

# Ventilen

Internationella  
Kvinnodagen

4

Framtidens motorer  
utvecklas i Lundby

6

Dåligt ledarskap  
ökar sjukfrånvaron

8



**IFMETALL** Volvo Verkstadsklubb Göteborg

**2**

**MARS 2022**



**Lyssnar på metal  
jobbar för Metall**

## Inledare

### Av yttersta vikt att vi bibehåller en flexibilitet

**Att samhällets restriktioner** har dragits tillbaka och vi kan börja ana att vi successivt skall återgå till någon form av vardag är givetvis väldigt positivt. För oss som jobbar inom industrin kommer vi även fortsatt att få handskas med konsekvenserna av två års pandemi. Det är egentligen otroligt att vi har kunnat fortsätta att producera trots materialbrist och tidvis hög frånvaro.

**Att vi har utnyttjat** våra flexibla arbetstidssystem har varit en starkt bidragande anledning till att vi klarat av produktionen. Det är självklart så att skulle vi kunna välja fritt så hade vi inte valt arbete på fredagskvällar eller den ryckighet och den korta framförhållningen när det gäller att lägga ut ledighet. Men situationen har varit extrem och vi kommer förmodligen att få leva med den här osäkerheten ytterligare en tid framåt. Det är dock av yttersta vikt att vi bibehåller en flexibilitet även i framtiden, så att vi även i fortsättningen skall vara det bästa alternativet att lägga produktion. Med tanke på att det kommer att ske förändringar av både lagar och avtal så kommer vi som en konsekvens av det förmodligen också att behöva se över våra egna avtal.

**I detta nummer** uppmärksammar vi den internationella kvinnodagen 8 mars. IF Metall har i samband med detta valt att belysa ett stort samhällsproblem, Mäns våld mot kvinnor. Det är egentligen ett gigantiskt nederlag att ett modernt demokratiskt samhälle inte har kommit längre än så här. Därför är det viktigt att organisationer som vår alltid måste ta ställning mot alla former av yttringar som står i

strid mot våra grundvärderingar om jämställdhet och alla människors lika värde.

**Mikael Sällström**  
Ordförande VVK



## Karensdagsersättningen är tillbaka

■ Du kan nu söka ersättning för karensavdrag om du har blivit sjuk mellan den 7 december och den 31 mars. Detta gör man på Försäkringskassans hemsida och man får en ersättning på cirka 810 kronor för varje karensdag och detta gäller för alla oavsett sjukdomsdiagnos.

För att söka ange följande uppgifter:

Arbetsgivare:	Org. nr:	Telefon:
Penta	556034-1330	031-66 60 00
Bussar	556197-3826	031-66 60 00
GTT	556542-4321	031-66 60 00
LV	556013-9700	031-66 60 00
Adecco	556447-2677	010-173 73 00



## Tillfälliga förändringar i socialförsäkringarna

■ Magdalena Anderssons regering har, efter att lyssnat på LO, genomfört följande ändringar under slutfasen av pandemin.

Den socialdemokratiska regeringen har beslutat att tillfälligt slopa kravet på att man som sjuk behöver uppvisa ett läkarintyg efter den 7:e sjukdagen. I stället behöver man nu

visa upp ett läkarintyg efter 14 dagar. Dessa tillfälliga regler gäller från 19 januari 2022 till och med 31 mars 2022.

Kravet på läkarintyg vid ansökan om smittbärandepening har också slopats under perioden 27 december 2021 till 31 mars 2022.

## Regeringen föreslår skattelättnader för medlem i a-kassan

■ Vi i IF Metall tycker att både a-kasseavgiften och fackavgiften ska vara avdragsgilla. Arbetsgivarna får göra avdrag för sina avgifter till sina intresseorganisationer. Helt orättvist! Det här är dock ett lite steg i rätt riktning. Regeringens förslag skulle ge 400 kronor per

år för en medlem i a-kassan. Inte mycket kan tyckas men en början. Sedan återstår ju att se om riksdagen godkänner förslaget. Med insikt om hur mandatfördelningen ser ut med övertikt åt höger så är det inte alls säkert.

