

# Ventilen

TEMA:  
**Logistik**



**IFMETALL** Volvo Verkstadsklubb Göteborg

**8**

**DECEMBER 2021**

A man in a high-visibility yellow safety jacket with reflective stripes is operating a forklift in a large industrial warehouse. The warehouse is filled with stacks of blue pallets and various equipment. The man is looking towards the camera.

**Otroligt tufft för  
materialjagare**

# Måste finnas en balans

**Först och främst** vill jag önska alla våra medlemmar en riktig God Jul och Ett Gott Nytt År! Det är synd att jag inte kan avsluta året med att skriva att vi är klara med löneförhandlingarna för 2022. Vi är ännu inte överens, men hoppas givetvis att vi skall bli det och att de nya lönerna skall gå ut med april-lönen.

**En annan fråga** som jag tidigare skrivit om och som definitivt inte har blivit mindre aktuell är flexibiliteten i Tuvefabriken. Det gäller både hur vi skall hantera det faktum att vi förmodligen kommer att dras med produktionsstörningar även under nästa år och att vi har ett fortsatt bra orderläge.

Vårt nuvarande arbetstidsavtal har givetvis sina begränsningar när det gäller att ta hand om de störningar som vi har idag. Men det måste också finnas en balans mellan företagets behov av flexibilitet och att de som arbetar också måste kunna balansera sitt behov av vila och socialt liv vid sidan om jobbet. För oss är det också viktigt att vi även i framtiden skall vara så konkurrenskraftiga så att vi är första valet när man beslutar var man skall lägga produktion.

**Om man till sist** skulle önska sig något inför nästa år så är det väl att det blir ett år där man kan leva någorlunda normalt utan att behöva oroa sig för att pandemin skall ta ny kraft och ställa till det för oss både privat och i arbetslivet.



**Mikael Sällström**  
Ordförande  
Volvo  
Verkstadsklubb

# Ersättning för sent varsel

Verkstadsklubben och företaget har efter förhandlingar kommit överens om att utge timme-mot-timme i ersättning för sent varsel fredagen den 9 juli.

Fredagen den 9 juli arbetade en del av våra medlemmar på kvällsskiftet. Dagen skulle egentligen varit gul men företaget ändrade det. Dock meddelades det inte i tid att det skulle bli arbete. Gränsen går vid två veckor före för kvällsskiftet.

Verkstadsklubben blev överens med företaget om ersättning för de berörda. De får ersättning, timme för timme.

Ersättningen bör komma på december-lönen om administrationen fungerar som tänkt.

Det är företagets ansvar att informera om arbetstidsschemat. För att detta ska fungera klanderfritt i fortsättningen så kommer informationen om kommande gula dagar att finnas på Violin och på alla skärmar i fabriken. Givetvis kommer chefer och klubben också att få information.

Så i fortsättningen uppmanar vi alla våra medlemmar att titta på skärmarna i fabriken, nu ska det inte längre bli några missförstånd.

## Fortsatta problem på Logistik

I förra numret beskrev vi de problem på Logistik som Zoltan Kinczli, lokalt huvud-skyddsombud, arbetar med. Ventilen träffar honom för en uppföljning.

**Vad har hänt sedan vi pratades vid sist Zoltan?**

– Det senaste jag gjort är att skriva en 66A, en begäran om åtgärdsplan från företaget, säger Zoltan.

– I detta fall gällde det vändskivor som på grund av platsbrist ställts i vägbana. Det måste lösas för att undanröja olycksrisk. På grund av störningar i produktion så fortsätter mitt arbete oförtrutet. Arbetet med att på-

tala de brister som gör vår arbetsmiljö osäker.

**I övrigt då? Kan du peka på några framgångar?**

– Tyvärr känns det ibland som alternativ till lösningar minskar. Det finns dock inget att välja på, de måste lösas. Så jag kämpar vidare. Men just nu kan jag inte säga att något blivit bättre.

**Vad behöver göras?**

– Vi behöver bli bättre. Vi måste bli bättre på att hitta varaktiga lösningar. Och som jag sade sist, lokala produktionsledare måste samarbeta med lokala skyddsombud. De som är närmast problemet har oftast de bästa lösningar. Låt oss hoppas att jag har en positivare rapport efter jul, avslutar Zoltan.

## Avtalsförsäkringar ska hänga med hela arbetslivet

■ På LO-kongress bestämdes det att LO ska verka för att avtalsförsäkringar ska vara giltiga även för de som arbetar efter 65 års ålder. Som det är nu så har vi till exempel folk här på fabriken som trivs så mycket att de vill fortsätta arbeta efter den dag de kunde gått i pension. Med nuvarande reg-

ler är de oförsäkrade med sämre skydd vid olycka eller om de blir sjuka. Och nu har LO fått i uppgift att verka för fullt försäkringsskydd hela arbetslivet. Låt oss hoppas att Svenskt Näringsliv ser det rimliga i detta också.

I nuläget får man arbeta till 69 års ålder.



