

# Ventilen

Debatt: Rör inte våra skyddsombud! 2

Konstföreningen har gjort sina inköp 3

Tid är pengar 4



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

4 MAJ 2021



## Ju fler desto starkare!

Sidorna 2-3

# Vi står upp för den svenska modellen

**Det handlar om** kompetensutveckling, inhyrning, visstidsanställning, hyvling av arbetstid, rätt till heltid, turordning vid varsel, saklig grund vid avsked och hur A-kassan ska fungera framöver. Det finns starka politiska krafter som vill minska fackets makt genom att göra om spelreglerna på arbetsmarknaden genom att bland annat lagstifta i stället för att ha kollektivavtal som förhandlats fram på arbetsplatserna.

2017 tog LO kontakt med Svenskt Näringsliv om att sätta sig och förhandla om trygga jobb, anställningsskydd och en ny omställning. Efter valet 2018 och januariavtalet kom politikerna fram till att man ville utreda hur man skulle modernisera arbetsrätten och Toijer utredningen tillsattes. Samtidigt höll förhandlingarna mellan LO, PTK och Svenskt Näringsliv på för fullt och de hade gjort en egen utredning som vi i IF Metall och Kommunal nu är delaktiga i. Den utredningen och de förhandlingarnas resultat blev de som presenterades till regeringen. Nu utreds det för full fart i riksdagen. Resultatet av detta ska vara klart under maj månad i år.

**För att allt** ska gå i lås har parterna omfattande krav på staten och då måste vi passa på nu när vi har majoritet i riksdagen.

Vår uppfattning är att facken och arbetsgivarna ska reglera arbetsmarknaden genom att teckna kollektivavtal. Bara genom att komma fram till en ny modell mellan arbetsmarknadens parter skapas en trygghet och stabilitet som kommer vara grunden i många år framöver.

Vi får se vad vi kommer fram till. Vi kan konstatera att det är bättre att vara delaktiga i beslut än att stå vid sidan om och hitta syndabockar när riksdagen klubbar igenom ett borgerligt förslag. Men frågan finns där ändå, kommer detta stärka den svenska modellen? Ett styrkebesked kanske är att vi lyckades förhandla fram det förslag som nu ligger på politikernas skrivbord. Sätter man sig in i det så finns det mycket bra, allt hänger dock på att riksdagen godkänner hela förslaget.



**Ulf Albinsson**  
Vice ordförande  
Volvo Verkstadsklubb

# Ju fler desto sta

För att ge medlemmarna en bredare och fördjupad bild över hur en verkstadsklubb fungerar, träffar Ventilen klubbens ordförande Mikael Sällström. Hur fungerar en klubb, Mikael?

– Enligt min erfarenhet vill medlemmarna främst ha bästa möjliga avtal och bästa möjliga stöd om det händer något. Det är klubbens viktigaste uppgift att tillhandahålla det, säger Mikael Sällström.

– Tanken med en verkstadsklubb är att samla ett arbetslag av kunniga och erfarna förtroendevalda. Inte så olikt hur ett företag sätter ihop ett arbetslag. Skillnaden är att medlemmarna väljer de som ska företräda dem. Dessa ska sedan, för medlemmarnas räkning, förhandla om arbetstider, löner, personärenden, försäkringar, skyddsarbete etcetera på ett förtroendefullt sätt. Ansvar att se till till att organisering av metallarna görs rätt är också klubbens uppgift. Ledamöterna i klubben väljs på årsmötet. Är medlemmarna nöjda i stort får dessa förnyat förtroende.

**Ensam är inte stark**  
Vår verkstadsklubb har även ett

**viktigt ansvar utöver det som händer i Göteborg, vår klubb ingår i Koncernfacket. Arbetsgivarna i Sverige centraliserar sig mer och mer, och vi måste följa efter. Devisen ensam är inte stark gäller även här.**

– Samtliga Volvoklubbar är sammanslutna i Koncernfacket. Fler förhandlingar än förut sköts nu på den nivån. Där har vi ett stort ansvar att vara med och påverka. Här tas beslut som gäller för hela Sverige och här finns utskott som behandlar och bereder olika frågor. Utredningsutskottet är till exempel ett sånt forum, där vi försöker förbereda oss inför allt det nya som är på väg in. Batteridrift, vätgas, diesel eller gas. Vi kommer att få bygga flera olika sorters lastbilar. Det stora teknikskiftet kommer nu, men det ser jag bara positivt på, menar Mikael.