## Utbildning ska bättre anpassas efter lediga jobb

■ När man går ut gymnasiet ska man ha en utbildning som passar behoven som finns. Regeringen lägger ett förslag vars mening är att underlätta för ungdomar och vuxna att etablera sig på arbetsmarknaden. Det ska förbättra kompetensförsörjningen till vår väl-

färd och vårt näringsliv. Det tycker vi från IF Metall är bra. Med tanke på det stora tekniskiftet som är på väg torde detta vara en synnerligen viktig målsättning. Utbildningen ska passa de jobb som finns.





# Lyssnar på metal jobbar för Metall

Emma Martinsson är klubbens yngsta ledamot och den som fått ansvaret att få ungdomar att bli engagerade i fackliga frågor.

Vägen från Volvostegare till Adecco och sedan fastanställd har varit lite krokig för Emma Martinsson, klubbens ungdomsansvariga. Men efter att först ha blivit vald som kontaktombud tog det inte lång tid innan hon kom in i gruppstyrelse 33. De såg hennes engagemang och driv. Och det drivet har nu tagit henne in i styrelsen för Volvo Verkstadsklubb.

## Stabil verksamhet

– Jag brinner för att få i gång ung-

domsverksamheten, säger Emma. Och inte bara det, det ska bli en stabil verksamhet. Grunden måste läggas så att det kan fortsätta åren framåt.

Hennes intresse för fackliga frågor lyser tydligt igenom, hon berättar om utbildningar hon gått som gett henne trygghet i det fackliga arbetet. Den tryggheten vill hon nu även att våra unga medarbetare ska få.

– Är man ung kan man känna sig osäker och orolig för att göra eller säga fel, menar Emma. Det är bara genom att utbilda sig man kan få en stadig grund att stå på. Vi unga måste kunna våra rättigheter och skyldigheter.

## Särskilt utsatta

– Lyckligtvis har IF Metall en väldigt bra kursverksamhet, med betalda kurser där

alla möjligheter finns. Nu gäller det att få i gång det, fortsätter Emma. Det kommer jag att kämpa för i klubbstyrelsen. Alla behöver en stark fackförening men vi ungdomar är ofta särskilt utsatta. Det är vi som är visstidsanställda eller har uppdrag genom Adecco på fabriken i de flesta fallen.

Nu är det ju inte bara fackliga frågor som upptar hennes tankevärld. Att måla och rita är den stora hobbyn på fritiden. Det och lyssna på hårdrock, favoritgrupp har hon inte även om Rammstein ligger varmt om hjärtat.

– Att gå på en rockkonsert är så jädra härligt, gemensamheten i publiken framför scenen är så grym. Många tillsammans, precis som facket faktiskt, skratrar hon avslutande.

## Orättvisa fakta

■ 2019 anmäldes 38 200 fall av misshandel av kvinnor, 23 200 sexualbrott och 16 kvinnor dödades i relationsvåld.

■ Jämställdhetsmyndighetens undersökning visade att 47 procent av alla män mellan 16 och 24 år instämmer helt eller delvis i att kvinnor är sämre politiska ledare än män.

■ 2019 var kvinnors löner i genomsnitt 9,9 procent lägre än männens.

■ Idag är kvinnor sjukskrivna i nästan dubbelt så hög utsträckning som män och 70 procent av de som är sjukskrivna för psykisk ohälsa är kvinnor.

■ Kvinnor har i genomsnitt 31 procent lägre pension än män.

■ Enligt en rapport från Arbetsmiljöverket från 2020 hade drygt en av tio kvinnor utsatts för sexuella trakasserier på arbetet någon gång under de senaste 12 månaderna.

■ Män äger dubbelt så mycket kapital som kvinnor. Exempelvis ägs bara fyra procent av det privatägda aktiekapitalet av kvinnor.

