

Ventilen

TEMA:
Skydd



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

7

NOVEMBER 2021



Kämpar med
logistiken

Global obalans inom logistiken

Vi lever onekligen i speciella tider. Samtidigt som vi oroas över att det skall bli ett bakslag när det gäller pandemin har vi fortsatt otroligt hög beläggning i fabriken. I vanliga fall hade det inneburit att vi hade fått jobba mertid och på så sätt fyllt vår tidbank. Vilken vi sedan hade kunnat använda till att ta ut ledighet när vi får en minskad orderingång.

Nu ser verkligheten annorlunda ut. Halvledarbristen har vi alla blivit medvetna om och när det problemet är ur världen kan vi bara försöka gissa oss till. Utöver det är det också brist på många råvaror såsom stål, aluminium och en del mineraler som behövs för vår tillverkning. Vi har också en global obalans inom logistiken som gör att transporter både blir dyrare och försenade.

Detta är en del av förklaringen till att vi måste sitta i ständiga förhandlingar om att använda vårt arbetstidssystem för att försöka parera de problem som uppstår. Kortsiktigt fungerar det att lägga ut ledig tid (gula dagar), men på lite längre sikt behöver vi säkerställa att fabriken har en fortsatt hög beläggning i två skift. Det gör oss mer konkurrenskraftiga när det beslutas om var man skall lägga framtida produktion.

I dagarna kommer vår fackliga koncernstyrrelse att träffas för att diskutera vilka krav vi ska ha med oss in i de kommande förhandlingarna gällande det sista avtalsåret. Vi hoppas att vi är klara med förhandlingarna så att den nya lönen kan betalas ut i april nästa år, men som alltid vid förhandlingar, osvuret är bäst. Det enda som är säkert är att vi inte är överens i dagsläget, sen får förhandlingarna visa hur oense vi är och vad som behövs för att komma överens.

Slutligen, vi vet hur pressad situationen är inom logistik. Inflödet av material ihop med ovan nämnda produktionsstörningar ställer till det rejält. Läs i tidningen om Zoltan och skyddets hårda arbete för att ge oss en trygg arbetsmiljö.



Mikael Sällström
Ordförande
Volvo Verkstadsklubb

Nätverkar för kvinnor

Hallå där Lena Thornblad, ansvarig för Jämågruppen, vad arbetar ni med nu?

– Vi planerar inför en kurs vi håller den 29 november. Den riktar sig till tjejer som är medlemmar hos oss. Den kommer att behandla våld i nära relationer.

– Vi kommer att dela upp dagen med en föreläsare som arbetar i en organisation som skyddar kvinnor, den andra halvan av dagen ägnas åt att lära sig självförsvar, även där har vi bjudit in en expert. Och företaget kommer att ha representation. Kursen kommer att hållas på Steneby-



Lena Thornblad

gården där vi har tillgång till bra lokaler och idrottshall.

Har ni planer inför framtiden?

– Ja, svarar Lena, detta ska vara en levande grupp. Vi håller på att planera inför nästa år, och där kommer vi eventuellt göra en förändring. Det innebär att Jämställhets- och Mångfaldsgruppen kommer att jobba i två inriktningar, en nätverksgrupp som riktar sig till kvinnor och en grupp med jämställdhet och mångfaldsfrågor.

– Vi vill fortsätta att utveckla nätverket kring kvinnor då vi ser att behovet är stort på arbetsplatsen, avslutar Lena.

Fem krav för en humanare sjukförsäkring

■ Ta bort 365 dagars-regeln. Ingen ska bedömas för frisk för att få sjukpenning, men för sjuk för att arbeta. Ge läkarintygen större tyngd-visa behandlande läkare större respekt. Rehabiliteringskedjan behöver gå

från att straffa till att stötta. Försäkringskassans utredningar måste bli bättre.

Dessa fem krav har IF Metall fört fram. Läs mer på förbundets hemsida.

Snabba beslut räddade jobben!