**Klubben ska förhandla om avtal och här är erfarenhet mycket viktigt, förklarar Mikael. En typisk situation är att företaget vill öka produktionen, alternativt minska den.**

– Vi i klubben sätter oss då och går igenom alla siffror och företagets mål. Vi tittar på gamla avtal och grannar på bra lösningar. Man behöver vara intresserad av matematik för att förstå

## Rör inte våra skyddsombud!

**Detta var även IF Metalls huvudbudskap på årets första maj-firande. Men vad handlar detta om?**

Under mandatperioden har Stefan Lövens regering lagt fram ett förslag om att låta regionala skyddsombud få tillträde även till arbetsplatser där det saknas fackliga medlemmar men där facken har kollektivavtal. Detta

för att hjälpa dessa arbetsplatser med arbetsmiljöarbetet för de har en mycket högre dokumenterad risk för allvarliga olyckor.

Men detta röstades ner av högermajoriteten i riksdagen som ser arbetsmiljöarbe-

tet som en kostnad. Och M, SD och L vill å sin sida helt ta bort de regionala skyddsombuden för de anser att arbetsmarknaden har förändrats så det behövs inte samma form av arbetsmiljöarbete längre, vilket är konstigt för små verkstäder är nästan lika osäkra nu som för 10 år sedan.

### Debatt

**Fler inte färre**

Skyddsombudens ställning är inte säker. Förra året lade Sverigedemokraterna fram ett förslag om att ersätta de regionala skyddsombuden med arbetsmiljörådgivare



# Starkare

och få ihop de arbetstidssystem vi arbetar med. Och man måste gilla att grott ned sig i siffror och uträkningar. Vi enas utifrån detta arbete om en möjlig väg för oss, ett förslag.

– Efter att vi gått igenom våra egna förslag träffar vi företaget. De har i sin tur suttit på sin kammare och presenterar sitt förslag. Arbetstider är ett väldigt känsligt kapitel, det är ett ingrepp i människors vardag. Därför är det så otroligt viktigt att vara väl förberedd, det behövs en djup kunskap hos de förtroendevalda som förhandlar om tider. En stor del av makten över arbetstiden ligger ju trots allt hos arbetsgivaren. Vi försöker dock alltid göra det så bra som det överhuvudtaget är möjligt. Så går det kortfattat till att göra avtal, säger Mikael.

## Stöttar varandra

**Utöver Göteborg, Sverige och Koncernfacket finns en dimension till. Och det är klubbens arbete internationellt. Vi stöttar varandra även över landsgränserna.**

– Det finns ett Europaråd och ett Världsråd inom Volvokoncernen. Målsättningen är att alla fabriker i Volvosfären ska vara organiserade och så är det inte nu. Två fabriker i USA och en i Ryssland saknar fackförening och vi arbetar för att ändra det. I Thailand finns nu en fackförening som vi hjälpt till att

som är anställda av Arbetsmiljöverket. Man ersätter då en kunnig person vald av sina arbetskamrater med mycket branschfarenhet med en rådgivare som ska kolla på allt ifrån stälverk till dagis.

I dagsläget besöker de regionala skyddsombuden 55 000 arbetsplatser jämfört med 3 000 besök av Arbetsmiljöverkets inspektörer. Detta förslag skulle förmodligen leda till kraftigt minskade besök och en försämrad arbetsmiljö. Det skulle öka arbetarnas exponering för riskfaktorer, såsom stress, skiftarbete, motoravgaser, buller och ihållande fysiskt tungt arbete. Dessa risker orsakar varje år att minst 500 människors dör i för tidigt per riskfaktor. Det vill säga att vi i framtiden skulle få se fler för tidiga dödsfall i stället för färre.

bygga upp, den fanns inte för några år sedan. Så det går.

**Medlemmarna är viktigast. Ju fler vi är desto starkare.**

– Avslutningsvis kan man säga så här, som medlem är man grunden. Utan medlemmar ingen verksamhet, menar Mikael. Ju fler vi är tillsammans desto starkare blir vi. Medlemmen är med i Volvo Verkstadsklubb. Klubben är med i Koncernfacket. Och Koncernfacket är medlem i Europarådet och Världsrådet. Så många tillsammans ger kraft.