Detta är ett litet antal fakta som är tagna Kvinnor i Sverige 2021, en granskning av hur Sverige lever upp till Kvinnokonventionen. Den är utgiven av Sveriges Kvinnolobby CEDAW-nätverket, och är en gedigen sammanfattning av kvinnors ställning i vårt land 2021. Det är deprimerande läsning men en nyttig påminnelse, inte minst för fackföreningen som ska bekämpa orättvisor. Varje dag borde vara internationella kvinnodagen.



# Vi bryter tystnad mäns våld mot kv

Våld i nära relationer är temat som IF Metall väljer att uppmärksamma i år på internationella kvinnodagen som vi firar den 8 mars.

I år handlar det om att utbilda medlemmarna att se tecken på om någon har blivit utsatt för våld och försöka förebygga de destruktiva samhällsnormerna som ger upphov till våld i nära relationer. Problemet är stort och bara under 2020 blev nästan 40 000 kvinnor i Sverige utsatta för misshandel och cirka 8 690 kvinnor blev våldtagna, det är ofattbara siffror och det är ett stort samhällsproblem som behöver uppmärksammas.

Våld i nära relationer innefattar alla typer av våldshandlingar mellan närstående oavsett om det sker inom en parrelation eller inom en annan familje- eller släktrrelation. Det finns många tecken på att en arbetskamrat kan vara utsatt för våld i en nära relation, här är några.

### Tecken på att en kollega kan vara utsatt för våld i en nära relation

Många av nedanstående tecken kan såklart bero på andra orsaker än våld i en nära relation, men är det några av dem som stämmer in finns ändå anledning att fånga upp kollegan och ställa frågor som visar att du och dina medarbetare bryr er. Tecken kan exempelvis vara att kollegan

☛ har blåmärken, sår eller frakturer. Det är dock sällan som konsekvenser av våld i nära relationer syns tydligt på kroppen. Förövare slår ofta medvetet på ställen där skador döljs av kläder eller hår.

☛ har ångest, känner sig nedstämd, har sömnsvårigheter, starka humörsvängningar eller andra stresssymptom som minskad aptit, ökad trötthet eller koncentrationssvårigheter.

☛ blir mer tystlåten och inbunden.

☛ har återkommande smärta som inte orsakas av ett identifierat problem (till exempel om kollegan är vag om hur smärtan uppstått, döljer orsakerna eller verkar hitta på historier om hur den uppstått).

☛ ofta blir hämtad och lämnad vid arbetet av sin partner.

☛ tycks sakna umgänge med vänner och släktingar.

☛ har en partner som är överbeskyddande och kontrollerande.

### Vad kan jag göra om jag misstänker att en kollega är utsatt för våld?

☛ Våga fråga! Det är bättre att säga något och visa att du finns där än att vara tyst. Ställ frågan i avskildhet så att förövaren inte är närvarande och kan lyssna.

☛ Fråga igen, många som är utsatta för våld förnekar det för sig själva eller är rädda för sin part-



ner. Det kan därför krävas tålamod.

► Ring 112 om det är en akut situation. Har kollegan barn om kan fara illa bör du kontakta socialtjänsten, polisen eller socialjouren i kommunen.

Mycket mer information både om tecken på att någon lever med våld i nära relationer samt vad man kan göra om man misstänker att en kollega är utsatt för våld i en nära relation går att hitta på IF Metalls hemsida under rubriken Vi bryter tystnaden om mäns våld mot kvinnor. Där kan man även se på utbildningsfilmer i ämnet.

GUSTAF ENGBUSK



## Internationella kvinnodagen

■ Redan 1910, för över hundra år sedan, föddes idén om en internationell kvinnodag. Förslaget fördes fram på en internationell konferens för arbetande kvinnor och godkändes utan debatt. Redan året efter firades dagen i fyra europeiska länder däribland Österrike och Tyskland. Kvinnors rätt att rösta var det viktigaste man kämpade för då. I Sverige skulle det dröja ytterligare några år innan den rättig-

heten var vunnen. 1921 fick kvinnor rösträtt här trots högerns hårda motstånd.

Den internationella kvinnodagen föll sedan lite i glömska här i västvärlden, med sjuttioalets nyvaknade feminism återfick den sin aktualitet, och återkom. Även FN började fira dagen 1975 för första gången och från och med 1996 fick dagen också ett tema. I år är temat mäns våld mot kvinnor.

