

Ventilen

Bättre att sitta med än
stå utanför och tycka 2

Löneförhandlingarna
återupptas 2

Ska dra åt samma håll
i arbetsmiljöarbetet 4



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

1 JANUARI 2021



Ulf har planer för framtiden

Sidan 3

Bättre sitta med än stå utanför och tycka

Ett nytt år brukar börja med att man försöker sig på någon form av planering för kommande verksamhet. Med en fortsatt pandemi som ett mörkt moln över tillvaron är det väldigt svårt. Förhoppningsvis kommer vaccineringarna att innebära att vi kan återgå till en något sänkt normal tillvaro under året. Fram till dess så får vi fortsätta att följa de regler och rekommendationer som finns.

Som ni alla vet startade vi våra förhandlingar om ett nytt löneavtal strax före jul. Vi har kommit en bit på vägen, men är ännu inte överens. Förhoppningen är att vi skall bli klara nästa gång vi träffas. Det är väl så att vi alla vill bli klara med avtalet så fort som möjligt, men kan vi få ett bättre resultat så prioriterar vi alltid det, och avtalet gäller ifrån första november 2020.

Vid årsskiftet lämnade också två av våra mest erfarna förtroendevalda, Ove Holmström och Dan Ringborg, för att gå i pension. Det är många års fackliga kunskaper och erfarenhet som vi nu får klara oss utan. Ove har förutom sitt stora kunnande om lagar och avtal, vilket har resulterat i många bra förhandlingslösningar, också varit klubbens kassör. Det är också värt att nämna att Oves fackliga engagemang alltid har byggt på en vilja att förbättra villkoren för våra medlemmar, oavsett om det gällt på arbetsplatsen eller ute i samhället.

Dan Ringborg har ägnat huvuddelen av sitt fackliga arbete runt arbetsmiljön och dess olika bitar. Med åren har han blivit en auktoritet på det området med uppdrag som huvudskyddsombud och ordförande i koncernfackets Arbetsmiljöutskott. Det kommer givetvis att märkas när två så erfarna jobbkompisar lämnar, men detta är något som varje organisation måste hantera, och jag är full av tillförsikt att de som tar över kommer att växa in i sina nya roller.

Jag har tidigare skrivit om turena i LAS-förhandlingarna. Nu har regeringen tillsatt arbetsgrupper för att göra det framförhandlade förslaget till lag. Eftersom vi i IF Metall efter några förändringar valde att säga ja kommer vi nu att vara med och försöka påverka. Även om det tidvis har varit en hård debatt om svek och liknande vidhåller jag att det är bättre att sitta med och diskutera än att stå utanför och tycka.

Slutligen kan jag inte annat än förundras över vad som händer i det stora landet i väster. Det är ofattbart att en sittande president aktivt uppmanar till uppvigling emot ett val som har godkänts i mer än 50 olika rättsinstanser. Vi får verkligen hoppas att den nya administrationen tar den ökade polariseringen på allvar och ser till så att fler människor känner delaktighet i samhället. Det är nog också bra om vi får igång en debatt om hur yttrandefriheten används. Jag har inga som helst sympatier med Trump och hans åsikter, men blir väldigt orolig när det är ledningarna för de stora techjättarna som avgör vad som får publiceras. Det måste vara en uppgift för de demokratiska ledarna att hantera detta.



Mikael Sällström

Löneförhandlingarna återupptas

■ Vi har fått ett nytt datum för förhandlingarna på koncernnivå. Den fjärde februari träffas koncernfacket och företaget för att fortsätta de ajournerade förhandlingarna. Så fort vi nått en överenskommelse med företaget kommer vi att skicka ut en Extra-Ventil.

Daniel Kristoffersson på nya äventyr



■ Daniel Kristoffersson, som suttit med i klubbstyrelsen under 2020, lämnar oss nu för att vikariera som ombudsman på IF Metall avdelning 36 vid Järntorget. Daniel har haft ansvaret för studier och introduktion hos oss. Vi önskar Daniel lycka till i sitt nya uppdrag!

Belöning för tid och arbete

■ För er som var jubilarier förra året, och jobbat 25, 35 eller 45 år på Volvo, är det nu dags att få 250 stycken aktier. Det är viktigt att ni fyller i rätt på Benify. Aktierna måste komma till rätt konto. Behöver ni hjälp så fråga någon i gruppstyrelsen eller på Verkstadsklubben. Man måste logga in på My Benefits och lämna uppgift om sitt aktiekonto.