## Kort om Mikael Sällström

■ Mikael Sällström är plåtslagare i grunden, men har nu arbetat på Volvo i drygt 40 år. Hans fackliga engagemang började för 26 år sedan, och han har suttit i verkstadsklubben i 23 år, ordförande blev han 2009. När den gamla klubben delades tog han över ordföranderollen här på Lastvagnar. Uppdraget har lett fram till att han nu förutom verkstadsklubben bland annat sitter i IF Metalls förbundsstyrelse. Han har utöver det rollen som ordförande i avd 36 IF Metall Göteborg.



På fritiden umgås han med familjen, fixar med fritidshuset och lyssnar gärna på Frank Zappa.

## Starkare inte svagare

Sverigedemokraterna vill även ta bort fackets koppling till skyddsombuden på arbetsplatsen. Skulle ett skyddsombud våga att stoppa företagets arbete vid farliga situationer om det inte hade facket i ryggen? Nej, det är inte många som hade vågat lägga ett skyddsstopp, detta hade bara gjort så att fler arbetar under farliga förhållanden.

Vi behöver i stället starkare skyddsombud som får besöka fler arbetsplatser som hjälper till att upprätthålla en säker och trygg arbetsmiljö i samarbete med företagen och en fortsatt stark facklig-politisk samverkan för att uppnå en ökad säkerhet på arbetsplatsen!

**Gustaf Engbusk  
Tuve del 4**

## Bonus med junilönen

■ Den slutgiltiga bonusen från november 2020 till april 2021 är nu klar. Snittet blev 8:99 kronor/timme, och slutsumman 7 502 kronor vid fullt arbetad tid. Har man arbetat mindre blir summan lägre, och har man jobbat mer så ökar summan. Pengarna betalas ut med junilönen. Bonusprocenten på de andra bolagen blev GTT: 2,13%, Buss: 0,64% och Penta: 0,2%.

## Kontaktombud och förtroendevalda möttes på Stenebygården

■ Den 28 maj samlades de förtroendevalda i idrottssalen på Stenebygården. Då lokalen är stor och luftig gick detta att ordna på ett smittsäkert sätt med utspridda stolar.

Klubben redovisade bland annat hur de nya avtalet kommit till stånd. Det fanns kritik mot det senaste avtalet med gula dagar. En del fick arbeta medan andra var hemma och det upplevdes som oräddvinst. Klubben tar åt sig av detta och tar det i beaktande om liknande situationer skulle uppstå. Vidare gavs en skyddsrapport, en förevisning av hemsidan samt rapporter från Jämå och Kultur och Fritid. Ulf Albinsson, vår viceordförande, avslutade med att berätta om klubbens utbildning i cirkelform som startar till hösten.

Mötet var uppskattat av både styrelsen och de förtroendevalda, ett lyckat koncept som vi kommer att fortsätta med. Kontaktombuden är mycket viktiga, de är närmast medlemmarna och behöver ha bra information och bra utbildning.

## Konstföreningen har gjort sina inköp

■ De tavlor som ska lottas ut på konstföreningens årsmöte den 7 juni är nu inköpta. Bland tavlor finns bland annat omåttligt populära Caroline af Ugglas och den ironiske konstnären Jan Stenmark. Den 24 maj finns tavlor upphängda på Stenebygården och från det datumet kan du prioritera på vår hemsida volvo-verkstadsklubb.se eller besöka klubben. Det är bara medlemmar i Volvos Konstförening som kan vinna tavlor. Vill du bli medlem? Tala med ansvariga Lars-Gunnar Therus eller Lena Thornblad på klubben.

**”Väntan i hörnet” av  
Caroline af Ugglas.**



# Tid är pengar

I industrin är det verkligen så. Vår tid har ett pris. Vårt arbete mäts i något som kallas för MTM-systemet, Metod-Tid-Mätning. Olika moment i produktionen, till exempel att sätta fast en konsol, mäts i tid. Alla tider vid linen sätts samman och utifrån underlaget bestäms det.

Det är ett komplext system, med många tider och moment vilket gör att det kan innehålla en del fel. De felen måste rättas till. Mätningarna som ligger till grund måste utföras korrekt. Och underlagen för att bygga bilen måste vara helt rätt.

Det är här tekniker från företaget och Verkstadsklubbens specialister, MTM:arna, kommer in.