## Hundra år med rösträtt!

I skolan får man lära sig mycket men inte så mycket om hur det gick till när vi fick allmän och lika rösträtt i Sverige. Nu är det 100 år sedan det första fria valet hölls i Sverige, men hur gick det till när vi fick allmän och lika rösträtt?

Rösträtten föranleddes av en lång kamp av arbetarklassen. Innan valet 1921 fick endast män rösta i riksdagsvalet och ju rikare man var desto fler röster fick man. En hantverkare kunde få 1 röst medan en rik företagsägare kunde få 2 000 röster, stora företag fick också rösta medan en arbetare i en fabrik fick 0 röster att lägga. Hur många röster som man hade baserades delvis på hur mycket pengar man ägde.

### Hungerkravaller

Under 1914-1918 rådde det svält i landet och det genomfördes hungerdemonstrationer och hungerkravaller, längst gick det i Västervik där arbetarna tog makten och styrde staden genom olika arbetarråd. Kungen kunde inte använda sig av militären för att upprätthålla ordningen eftersom soldater i många svenska städer hade anslutit sig till hungerdemonstranterna som plundrade och tvångsköpte mat i butikerna.

Kulmen nåddes 1918 några dagar efter att arbetarna i Tyskland hade avsatt kejsaren och satt punkt för första världskriget.

### Krävde sin rätt

Arbetarna i Stockholm blev inspirerade av detta när de såg att det gick att avsätta kungen, avskaffa de odemokratiska röstreglerna och införa demokrati. Arbetarrörelsen krävde då 8 timmars arbetsdag och allmän och lika rösträtt utanför riksdagen. Den sittande riksdagen väljer som tur var att gå med på arbetarrörelsens och demonstranternas krav för att stoppa oroligheterna i landet och framväxten av både beväpnade arbetargarden och regeringsvänliga miliser. De kallar in en extra riksdag och går arbetarna till mötes och 1918 beslutar man om allmän och lika rösträtt!

Detta blev arbetarrörelsens största seger och gav Sverige demokrati och rätten för alla kvinnor och män att på lika villkor vara med och bestämma!

GUSTAF ENGBUSK



JäMå-gruppen har länge sagt att vi ska göra en rundvandring för att se hur det ser ut på de andra områdena inom koncernen för att kunna bilda oss en uppfattning hur arbetsplatser ser ut.

# Framtidens motorer utvecklas i Lundby



Carina Karlsson (GTT), Emma Martinsson, (VVK) och Carin Gerefalk (Penta).

**N**u när pandemin inte har oss i ett lika fast grepp längre så kan vi äntligen börja med lite mer fabriksbesök för att dels se hur våra medlemmar har det på de andra områdena och kunna prata lite och få större förståelse.

Vi bestämde oss för att börja nära denna gång med besök hos två av våra kommittémedlemmar Carin Gerefalk som arbetar på Penta och Carina Karlsson på GTT.

### Provkör och kontrollerar

Vi startade rundvandringen inne på Penta och möttes av en stor entré, matsal och restaurang och stora luftiga ytor. Verkstadsdelen inhyser cirka 60–70 av våra kollektivanställda och här inne är det ljusa ytor och stora områden som gäller. Huvuddelen av det man arbetar med inne på Penta är dieselmotorer till marin- och industrisidan som tillverkats i Skövde och Varfabrikerna.

– Vi hanterar alltifrån D4-motorer till D16 som är vår största, berättar Carin, medan hon visar oss runt inne i verkstaden.

Hon tar oss till så kallade startup-rum där man testar motorerna innan de skall in i provrum för att säkerställa att allt fungerar och att de till exempel inte läcker olja.

Det finns tretton provrum totalt inne på Penta. När motorerna genomgått kontrollerna i startup-rummen ställs dom in i provrummen och riggas i ordning för att kunna köras i x antal tusen timmar för att kunna mäta hur motorerna presterar.