■ Coronakrisen har inneburit många problem och mycket lidande, men de snabba åtgärderna från politiken har mildrat effekterna.

Regeringen Löfven var snabba med att införa stöd för företagen och ett nytt system för korttidspermittering efter önskemål från bland annat IF Metall. Det resulterade i några permitteringsveckor för oss och inga varsel på Volvo Tuve. När krisen var över kunde företagen snabbt återgå till en hög produktion. I Sverige blev endast 3 733 arbetare varslade och 2 057 arbetare blev senare uppsagda. Regeringen hjälpte de arbetare som blev uppsagda med en ekonomiskt tryggare väg till ett nytt jobb genom att höja ersättningsnivåerna i A-kassan och att korta tiden för att kvalificera sig för att få ersättning.

Detta kan man jämföra med krisen 2008 då Alliansen med Reinfeldt i spetsen styrde och valde att inte följa facket önskemål om stöd till fordonsindustrin och införandet av korttidspermittering. Det resulterade bland annat i att SAAB gick i konkurs och nedlagda skift på Volvo PV och hos oss på Lastvagnar. Nästan 25 000 arbetare blev uppsagda och över 1 000 personer fick sluta bara på Volvo Tuve. Innan detta hände valde alliansen att höja kostnaden för att vara med i A-kassan och en halv miljon kamrater lämnade A-kassan och var oförsäkrade när krisen kom och fick söka hjälp hos socialen. Politiken och vilka som har majoritet i riksdagen spelar roll för oss arbetare.

Gustaf Engbusk
Ungdomsansvarig VVK

Skyddet kämpar med logistiken

Zoltan Kinczli är ansvarigt lokalt huvudskyddsombud för skyddsorganisationen på logistik, cabtrim, basmodul och KD. Både för kväll och dag. Inget litet område. Ventilen träffar honom för en intervju.

Vad gör du egentligen, Zoltan?

– Jag har som uppgift att stötta våra skyddsombud och har även kontakt med företagsledningen, verkmästare och samordnande skyddsombud i gruppstyrelserna. Det är ett stort område och mycket att lära sig även för mig. Just logistik är jag lite nybörjare på, men jag har nytta av min långa erfarenhet. Oftast är våra skyddsombud och samordnande skyddsombud väldigt duktiga på att lösa problem tillsammans, men kör de fast är det mig man ringer.

Hur upplever du kontakten med företaget?

– På fabriksledningsnivå är samarbetet och samsynen bra. Vi tycker oftast samma om skyddsfrågor. Skillnaden blir när man kommer ut i verkligheten, där krockar det ibland. Målbilden för safety, som företaget säger, eller arbetsmiljöfrågor, som jag föredrar att säga, är vi överens om. Hade deras vision implementerats i hela organisationen så hade det fungerat väldigt bra i fabriken, det är jag säker på.



Zoltan Kinczli.

– Däremot tror jag inte de förstår hur mycket tid arbetsmiljöarbetet tar i anspråk för en produktionsledare. Det finns lagkrav bakom arbetsmiljöarbetet som företaget förväntas genomföra och det är produktionsledarna som har arbetsmiljöansvaret. Händer det en allvarlig olycka så kommer Arbetsmiljöverket. Det första de kommer att fråga efter är dokumentation. Har man gjort det man ska enligt lagen? Samtidigt har jag förståelse för de arbetsledare som är pressade, de jobbar väldigt mycket, ofta under stress och de tvingas prioritera. Att det prioriteras är förståeligt men att prioritera bort arbetsmiljöarbete från agendan är ingen bra idé och i vissa fall olagligt.

Var lägger du mest energi nu?

– Situationen för logistik är väldigt jobbig just nu, för att uttrycka sig mildt. Högre takt ställer högre krav. Även om vi har produktionsstörningar så kommer godset in till fabriken och måste förva-

ras någonstans. Det blir svårare och svårare att få plats med allt material och det står pallar och hytter överallt på fabriksområdet. Detta leder till en del plåsterlösningar, tillfälliga lösningar utan riskanalyser. Då är det sällan genomtänkt ordentligt. Det som bekymrar mig mest just nu är att en riktigt allvarlig olycka eller ett dödsfall ska inträffa.