# Tuff press för materialjagare

Just nu går fabriken igenom en väldigt jobbig period. Materialinflödet, försenat material och en trång arbetsplats sätter våra medlemmar på IMC under tuff press. Vi träffar några av dem för ett samtal.

## Thomas Olsson, IMC på Logistik, hur har du det just nu?

– Vi har det väldigt slitsamt. För att ha en helt normal arbetsdag, där jag hinner med allt, kanske jag ska ha runt 10 till 15 uppdrag. Vissa dagar har jag nu mellan 30 och 50 stycken. Det säger sig självt att situationen är väldigt stressig. Vi behöver bli fler. Ofta har jag uppdrag jag måste lösa, annars kan banan stanna och det är alltid de viktigaste. De måste ju lösas.

## Vad har du för förslag till lösning?

– Just nu är vi för få som arbetar med detta. Vi måste bli fler. Tittar man på det jag nyss beskrev så skulle vi tre som arbetar här på Logistik kanske behöva vara nio i antal.

## Mer förståelse

### Carina Andersson, IMC, beskriver en liknande verklighet.

– Ibland arbetar vi på rasttid och efter ordinarie arbetstid. Vi vill göra ett bra arbete och då gör man ibland mer än man egentligen borde. Vi har ett väldigt viktigt arbete och en sak som skulle underlätta förutom mer personal är förstå-



Thomas Olsson.

else. Många här inne förstår nog inte hur viktigt det är. Då kan man kanske bli irriterad om vi dyker upp på arbetsplatser och börjar rota efter material.

## Gemensam beskrivning

Den bild som Thomas och Carina målar upp bekräftas av våra besök på Cabtrim och LB där IMC-folk ger en liknande beskrivning. Det som slår oss från Ventilen är ändå den yrkes stolthet som finns, man vill så gärna göra ett bra arbete men pressen är hård.

Från fackligt håll har vi tagit upp detta med företaget och de arbetar på lösningar. En sak kan vi dock alla hjälpa till med, vi måste förstå hur viktiga de är för vår fabrik. Var snäll och trevlig mot våra materialjagare. Hjälpt dem om ni kan. Även om ni också känner stress. IMC behöver vårt stöd.

## Jämå-kurs om våld i nära relationer

### ■ Maria Jirehammar, medlem i Jämå-gruppen, varför valde ni våld i nära relationer som tema?

– Vi ville upplysa om det ökade våldet i samhället. Just denna kurs var inriktad emot våld mot kvinnor i synnerhet.

– Michael, en man som jobbar som enhetschef på ett skyddat boende för kvinnor, höll ett jättefint föredrag. Han hade dessutom erfarenhet inom ungdomsvården. Det var mycket intressant att lyssna till hans berättelser.

– Vi ville också ge kvinnor en möjlighet att lära sig självförsvar. Göran Falk, avgående ordförande i Unionen, tränar självförsvar på Chikara, en jujutsuklubb i Kungälv. Och han ställde gärna upp som lärare.

– Företagets representant på kursen var Maria Rosenkrantz som berättade om sin resa inom företaget och om de vägar som finns om man behöver stöd.

### Hur upplevde du kursen?

– Mycket lärorikt, vi fick lära oss de möjligheter till stöd som finns om man råkar illa ut. Det kan vara till hjälp för en själv eller om man vill stödja någon annan kvinna som råkat illa ut.

Självförsvarsträning gör att man känner sig tryggare. Och det var intressant att lyssna på Maria Rosenkrantz. Det var en bra kurs om ett tungt ämne, avslutar Maria.



Marie Jirehammar

## Kurs för ungdomar

■ Den 6–7 december höll Ungdomskommittén sin första kurs på SKF. I fackets lokaler fick ungdomar matnyttig information. De fick träffa klubbens ordförande Mikael Sällström som svarade på frågor och berättade om AB Volvos nuvarande läge. Magnus Hansson, också från Verkstadsklubben, berättade om hur det gula systemet är uppbyggt och hur det fungerar med gula dagar. Dessutom förklarade han tanken med Future Industrial Workers, det sätt som industriarbetarna kommer att arbeta på i framtiden. Mattias Jonsson, riksdagsledamot från Göteborg, höll föredrag om fackligpolitisk samverkan. Sammantaget var majoriteten av kursdeltagarna mycket nöjda med dagarna på SKF.

– Detta var bra säger, Gustaf Engbusk från Ungdomskommittén, vi fick öva på att hålla kurs vilket är bra inför framtiden. Att hålla utbildning med ungdomsfrågor är mycket viktigt. Nu planerar vi för en padelturnering för att kunna träffas på fritiden, avslutar han.

## God Jul från Kamratstödet!

■ Var rädda om varandra, ta tillvara julledigheten och ladda batterierna!

Denna julhälsning vill Kamratstödet ha framfört till er alla. Kamratstödet är en oberoende organisation här på Volvo.

Vänd dig i förtroende till dem om du behöver stöd och hjälp i livets olika skiften. Kontaktuppgifter finns på anslags-tavlorna. Tveka inte att söka hjälp om du behöver. De har strikt tystnadsplikt.



