

# Ventilen

TEMA:  
Jämställdhet  
& mångfald



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

3 MARS 2021

Våga göra  
din röst hörd!

Sidorna 2-3



# MENSkligare arbetsliv är det smartaste sättet

**Den skarpögde** kanske märker att bilden på vår ordförande längst ner på sidan inte är riktig samma som vanligt. Har vi fått en kvinnlig ordförande i Verkstadsklubben och hur gick det till? Så är det inte riktigt, men jag har blivit ombedd att skriva några rader varför vi uppmärksammade Internationella Kvinnodagen den 8 mars. Dagen som årligen redovisar det arbete som pågår för att nå ett jämställt förhållande mellan könen på flera olika områden.

**IF Metall-förbundet** har varje år ett tema den 8 mars. I år handlar det om ett MENSkligare arbetsliv. Hur vi kan stötta våra kvinnliga medlemmar på arbetsplatsen, inte minst viktigt med ett bra bemötande och förståelse de dagar i månaden som menssen infinner sig. Att få känna sig trygg och bekväm. Ha ett öppet klimat där dessa frågor inte sopas undan.

På AB Volvo ser vi möjligheter att skapa bra förutsättningar för att underlätta under dessa perioder. För att slippa känna oro och utan besvär kunna sköta sin hygien. Ytterligare skulle det underlätta om tillgång till mensskydd fanns på arbetsplatsen. Detta borde kunna ingå i företagets jämställdhetsarbete lika mycket som att utforma ergonomiska arbetsplatser för att undvika skador. Men också för att fler kvinnor skall söka sig till industrin. Vilket självklart underlättar om det syns att hänsyn tas till deras behov. Där har vi stöd från våra manliga arbetskamrater. Som tur är har både verkstadsklubben och företaget samma vision om att vi ska bli fler kvinnor inom olika områden och nivåer. Så det kanske bara är en tidsfråga innan det blir verklighet – med tillgång till mensskydd.

**Vid senaste** regeringsombildningen när Märta Stenevi utsågs som ny jämställdhetsminister förklarade statsminister Stefan Löfven varför jämställdhet är viktigt. Han menade att det är avgörande i regeringens prioriteringar och gäller vid alla beslut och tilldelning av resurser. Men också att kvinnor och män skall ha samma makt att forma samhället och sitt eget liv. Att det är en mänsklig rättighet, men också en demokrati- och rättvisefråga. Att det är det smartaste sättet att bygga ett samhälle på.

Det håller jag helt med om. Tänker samtidigt, inte bara smartaste sättet, utan även det mest naturliga. Det mest naturliga är att göra det tillsammans!

**Lena Thornblad**

*Jämställdhets- & mångfaldsanvarig*



# Våga göra

Lena Thornblad har lång erfarenhet av arbete i en klubbstyrelse. Hon har som de allra flesta fackliga även ett intresse av jämställdhetsfrågor. Som klubbens ansvariga för de frågorna har hon under året byggt upp vår JäMå-grupp.

Lena är med i arbetsutskottet som planerar och bereder alla möten och beslut som fattas. Hon håller ihop verkstadsklubben interna arbete däribland att alla beslut måste vara väl underbyggda. Uppdraget är mycket omväxlande, säger Lena.

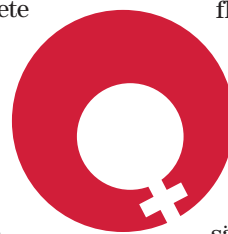
– Som sekreterare måste man gilla att administrera, organisera och sköta logistik. Mycket planering blir det. Egentligen är det svårt att beskriva mitt jobb, säger hon med ett leende, det är frågor högt och lågt som dyker upp, där har jag god hjälp av att jag varit med länge. Erfarenheten ger trygghet. Och lång tid i uppdraget har hon onekligen.

## Viktigt samarbete

Göteborgsklubben är en av fjorton Volvoklubbar inom AB Volvo Sverige som bildar koncernfacket. Hon är kassör i koncernfacket men också ansvarig för kontakten med de andra klubbarna och ska koordinera möten med styrelsen och utskottet.

– Det är mycket information som cirkulerar, som kommer in och ska informeras ut. Det koncernfackliga arbetet har blivit allt viktigare med åren när det gäller övergripande förhandlingar

till exempel. Utöver det koncernfackliga arbetet har jag också fått förmånen att samordna globala möten sedan flera år tillbaka. Möten som sker två gånger per år med representanter från volvoorter i hela världen. varav ett med företagsledningen, säger Lena.