– Jag har en dialog med logistikchefen Martin Folin och häromveckan presenterade han en lista med punkter. Och hans förhoppning är att det ska kunna lösa de flesta av våra problem. Det var en mix av kortsiktiga och långsiktiga lösningar. Kortsiktiga lösningar har dock en tendens att hålla väldigt kort tid, i ett sådant extremt pressat läge som vi är i just nu.

– Ett exempel på en långsiktig lösning är ett logistiknav på Arendal som är under uppbyggnad. Men så länge allt inte är löst så kämpar vi i skyddsorganisationen med alla resurser vi har för att våra medlemmar ska ha en säker arbetsmiljö. Med det sagt så har vi inte glömt resten av fabriken, kommande projekt och det löpande skyddsarbetet.

Om du slutligen fick önska en sak som skulle genomföras direkt för att förbättra säkerhet och arbetsmiljö här inne. Vad hade du valt då?

– Samverkan och medverkan på golv-miljö mellan skyddsombud och produktionsledare vill jag ska fungera. Det vill jag genomföra nu. Vi ska producera lastbilar, inte skador.

”Förut kunde man klämma sig, nu kan man dö”

■ Så säger Wigert Rehn, lokalt huvudskyddsombud på Lundby. Här är skyddsfrågorna av helt annan sort än på Tuvefabriken. Han berättar om en arbetsplats under ständig förändring.

– Vi har att göra, fortsätter han, mycket riskanalyser och väldigt mycket att lära sig. Speciellt om el, en elbil kan vara farlig att skruva på. Är den inte avstängd kan man få 600 volt genom kroppen.

– Du måste veta vad du håller på med och därför tycker jag att våra mekaniker tjänar alldeles för lite i förhållande till vad

de måste kunna. Ingen skyddsfråga men jag vill passa på tillfället att föra fram detta.

– Sedan har vi brandrisken. Dieselbrand är en sak, brand i ett batteri något helt annat. Även om den nya tekniken är spännande och intressant så är det ett helt nytt scenario för skyddsorganisationen. Vi femton som arbetar med skydd här på Lundbyområdet måste vara på tårna. Därför är det så viktigt att alla arbetskompisar stöder sina skyddsombud.



Wigert Rehn

– Det absolut viktigaste är att skyddsombuden kontaktas direkt av företagets representanter om någon förändring är på gång, så att skyddsorganisationen får vara med och se till att dessa förändringar inte skapar onödiga risker eller en osäker arbetsmiljö. Att man mis-sar att informera facket någon gång, det må vara hänt, det går att reparera. Att inte kontakta skyddet är däremot inte acceptabelt, avslutar Wigert.

Det första Göteborg låg på Hisingen

■ Trots dåligt väder hade 35 tappra samlats för att lära sig mer om Göteborgs tidiga historia och samtidigt få en skön promenad i Verkstadsklubbens regi.

Evenemanget började med en gemensam fika på Flickornas Café vid vägen ned mot det gamla färjeläget vid Färjenäs. De kunniga guiderna från Walknet visade oss sedan runt och berättade målande om en del av Göteborgs historia som inte alla känner till, nämligen grundandet av Göteborgs föregångare på Hisingen. Alla verkade nöjda och glada när vi begav oss hemåt efter en lärorik vandring.

Spöken berättar

■ Den 28 november har klubben bokat en historisk vandring i området runt Gustav Adolfs Torg. Skådespelare gestaltar avlidna människor från förr. Spännande och lärorikt.

– Vi hade detta evenemang förra året, berättar Maria Jirehammar ansvarig för Kultur och Fritid, och det var väldigt uppskattat. Så passa på!

Affischer sitter uppe på anslagstavlor och mer information finns på hemsidan.