Ove Holmström går hem

■ Alla blir gamla. Även fackliga förtroendemän. Ove Holmström har i sin roll som förhandlare här på Lastvagnar lämnat ett stort avtryck. Många avtal vi har med företaget bär hans signatur. Flera av oss har haft honom som läromästare och vi fortsätter nu i hans anda. Vi ska arbeta vidare för att våra medlemmar ska ha bra förutsättningar och bra löner.



Studieventilen redan ute

■ Den nya Studieventilen är utdelad och ligger även på vår hemsida. Ta chansen att utbilda dig. Du får ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Antingen genom Förtroendemannalagen, fackliga studier med lön eller genom IF Metall. Tala med närmaste fackliga ombud så hjälper de dig.



Hyr en stuga över helgen

■ Nu under pandemin blir helgerna ofta tämligen lika. Inga konserter, ingen bio och krogen stänger tidigt. Ett tips för att få variation är att hyra en stuga på Gullholmen. För 1 000 kronor får du som medlem i Verkstadsklubben hyra en stuga från fredag till söndag. Vi rekommenderar ett besök, stugorna är inredda med allt man behöver och naturen på ön är otroligt vacker. Tala med gruppstyrelsen eller klubben så hjälper de dig att ansöka.

Ska vara nära medlemmarna

– Nu har vi verkligen möjligheter att komma närmare alla medlemmar. Detta är på grund av att vi finns på Stenebygården, som ligger brevid Tuvefabriken där 80 procent arbetar, säger Ulf Albinsson, klubbens viceordförande.

– Men framförallt kommer vår verksamhet förändras med klubbstyrelsens ledamöter som områdesansvariga. Det innebär att alla beslut kommer närmare golvet och vi kommer kunna utnyttja all kunskap som finns i vår organisation till alla medlemmars bästa.

– Pandemin har satt stopp för mycket av vår verksamhet, fortsätter Ulf. Men vi använder tiden för att förbereda oss och ligga i startgroparna när livet blir normalt igen. Ett av projekten vi arbetar med är att komma närmare medlemmarna.

Ulf har varit ansvarig för ungdoms- och studieverksamhet och även ordförande för AB Volvo Rådet i många år. Detta var när Volvo Cars ingick i verkstadsklubben. Och han vet hur viktig kontakten med medlemmar är för att den fackliga verksamheten ska fungera.

– Då jag varit ansvarig för verksamhet där medlemmarna är utspridda, har jag rört mig mycket för att kunna träffa medlemmar och fackliga förtroendevalda. Den erfarenheten tar jag med mig in i den nya klubbstyrelsen, menar Ulf.

Bred erfarenhet

Efter att ha varit anställd på GTT och arbetat på Lundby i över tre år, fick han frågan om han ville ställa upp som förtroendevald i den nya klubben av ordföranden Mikael Sällström.

– Detta är ju om medlemmarna så vill, poängterade han när frågan ställdes, men till att börja med är det en interimstyrelse. Då styrelsen har ansvar för alla



Ulf Albinsson är i startgroparna.

medlemmar, tackade jag ja, då jag kände till de verksamheter som är utspridda. Den kunskapen och min fackliga bakgrund gav mig råg i ryggen att tacka ja.

– Jag tror även medlemmarna kommer att ha nytta av min erfarenhet att arbeta på koncernnivå och inom avdelning 36 IF Metall. Många av våra frågor avgörs där.

Utnyttja Stenebygården

– Nu har verkstadsklubben varit igång ett år och jag har varit viceordförande under den perioden. Den stora uppgiften har ju givetvis varit att få klubben att fungera. Det är mycket som måste klaffa, men jag tycker att vi kommit igång bra. Informationsflödet fungerar, vi har vår tidning Ventilen, hemsidan är igång. Vi finns på Facebook. Men inget av det kan ersätta det fysiska mötet med med-

lemmar och förtroendevalda, menar Ulf.

– Vi vill utnyttja de nya lokalerna mycket mer. Här finns alla möjligheter att till exempel utbilda kontaktombud eller träffa medlemmar. Studiecirklar för att utbilda i rehab, avtal, förhandlings teknik och så vidare, kan vi göra här. Ombuden blir då stärkta och kan hjälpa våra medlemmar på ett helt annat sätt. Medlemsmöten kommer också att bli lätta att utföra, idrottshallen är ju egentligen perfekt.

– Klubben ska bli mycket synligare, vi ska vara nära medlemmarna. De ska känna att all vår kunskap och all vår erfarenhet finns till deras förfogande. Medlemmarna ska känna sig trygga med att vi finns där för att hjälpa dem. Och att vi är synliga. Vår organisation ska vara mycket nära. Bara den här jäkla pandemin försvinner, avslutar Ulf.