## Började som mekaniker

År 1993 anställdes Lena Thornblad av dåvarande Metalls avdelning 41 för att i första hand ansvara för medlemsfrågor och gruppstyrelseorganisationen på Volvo Verkstadsklubb. Inte långt efter att hon börjat var ett av de första uppdragen att, ihop med Marie Stenqvist, åka runt och besöka alla HR-avdelningar för att informera vikten av att våra medlemsintredn sköttes korrekt av företagen. I samband med detta togs även rutiner för introduktioner fram. Så började hennes andra sejour på företaget.

Det var dock inte första gången hon var på Volvo. Ett sommarjobb som mekaniker ledde sedan fram till anställning på Lastvagnsservice, ett arbete hon trivdes med. Mycket kontakt med återförsäljare och serviceanläggningar gav henne de första

# din röst hörd!



Volvo Verkstadsklubbs JämÅ-grupp. Från vänster: Emma Martinsson, Carin Gerefalk, Lena Thornblad, Carina Karlsson och Maria Jirehammar.

internationella kontakterna.  
– Tyvärr fick jag gå under krisen -93, men det löste ju sig rätt snabbt, att jag fick möjlighet att komma tillbaka.

### Ge självförtroende

Att Lena brinner för sitt arbete är ingen överdrift. Det är intressant att höra henne berätta om sitt arbete och om sitt stora engagemang för att medlemmarna ska ha bästa möjliga service. Att ha så lång tid på ett uppdrag ger en kunskapsbank som vi alla har nytta av. Och nu är hennes uppdrag utökat, hon ska bygga upp klubbens jämställdhetsarbete.

– Jämställdhet är helt nödvändigt att arbeta med, menar Lena. Vi måste ge tje-

jer självförtroende att våga stå upp mot orättvisor i arbetslivet. Att våga göra sin röst hörd. Kvinnor ska känna trygghet att till exempel våga ta ett fackligt uppdrag. Som ny förtroendevald klarar man mycket med grundinställningen att vilja hjälpa sina arbetskamrater, mycket lär man sig på kurser och genom vana. Våra utbildningar håller mycket hög klass och vi i styrelsen finns självklart som stöd, menar Lena.

### Lyfta kvinnofrågor

– I en typisk manliga miljö

som industrin trots allt är måste vi lyfta kvinnofrågor och rättvisefrågor. Vi är ju alltid i numerärt underläge och det som är så bra med

*Vi måste ge tjejer självförtroende att våga stå upp mot orättvisor i arbetslivet*

vår grupp är att där är det tvärtom. Det är vi tjejer som pratar och det blir hela tiden ur ett kvinnligt perspektiv. Men vi inkluderar ju givetvis alla i våra diskussioner. Tanken med gruppen och dess arbete är att det ska utmynna i en bra verksamhet.

– Vi är onekligen i startgruppen, avslutar Lena. Gruppen är redan sammansatt, grunden är lagd.

## Viktigt göra rätt

■ Nu är det dags för utskiftning av aktier från verksamhetsåret 2016. Arbetade du på Volvo då gäller detta meddelande dig.

Vid den senaste utskiftningen av aktier från Volvo Profit Sharing blev det fel för en del av våra medlemmar. Aktierna kom inte in på kontot, det dröjde och sedan fick man ut sin andel i pengar. Därför är det viktigt att det blir rätt denna gången.

Kontakta din bank om du inte har en aktiedepå eller ett värdepapperskonto, och be dem skapa det. Se även till att det är aktivt. Det går inte att skifta ut aktier till ett Investeringsspar-konto (ISK) eller till en Kapitalförsäkring (KF). Är du på något sätt tveksam så kontakta din bank och förklara ärendet.

När detta är gjort så gå in på My Benify. Fyll i rätt bank och vilket konto du vill ha aktierna till. De banker som vi vet det blev problem med sist var Swedbank och Nordea, kontrollera därför en extra gång så allt blir rätt om du är kund där. På My Benify finns all information du behöver för att allt ska gå rätt till.

## Gå på kurs!

■ Nu är affischerna om våra olika kurser uppe på anslagstavlorna och på volvoverkstads-klubb.se. Ta chansen att bilda dig. Lär dig mer om vår fackförening, våra förmåner eller något annat ämne. Och du behöver inte ta studielån, kurserna är betalda.

## Tillsammans är vi starka

■ Den 17 mars firades Kollektivavtalets dag. Det är genom kollektivavtal vi får lönehöjningar, garanterad lön och övertidserättning. Vi har förhandlat fram ledigt med betalt vid flytttag, när du ska gifta dig, när du ska gå begravning för anhörig och så vidare. Tack vare avtalspensionen kommer du att få mer pengar när arbetslivet är slut. Det finns fler förmåner att räkna upp men poängen är att vi får detta genom vår fackförening. Därför att vi är många tillsammans. Det är värt att fira.