Det finns även projektmotorer som skeppas iväg för att köras i fältprov i bland annat öknen, detta för att se hur motorerna hanterar hettan. Man kör även tiltprov för att se hur lutningen hanteras.

### **Analyserar och mäter**

Vi avslutar besöket och går tvärs över gatan och in på GTT för att låta Carina visa oss sin arbetsplats och berätta hur hennes vardag ser ut.

När vi kommer in i verkstaden och börjar leta oss in genom alla olika portar och ingångar börjar man förstå hur stort området faktiskt är och det är svårt att inte tappa bort sig. Många portar senare befinner vi oss inne i de så kallade ljudlabben, här inne har man olika riggar som testar bland annat motorer och lastbilar. Där pågår tester för att se hur motorer och lastbilar presterar efter olika antal timmar, man analyserar och mäter ljudnivåer på varenda liten del av bilen.

Rummen är därmed helt ljudisolerade för att operatören som styr riggen skall kunna mäta ljudnivåerna korrekt. Vi träffar Tommy Windal som arbetar som testcellsoperatör som visar oss en av riggarna han jobbar med just nu.

– Till just denna mätningen har jag riggat upp tjugo mikrofoner, förklarar Tommy, men ibland kan vi ha upp emot trettioåtta stycken mikrofoner som spelar in alla ljud. Tystnaden i dessa rum är långt ifrån en bullrig fabrik om man till exempel jobbar som montör på Lastvagnar i Tuve.

Trots tystnaden som är i dessa ljudrum så känner man sig väldigt trött i huvudet efter en hel dag där inne, säger Tommy. Vi tackar för besöket och går vidare.

Inne i en av fabriken långa korridorer pryds väggarna med stora tavlor med foton på de anställda som arbetat i fabriken under 80- och 90-talet. På många av dessa bilder ser vi Carina.

– Inte konstigt att jag är med här, säger hon, jag har ju jobbat här i snart 43 år.

### **Spännande utveckling**

Nu är vi i GB-verkstaden där lastvagnsutveckling/helbil pågår. GC är hyttutveckling och ligger bredvid.



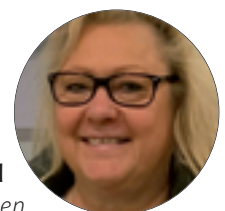
**Carina Karlsson och Carin Gerefalk.**

Vi fortsätter vår vandring inne i den enorma verkstaden och går i en lång korridor med blåa tunga portar på varje sida, innanför varje port finns det en arbetsplats. De allra äldsta kommer att rustas upp löpande.

Vi får se Carinas arbetsplats där hon bland annat kalibrerar momentnycklar, kablar och tempgivare. Träffar hennes kollegor där de flesta håller på med ned- och uppmontering av framtidens motorer. Skyddsombudet Thomas Johansson visar oss de olika testrummen och förklara de skilda mätteknikerna. Det är många värden att hålla reda på.

Det har varit lärorik dag för oss som annars inte vistas i dessa miljöer och vi har fått en ny förståelse för hur stor

denna arbetsplats är, cirka 170 kollektivarer har sin arbetsplats här. En spännande och unik arbetsplats, och just nu finns det rekryteringsbehov på utvecklingsområdena. Till dessa tjänster ser man gärna att kvinnor söker för att öka mångfalden i verkstäderna. Är ni intresserade av ny teknik och omväxlande arbetsuppgifter så tveka inte att söka hit. Sekretessen är väldigt hög så därför kan inte reportaget illustreras med några bilder inifrån.



**Lena Thornblad**  
Ansvarig JäMå-gruppen



### Nu är våra kurser på riktigt igen

■ Nu är IF Metalls kurser i full gång snart. Inga restriktioner med digitala möten, utan utbildningar på riktigt. Hela kursprogrammet finns på vår hemsida, där kan ni gå in och välja bland utbudet.