Alla ska dra åt samma håll i arbetsmiljöarbetet på GTT

Verkstadsklubben har som målsättning att vi ska ha en arbetsmiljö som är säker för de anställda. Den visionen delar vi med företagsledningen. Alla ska komma hem oskadade till sina nära och kära när arbetsdagen är slut. Skyddsarbetet är det viktigaste man kan syssla med som facklig företrädare.

På GTT prövas framtidens lastbilar. Verkstadsklubbens medlemmar som arbetar med detta finns på Lundbyområdet, men även på Hällered som ligger mellan Borås och Alingsås. GTT:s tidigare huvudskyddsombud har gått i pension, så nu behöver vi göra en förändring i bemanningen av ansvariga. Verkstadsklubben har därför utsett två sammanfattande skyddsombud som brinner för arbetsmiljön och skyddsombudsuppdraget. Tomas Johansson och Tommy Snare har varit skyddsombud på sina avdelningar i många år och med det fått en gedigen kunskap om hela GTT på Lundbyområdet.

– Att testa en motor är inte det samma som att prova en växellåda, säger Tommy Snare. Båda momenten har sina risker och får riskbedömas utifrån sina förutsättningar.

– Eldrift som kommer nu ställer otroligt hårda säkerhetskrav. Vi måste kunna mycket och man måste ha blick för risker. Vi som mekaniker ser ibland faror som våra tekniker inte ser och då är det viktigt att snabbt påpeka det, fortsätter Tommy.

Ha koll på riskerna

– Electromobilitet är ett bra exempel. Det finns otroligt mycket som vi skyddsombud nu måste sätta oss in i. Där finns inga genvägar utan det är bara att läsa



Thomas Johansson
är skyddsombud
och tekniker på GTT.



Tommy Snare,
skyddsombud och
mekaniker på GTT.

på så mycket som möjligt och ha stora ögon och öron. Men till sist är det arbetsmiljön för oss anställda som är det viktigaste och att vi har koll på riskerna som kommer med de nya produkterna, säger Tomas Johansson.

Arbetsmiljöarbetet på GTT består av många olika delar. Förutom att gå sin vanliga arbetsmiljörund på arbetsplatsen är alla skyddsombud inblandade i fram-

27 döda på arbetet under 2020

■ Rekordfå miste livet på jobbet förra året, ändå dog drygt två personer i månaden i arbetsplatsolyckor. Det är tidningen Arbetet som gjort en sammanställning. Det är det lägsta antalet någonsin. Arbetsmiljöverket spekulerar i artikeln över vad orsakerna kan vara. Pandemin med stängda arbetsplatser och färre jobbresor kan givetvis ha bidragit. Kanske är det förbättrat säkerhets- och arbetsmiljöarbete som också fått ned siffrorna. Vi i klubbstyrelsen tycker att 27 döda är 27 för många. Ingen ska behöva dö på sitt arbete. Stöd ditt skyddsombud som aktivt arbetar för en tryggare arbetsmiljö.



tidens projekt. Det är allt från nya drivmedel till att bygga om provriggarna för att kunna testa nya produkter som vi kommer att producera om fem till tio år.

– Det är inte alltid lätt att veta om det är vi inom IF Metall som är ansvariga för verksamhetens skyddsarbete. Är det vi som ska vi göra skyddsronden, ska tjänstemännens skyddsorganisation göra det? Eller ska vi göra det tillsammans?

– VIA är vårt system för att hantera skyddsronder, riskbedömningar och är stället där vi rapporterar till exempel tillbud och arbetsskador, berättar Tomas.

– Vi har startat en översyn om hur VIA är uppbyggt här på GTT ihop med företaget, detta för att underlätta arbetet i framtiden. Det viktiga är ju att skyddsarbetet ändå alltid sköts. Men där har vi tyvärr inte alltid gehört idag.

Samma vision

– Skyddsarbetet måste bedrivas med samma vision över hela AB Volvo här i Göteborg, men även på koncernnivå i Sverige, säger Urban Andersson, huvudskyddsombud i Verkstadsklubben.

– Arbetet med arbetsmiljön måste fungera, cheferna ska gå skyddsronderna och göra riskanalyser ihop med våra skyddsombud. Ombuden är pålästa och har den kompetensen. Gör vi inte det är det ingen samverkan, såsom det står i lagen att det ska vara. Det är något vi alla ska sträva efter, betonar Urban.

– Det är viktigt att skyddsombuden har stöd från såväl sina arbetskamrater som företagets representanter. Även när de blir tvungna att rycka in på andra områden än sin ordinarie arbetsplats.

Det kan ibland vara svårt att planera tidsåtgången i detalj eftersom det kan dyka upp nya saker. Men om vi inte gör ett bra jobb från början så kommer alltid sanningen ikapp oss, förr eller senare, avslutar Urban.