## Stadsvandring den 25 april

■ Vandring med besök i Göteborgs underjordiska delar av Göteborgs befästningar som finns kvar. Samling söndagen den 25 april klockan 12:00, Läroverksgatan, f d Sociala huset mellan Pedagogens B- och C-hus.

Under den 1,5 till 2 timmar långa vandringen presenteras tankarna bakom Göteborgs grundande och vad man idag kan se av det. Historia, arkitektur och mer eller mindre kända personer i en skön blandning. I stadsvandringen ingår besök i resterna av bastionerna Carolus Dux och Carolus Undecimus Rex. Carolus Rex är under renovering och visas från utsidan.

Vandringen sker utomhus, guiden Walknet rekommenderar oömma skor för att kunna besöka utrymmet. Vid hårt regn och stark pålandsvind kan vatten samlas i lokalerna. Ta gärna med ficklampa.

Vandringen genomförs under förutsättning att ingen deltagare har symptom på covid-19 och att alla är införstådda med de restriktioner som råder vid tillfället.

Försäljningsstart 7 april klockan 11:00, Verkstadsklubben Stenebygården. Kostnad: 50 kronor, max 2 biljetter per medlem. Kontakt: maria.jirehammar@volvo.com.

## Rätta svaren till Quizet Internationella Kvinnodagen

**Fråga 1.** Vilket år röstade kvinnor för första gången i ett riksdagsval?

**Svar: 1. 1921**

**Fråga 2.** Utbildningsaktivisten och nobelpristagaren Malala Yousafzai utsattes för ett mordförsök 2012 och sköts i nacken och huvudet. Var kommer Malala ursprungligen ifrån?

**Svar: 1. Pakistan**

**Fråga 3.** En menscykel räknas från mensens första dag till nästa mens första dag. En genomsnittlig menscykel är mellan 21 och 35 dagar. Antalet mensdagar kan variera från gång till gång och från person till person. Men ungefär hur länge pågår blödningen i genomsnitt?

**Svar: 2. Cirka 3-6 dagar**

**Fråga 4.** Vad hette LO:s första kvinnliga ordförande?

**Svar: 1. Wanja Lundby-Wedin**

**Fråga 5.** Vilket år tillträdde Marie Nilsson som första kvinnliga förbundsordföranden på IF Metall?

**Svar: X. 2017**

**Fråga 6.** Kvinnans sista mens kallas menopaus eller klimakteriet. Men vad kallas den första blödningen?

**Svar: 2. Menarche**

**Fråga 7.** Internationella kvinnodagen den 8 mars firas officiellt på initiativ av FN. Men från vilket år?

**Svar: X. 1977**

**Fråga 8.** Hur många typer av mensskyddsartiklar (bindor /tamponger) använder en kvinna i genomsnitt under sin livstid?

**Svar: 2. 12 000 - 16 000 st**

**Fråga 9.** Fredrika Bremer-förbundet är en partipolitisk obunden jämställdhetsorganisation som grundades 1884 av Sophie Leijonhufvud-Adlersparre för att i Fredrika Bremers anda fortsätta kampen för kvinnor och mäns lika rättigheter och möjligheter. Vem var Fredrika Bremer?

**Svar: 1. Författare och kvinnorrättskämpe**

**Fråga 10.** Den grekiska filosofen Aristoteles hävdade att mensblödning var ett tecken att kvinnors kroppsvätskor var i obalans och att hon behövde renas. Manskroppen sågs som det normala, den som var i balans, och kvinnokroppen som det onormala. Här lades grunden till de tabun som lever kvar i västvärlden än idag. När levde filosofen Aristoteles?

**Svar: 1. 300-talet f. Kr**

**Fråga 11.** Från vilket år instiftades den nu gällande abortlagen?

**Svar: 2. 1975**

**Fråga 12.** Vad föreställer bilden?

**Svar: 2. Menstruationsbälte**

**Fråga 13.** Många kvinnor idag lider av endometriosis, vad innebär det?

**Svar: X. Inflammation och kraftig smärta i buken till följd av menstruation.**

### Quiz-vinnarna 8:e mars



**1:a pristagare: Jan Niklasson, GTT.**



**2:a pristagare: Åsa Gustavsson (t.h.), Godsmottagning, Tuve.**

**3:e pristagare: Susanne Tydén (t.v.), Godsmottagning, Tuve.**