Utlottnings av tavlor

■ Nu är det åter dags. Konstföreningen för Volvoklubbar har höstutlottnings. I samarbete med Backlunds Galleri kan vi presentera en riktigt fin samling konstverk. Tretton tavlor kommer att finnas upphängda på Stenebygården.



Den här gången har vi två tavlor av populära Mats Åkerman. Hans tavlor brukar ligga högt på medlemmarnas listor. Medlemmarna i Konstföreningen hälsas välkomna från den 12

november för att prioritera vilken tavla de helst vill vinna. Vi lägger givetvis ut dem på hemsidan också. Utlottningsen är den 29 november.

Bjöd medlemmarna på bio

■ Den 24 oktober bjöd VVK medlemmarna och deras familjer på bio, fika och popcorn. Det var en bra uppslutning och 80 personer, stora som små, ägnade sin söndagsförmiddag till att se på film på Göteborgs äldsta biograf, Bio Aftonstjärnan. Filmen som visades var en italiensk familjefilm som handlade om trädockan Pinocchio och hans äventyr för att bli till en riktig pojke. Detta var VVK:s första biovisning för barnfamiljer nu efter pandemin, men inte den sista!

Svårt att nå fram

– Egentligen är det inte svårt, säger Lars-Gunnar Therus, informationsansvarig på Verkstadsklubben. Det svåra är att nå fram till medlemmarna.

– Vi har flera källor för information till medlemmarna. Viktigast är förstas kontaktombuden på de olika avdelningarna, dem kan man alltid fråga. Har inte de informationen så talar de med gruppstyrelsen eller med någon i klubben. Det är lite olika hur gruppstyrelserna får ut lokal information.

– På Logistik till exempel har man regelbundna möten där gruppstyrelsen träffar kontaktombuden. Det som dryftas på mötet skrivs ned av sekreteraren som ett talarstöd för ombuden när de ska sprida informationen på de olika avdelningarna. Det tycker jag är ett bra sätt att hålla medlemmarna informerade.

– På KD, som jag själv kommer ifrån, rör sig Dejan Prorokovic (som är vice ordförande) hela tiden bland medlemmarna. Också det ett bra sätt att sprida information.

Börjat med storsamlingar

Andra gruppstyrelser skriver egna informationsblad. Klubben har även börjat med storsamlingar på Stenebygården för alla kontaktombuden och gruppstyrelserna. Där får de färsk information och kan ställa frågor till klubbstyrelsen.

– Hemsidan tycker jag är ett väldigt smidigt sätt att nå information. Den är inte den flashigaste hemsidan men uppdateras varje vecka och här finns vår tidning som PDF-fil att läsa. Där finns dessutom kontaktuppgifter för hela klubben samt ordförande i de lokala gruppstyrelserna. Har man en fråga eller något brådskande ärende så finns det alltid förtroendevalda hos oss som kan hjälpa till och svara på frågor.



Verkstadsklubbens informationsansvarige Lars-Gunnar Therus.

Aktuella ämnen

– Vår tidning Ventilen tar upp aktuella ämnen och har reportage. Sedan vi startade på Stenebygården har vi haft med en förtroendevald från klubben som fått prata om sitt ansvarsområde i varje nummer. Det har varit ett slags presentation av oss och det vi arbetar med.

– En god idé är att lägga hemsidan som bokmärke på mobilen. Då är den lätt att få fram, adressen är volvoverkstadsklubb.se.

– Anslagstavlor har vi också, sist jag gick runt i fabriken såg de uppdaterade ut, gruppstyrelserna sköter dem bra. Speciellt om man söker studier är anslagstavlor bra.

– Det har varit lite ensamt att sätta ihop tidningen och uppdatera hemsidan, men nu har jag fått hjälp av Gustaf Engbusk som är ungdomsansvarig. Han är duktig på att skriva och har bra idéer. Det känns väldigt bra.

– Vi vill vara duktiga på information så tips hur vi kan bli bättre emottages tacksamt. Skicka gärna ett mejl om du har en idé, avslutar Lars-Gunnar.