## Började med grunden

Den nya klubben insåg snabbt att vi måste bli bättre på MTM. Uppdraget gick till vårt huvudskyddsombud Urban Andersson. Han började med grunden. De som skulle arbeta med dessa frågor måste var verkligt intresserade och de måste ha bra utbildning. Vi hade några duktiga men vi behövde fler. Nu har gruppen varit igång en tid, utbildningar har genomförts och man har regelbundna möten för att rapportera och stötta varandra.

## Ge signaler

Ventilen träffar gruppen för ett samtal och det börjar snabbt utkristallisera sig viktiga synpunkter och åsikter. Låt oss göra en liten sammanfattning:

Först och främst, det är de som arbetar som måste ge signaler så fort det upplevs som att tiden inte räcker till. Chefen måste informeras om att man inte hinner med, likaså de fackliga ombuden. Att arbeta i för högt tempo under



**MTM:arna från vänster: Peter Kylén (Cabtrim), Urban Andersson (MTM-VVK), Sasa Partalo (GM), Emelie Johansson (gr.35), Michael Jonasson (FA1), Dejan Prorokovic (KD) och Henrik Nielsen (BM). Tony Näslund (FA2) saknas på bilden.**

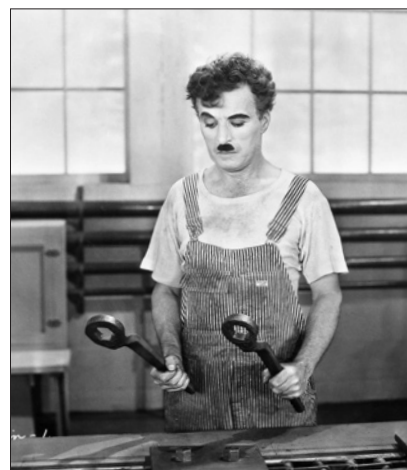
längre tid leder till förslitningsskador och stressrelaterade sjukdomar. Ser man krasst företagsekonomiskt finns det inga fördelar i att driva upp tempot. Sjukskrivningar och dålig kvalitet blir den naturliga följen, det gynnar ingen. Som medlem ska man inte vara rädd för att säga ifrån. Undersök sprintdokumenten, finns ett moment inte med så är det inte heller tidsatt. Det finns då ingen tid för att göra det. Ökar man farten för att hinna med kommer felet inte att märkas. Felet kommer sakta att bakas in i balansen. Man ska inte behöva springa för att hinna med sitt arbete, man ska röra sig normalt. Just nu är det dessutom extra viktigt, då vi har en ny lastbilsmodell att bygga.

## Givande samarbete

Historiskt sett har det varit stor omsättning på tekniker som arbetat med att mäta tid. Det börjar nu glädjande att ändra sig. Gruppen beskriver samarbetet med teknikerna som givande. De tekniker som har sin bakgrund från produktion förstår tidsmätningen väldigt bra. Det ger grund för ett bra resultat. Utbildningen gruppen fått upplevs också som mycket bra och lärorik. Man

## Historien om tidsmätning

Frederick Winslow Taylor, så hette mannen som 1911 gav ut en bok om tidsmätning. Arbetet kunde delas upp i moment som sedan kunde mätas i tid. Taylorismen var född. Sitt stora genombrott fick den på 1930-talet, då Ford började använda det i sina fabriker. Genom att dela upp arbetet och låta arbetare göra samma uppgifter hela tiden, blev arbetaren en utbytbar kugge i ett maskineri. Charlie Chaplin skojade med systemet i filmen "Moderna tider". En rolig illustration av en i verkligheten hård tillvaro för arbetarna. Vad stressen kan leda till blir väl synligt i filmen. Taylorismens sätt att organisera arbetet gäller framgent i Sverige, dock trädde det tillbaka under 1980-talet. De som var med då minns dockbyggnation av lastbilar och Uddevallas koncept med att team byggde personbilar utan rullande band. Då det inte gick att få lönsamhet i systemet så blev det rullande bandet återigen dominerande.



**Charlie Chaplin i "Moderna tider".**

känner sig utifrån det trygg i att arbeta ned tider och mätningar. Gruppen stöttar varandra och lär sig ihop. Just nu håller gruppen tillsammans med företaget på att utreda alla våra verktyg gällande MTM.

Våra MTM:are är förbereda, det vet vad de pratar om. De kan rätta till fel. Vad de behöver är er hjälp. De måste få reda på var felen finns. Var man inte hinner med och var underlagen är felaktiga. Hjälp dem med det, för en bättre arbetsplats.