Sasa Partalo, glad vinnare, visar sin nya fina tavla.

### Lycklig vinnare hämtade sin tavla

■ Konstföreningen för Volvoklubbar har funnits sedan 1993. I snart tjuo år har den sina utlottningar av kvalitetskonst. Att se lyckliga vinnare komma och hämta sina tavlor är alltid lika roligt.

Vi köper in konst från Backlunds Galleri i Göteborg. De har samarbetat med oss under så lång tid att de vet vad våra medlemmar gillar. Vid våra besök har de plockat fram tavlor i olika stilar och vi gör ett urval. Det finns något för alla smaker.

Tavlorna hängs sedan upp på verkstadsklubben, fotograferas och läggs upp på hemsidan. Man kan sedan prioritera vilka tavlor som man vill vinna antingen på hemsidan eller genom att besöka oss. Utlottningskvällarna samlas de som vill vara på plats och fikar innan dragningen.

Konst är dyrt, man har sällan råd att lägga tusenlappar på att pryda sina väggar. Genom vår förening ger vi medlemmarna chansen att äga något riktigt fint. Vill du som läst detta bli medlem så är det väldigt enkelt. Ansökningar för att gå med finns på hemsidan eller prata med någon facklig så hjälper de dig.

För ynka 40 kronor i månaden som dras direkt från lönekontot deltar du sedan i konstlotteriet två gånger per år. Det är alltid runt tio procents chans att vinna. Bättre odds än i de flesta lotterier. Gå med så kan du också bli en lycklig vinnare. Och ju fler som är med desto dyrare tavlor kan vi köpa in.

#### Konstvinnare, namn (medl.nr):

Kim Mällbin (145), Antonio Sanchez (107), Mikael Strömberg (187), Ulf Mobacken (237), Toni Koutonen (69), Jens Fransson (16), Veronica Rosén (212), Öyvind Sohlberg (243), Thomas Splieth (89), Marie Stenquist (195), Sasa Partalo (133), Mikael Hansson (23) och Bo Sjöblom (155).

#### Presentkort vanns av:

Gustav Jönsson Engbusk (52), Tero Siponen (152) och Maria Wikström (123).

# Bra löner är faktiskt en förutsättning för utveckling

Utveckling av våra lastbilar, båtmotorer och bussar går med en otrolig fart, när det till exempel gäller drivlinan är det inte som förut. Utvecklingen går med stormsteg, den nya drivlinan är helt annorlunda.

Förutom nämnda drivlina, håller vi på med batterier och vätgasutveckling som ska driva elfordon i framtiden. Vi tittar även på självgående fordon och hur olika enheter ska kunna kommunicera med varandra, där är framförallt våra anläggningsmaskiner med i diskussionerna.

#### Brist på kompetent personal

För några veckor sedan var jag i Eskilstuna, tittade på utvecklingsavdelningen och på produkterna som tas fram där och det skiljer sig inte markant. Men precis som i Göteborg är det brist på kompetent personal i alla led.

Kompetensen är en stor fråga i vårt bolag och när vi pratar om detta måste

vi även diskutera lönerna för IF Metalls medlemmar. Vi kan konstatera att nyrekrytering inte är lätt på några av bolagen och detta bland annat har med löneläget att göra. Yrkeskompetensen inom verkstadsindustrin växer inte på träd och vi ser att marknadskrafterna "som det står i lönesystemet" ligger på en högre nivå.

#### Öppna plånboken

Under de sista månaderna har vi dock sett en liten förändring gällande lönediskussionerna på bolagen i Göteborg. Vi vet att för att få in duktiga mekaniker måste företaget öppna plånboken, men nu har vi även fått till en förändring när det gäller befintlig personal på olika enheter.

Ska vi utveckla världens bästa "lastbilar, bussar och motorer", måste vi ha den bästa personalen och den får vi genom bra arbetsmiljö, intressanta jobb, bra kamratskap och löner som håller i konkurrensen.

**Ulf Albinsson**

Vice ordförande VVK

## Skoj efter jobbet

#### ■ Maria Jirehammar planerar för fullt inför nästa års fritidsaktiviteter. Vad bjuds det på?

- Jag kollar på operabiljetter. Håkan Hellströms musik används så det borde locka folk. Gaisarna brukar ju gilla honom i alla fall, skrattar Maria.

- Sedan tänker jag mig två biobesök på Aftonstjärnan, ett för de vuxna och ett för barnfamiljerna. De stora ska få gå på våren och så blir det barnfilm i november.

- Det som äntligen kommer tillbaka, om inte den jäkla pandemin ställer till det, är bussresan till Skara Sommarland. Där kommer vi att skicka upp två bussar för glada badare.

#### Det låter ju toppen, har du något mera?

- Ja en stadsvandring planerar vi, det finns mycket mer att upptäcka i vår vackra

stad. Sedan talar vi om att hyra en bowlinghall ihop med ungdomskommittén och göra en skön fredagskväll också. Det kan komma till mer men detta är grovplaneringen. Så håll ögon och öron öppna nästa år, avslutar Maria.