Låt oss bara nämna tre exempel. Den 4 maj hålls Blivande föräldrar, man går bland annat igenom hur det funkar med föräldrapenning och de försäkringar som kan vara bra att känna till. Försäkringskyddet är rejält när man är medlem i IF Metall. Varför inte lära sig mer om det och om de extra försäkringar man kan teckna genom sitt medlemskap. Försäkringar för medlemmar hålls fyra gånger med start 28 mars. Slutligen vill vi slå ett slag för Medlem i facket, en tredagarskurs som lär dig mer om ditt medlemskap och fackets betydelse. Rekommenderas för dig som är ny i facket.

Detta är bara några exempel, tala med ditt fackliga ombud för att få se hela utbudet eller som sagt använd vår hemsida, volvoverkstads-klubb.se

Hur gör man då om man är ny och inte vet hur man ansöker? Enklast vänder man sig till kontaktombudet eller gruppstyrelsen så hjälper de till med att fylla i papper. När du väl fått godkänt av produktionsledaren är det bara att vänta så kommer inbjudan på posten. Och det bästa av allt, man får betalt för att utbilda sig. Varje dag ersätts med 988 kronor skattefritt genom ett stipendium från IF Metall. Välkomna till vårens kurser!

### Zlatan kommer till Aftonstjärnan!

■ Nu är det äntligen dags för filmvisning igen! Denna gången är det filmen "Jag är Zlatan" på biograf Aftonstjärnan på Lindholmen.

**Försäljningsstart:** 14mars. **Kostnad:** 50 kronor per biljett – max 4 biljetter per person. **Hålltider:** Klockan 11:00 bjuds det på kaffe och macka. Filmvisningen börjar 12:30 – popcorn och dricka ingår!

Biljetterna hämtas upp på Volvo Verkstads-klubb på Stenebygården. Betalning sker via Swish i samband med upphämtning av biljetterna.

Är du intresserad av att köpa biljetter skickar du ett mejl till maria.jirehammar@volvo.com med ditt namn, personnummer, biljettantal, mobilnummer samt mejladress.

OBS! Vid stort intresse sker det lottning av biljetterna!



## Dåligt ledarskap ökar sjukfrånvaron

En studie från Karolinska institutet undersökte hur 20 000 anställda påverkades av sina chefers ledarskap. Deras forskningsrapport visar att det finns ett samband mellan hur anställda upplever sina chefer och hur de mår psykiskt och fysiskt, inte bara under tiden de arbetar tillsammans med chefen i fråga utan även senare i livet.

Ett av resultaten av studien är att ju längre man arbetar med en chef som man anser är dålig desto större risk är det att man får en hjärtinfarkt under de kommande 10 åren, denna risk ökade i snitt med 25 procent om man hade chef med en dåligt ledarskap. Det

är därför det är viktigt med en god psykosocial arbetsmiljö.

Det finns även stora vinster för företaget att göra genom att ha ett bra ledarskap för då kan man minska det extra personalpåslaget man har för korttidsfrånvaro. Medarbetare som hade en chef som de ansåg vara inspirerande, positiv och entusiastisk inför arbetet hade en lägre korttidsfrånvaro än de som var missnöjda med sin chef.

Tre av tio företag tycker att de har ganska eller mycket stora problem med korttidsfrånvaron och de anger allt ifrån för generösa sjukregler till felrekryteringar som orsak för frånvaron. Mn om man ska utgå från forskningen kan en del av deras problem vara ett resultat av dåligt ledarskap istället för lata medarbetare och generösa sjukregler. Detta kan du tänka på nästa gång din chef pratar om sjukfrånvaro.

GUSTAF ENGBUSK

## Kolla din lönespecifikation!

■ Det har under den senaste tiden kommit medlemmar till oss som har fått fel på sin lönespecifikation. Det är framförallt nyanställda. Som nyanställd går man in på en lärlingslön som är på cirka 26 000 kronor i månaden. Denna lön ska man bara ha sin första månad på Volvo. Efter en

månad ska chefen höja din lön till Montör 1 lön som är cirka 29 400 kronor.

Om du hittar något fel på din lönespecifikation eller något annat fel prata med din chef. Om det fortfarande inte blir rätt så kontakta ditt kontaktombud eller gruppstyrelse så hjälper vi dig.

