavtal och köper originalreservdelar.

Ligga i framkant

Martin Lundstedt, AB Volvos VD, deltog för tredje gången på vår konferens. Han började med att gå igenom hur pandemin har påverkat företaget i världen, men framför allt på den svenska marknaden.

Av Volvos totala produktion säljs endast 2 procent till den svenska marknaden. 25 procent av Volvos alla anställda finns i Sverige och 60 procent av utveck-

lingen ligger även här.

Han beskrev också hur fort utvecklingen går från fossila bränslen till elektromobilitet. Martin poängterade hur viktigt det är att ligga i framkant i dessa frågor. Ett exempel på detta är samarbetet mellan Volvo och Daimler när det gäller bränsleceller.

Konferensen avslutades med avtackning av ledamöter i Koncernstyrelsen som gått i pension. Ännu en lyckad konferens där VTC-klubbarna tackades för sin insats.

Faktaruta

Från Göteborgsklubben valdes nedan personer till koncernfackliga uppdrag:

- Mikael Sällström, ordförande, Koncernstyrelsen
- Lena Thornblad, kassör, Koncernstyrelsen.
- Ulf Albinsson, ledamot, Koncernstyrelsen.
- Urban Andersson, ledamot, Arbetsmiljöutskottet.
- Erik Svensson, ledamot, Utredningsutskottet.
- Stefan Henriksén, revisor.
- Anders Moberg, revisor.



Koncernstyrelsen ansvarar för samordning och löpande verksamhet mellan koncernkonferenserna med hjälp av arbetsutskottet, som består av de fyra centrala uppdragen samt en vice ordförande.

Följande anläggningar är representerade: Arvika, Borås, Braås, Eskilstuna, Flen, Göteborg, Hallsberg, Köping, Skövde, Säffle, Uddevalla, Umeå, Vara och VTC.

Utredningsutskottet: Fem ledamöter från olika fabriker över Sverige (Flen, Köping, Göteborg, Skövde och Umeå).

Arbetsmiljöutskottet: Fem ledamöter från olika fabriker över Sverige (Borås, Eskilstuna, Göteborg, Skövde och Umeå).

Dina förväntningar?

Erik Svensson, ledamot i Utredningsutskottet:

– Jag ser framemot uppdraget som ledamot i utredningsutskottet. Det är viktigt för oss som facklig organisation att delta i diskussioner om hur våra arbetsplatser kommer att se ut om 10–15 år. I utskottet bevakar vi en rad olika områden, till exempel vad som händer inom AB Volvo när det gäller frågor om teknikutveckling och vilken påverkan digitaliseringen har på våra arbetsplatser och jobb i framtiden.



Vad tyckte du?

Maria Jirehammar, ombud på koncernkonferensen:

– Lite nervöst men mycket lärorikt och intressant att få vara delaktig i hur koncernfacket jobbar och få träffa många nya ansikten. Också spännande att få möjlighet att träffa Martin Lundstedt.





”På avstånd” av Stefan MÅS Persson.

Dags för höstens konstutlottning

■ Vi har i samarbete med Backlunds Galleri tagit fram ett urval som vi tror kan passa konstföreningens medlemmar. Tolv tavlor och en skulptur lottas ut den 30 november. I vanliga fall brukar vi ha möte och fika ihop på utlottningsdagen. På grund av pandemin ställer vi in det. Några i styrelsen och två oberoende kontrollanter kommer att hålla i lotteriet.

Tavlorna finns upphängda hos Verkstadsklubben på Stenebygården. Här kan medlemmar prioritera vilket konstverk de helst vill vinna. Verken finns även att beskåda på hemsidan.

Hemsidan är igång

■ Klubbens hemsida är nu öppen. Sök på volvoverkstadsklubb.se så dyker den upp. – Det första ni möts av är nyheter. Nyhetsuppdateringen kommer alltid att vara fräsch. Händer det något viktigt så skriver vi om det direkt, säger informationsansvarige Lars-Gunnar Therus.

– Medlemmarna i VVK ska inte sakna information. Ni ska lätt hitta kontaktuppgifter till den ni behöver ha tag i. Alla funktioner som kan hjälpa er att lösa problem eller lämna information finns angivna med namn, bild, telefonnummer eller mejladress.

Först i landet med ”Vald På jobbet” – IF Metall style!

Covid-19 ställer till det för allt och alla i dessa tider och drabbbar naturligtvis också vår bildningsverksamhet vilket vi tidigare rapporterat om.

Ett sätt att möta detta är att vår Verkstadsklubb, tillsammans med VC-klubben i Torslanda, beslutade sig för att hjälpa IF Metall förbundet att sätta ihop en digital version av Vald På Jobbet. I vanliga fall körs den gemensamt med andra fackförbund här i Västsverige. Vald på jobbet är den första grundutbildningen som förtroendevalda skall gå.

Vår studieorganisateur Daniel Kristoffersson tillsammans med Jennie Edholm från Utbildningskommittén i VC-klubben fick i uppdrag att ta fram ett rent IF

Metall upplägg på den nämnda utbildningen.

Det resulterade i en pilotutbildning där det rekryterades från hela landet. Utbildningen genomfördes på SKF:s Klubbsskola i Gamlestaden.

– Nu har två utbildningar genomförts och ytterligare en körs i december med samma upplägg, – handledarna på klubbsskolan och deltagarna från sina hem. Vi har fått bra reaktioner och utvärderingar hittills, våra medlemmar/förtroendevalda verkar uppskatta möjligheten att bilda sig i sin hemmiljö, säger Daniel.

– Vi som sitter i Studiekommittén på avdelning 36 håller på med studiekatalogen inför 2021 och den kommer att finnas tillgänglig för alla innan jul. Så håll ut och så håller vi tummarna för ett mer normalt kommande år!



– Bilden är från den andra utbildningen och visar hur vi träffas i ”klassrummet”, berättar Daniel Kristoffersson, studieorganisateur VVK.

