

Ventilen

TEMA:
Fackligt



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

3

MAJ 2022



**Bosse Buss
behöver
bättre betalt**

Viktigt att försöka vara flexibel

Nu känns det som vintern är slut och vi går mot ljusare tider. I vår omvärld fortsätter dock mörkret att dominera. Rysslands anfall på Ukraina är ett fruktansvärt övergrepp vars konsekvenser i form av mänskligt lidande vi har svårt att ta in. En sak är dock ganska klar och det är att den värld vi har idag är väldigt mycket osäkrare än vad vi har vant oss vid.

För fordonsindustrin som fortfarande har mycket störningar på grund av pandemin är detta ytterligare en händelse som kommer att bidra till mer osäkerhet. En lärdom att dra är att oförutsägbarheten har ökat och det är viktigt att försöka vara så flexibel man kan när vi försöker planera för framtiden. Vem hade trott att NATO-medlemskap och en fördubbling av försvarsutgifterna skulle bli stora valfrågor för ett halvår sedan.

En positiv nyhet är att ett antal av våra visstidare och bemanningsanställda i Tuve kommer att erbjudas en tillsvidareanställning. Vi från verkstadsklubben jobbar ständigt med denna fråga. Vi tycker att andelen fast anställda skall fortsätta öka. Vi har idag en stor flexibilitet i våra arbetstidssystem. Och skulle det inträffa att orderingången viker och företaget tvingas varsla, ja då kommer det nya förslaget om trygghet och omställning att ge de som tvingas lämna sitt jobb mycket bättre möjligheter att få nytt arbete än tidigare.

Mikael Sällström

Ordförande VVK Volvo Verkstadsclubb



Takplattform ska öka säkerheten

■ På Volvo Bussar har vi, efter ett antal år med rangliga byggnadsställningar och risker för fallolyckor, nu fått en takplattform. Detta för att kunna jobba säkert uppe på bussarnas

tak där vi har 600v batterier och klimatanläggningar liggande.

Detta är ett jättebra lyft för arbetsmiljön på Volvo Bussar.

Sommarjobbare ska ha skyddsinformation

■ Om någon månad kommer de första sommarjobbarna in. Viktigt att tänka på då är att de ska träffa sitt skyddsombud. Detta för att få en ordentlig genomgång av nödutgångar, personlig skyddsutrustning och verktyg till exempel traverser. Efter det ska ett dokument skrivas under av chef, skyddsombud och anställd för att sedan skickas Safety. Skyddsombud, chef och sommarjobbaren ska skriva under. Samma procedur gäller för övrigt alltid om du som arbetare byter avdel-

ning eller lånas ut.

– Det är viktigt att detta sköts rätt, säger Reine Eliasson, sammankallande skyddsombud på KD. Våra sommarjobbare måste skyddas mot risker och skador. Skulle något hända så har produktionsledaren ansvaret och det första arbetsmiljöverket kommer fråga efter är dokumentation. Vi gör ju inte dessa rundvandringar för skojs skull, avslutar Reine, de kan rädda liv.

Nu måste rökarna lämna fabriksområdet

■ Företaget har beslutat att fabriken ska vara rökfri. Det har den varit sedan mitten av nittio-talet, det nya är att rökarna ska lämna fabriksens område helt när det är dags att ta en cigarett.

Vi i IF Metall har inte ställt oss bakom det beslutet. Rökning är inte bra men att vi har medlemmar som röker, det är ett faktum. Vårt förslag, ihop med Unionen, var att man skulle

anlägga nya rökplatser. Om dessa förlagts en bit från fabriken och varit välbyggda, så skulle rökarna haft en möjlighet att röka. Våra medlemmar har inte tiden att lämna fabriken. Vi gjorde en riskanalys runt detta i december 2020. Den visade på nio fall av risker, inga är åtgärdade, trots det går företaget vidare. Det är på grund av ovanstående vi har reserverat oss mot beslutet tillsammans med Unionen.

Första maj: Tid för rättvisa!

Första maj är arbetarnas dag och vi firar den till åminnelse av kampen för åttatimmars arbetsdag och till minne av Haymarket massakern i USA där flera arbetare sköts ihjäl under en demonstration just för åttatimmars arbetsdag. Kampen går vidare med nya frågor och i valrörelsen försöker vi tillsammans med de andra arbetarfackförbunden få igenom våra krav såsom tryggare anställningar, lägre arbetslöshet, slopat karensavdrag och minskade klyftor i samhället mellan fattiga och rika. Det är tid för rättvisa!

Årets Första maj-firande börjar 13:30 med LO:s familjedag. Det kommer finnas flertalet aktiviteter för hela familjen såsom fiskdamm, slå spik i plankor och möjligheten att göra sin egen pin fram till klockan 15:30.

Därefter går man om man vill och ställer sig i IF Metalls sektion i de-

monstrationståget för att sedan gå i samlad trupp från Järntorget till Götaplatsen. På Götaplatsen väntar sedan tal av bland annat Jonas Attenius (S) som är oppositionspolitiker i Göteborg samt av LO:s ordförande Susanne Gideonson.

Schemat ser ut som följande.

13:30 Fika och familjedag med LO på Olof Palmes plats.

15:30 Uppställning Haga Nygata

16:00 Avmarsch

17:00 Tal på Götaplatsen av Jonas Attenius och LO:s ordförande Susanne Gideonson

Vi ses på barrikaderna Första maj!

Bosse Buss behöver bättre betalt

Tänk dig att arbeta på en arbetsplats där man egentligen måste kunna allt inom biltillverkning. Så är det på Volvo Buss Experimentverkstad. Här jobbar Bosse Carlsson, förutom att sitta i gruppstyrelse 40 på Lundby, så är det han ihop med skyddsombudet Tony Björkberg som sköter det fackliga. Det räcker dock inte med att vara bra på att skruva, här måste man vara stark.



Vi möter Bosse för en rundtur i verkstaden på Arendal. Strikt fotoförbud råder och det är inte konstigt. Här testas nyheter för Volvos Bussar och här provas det som kommer att bli framtidens lösningar för persontransporter.

– Jag har pratat med chefen, säger Bosse, så några foton kan det bli ändå, bara inga bussar syns.

Precis när han sagt det kommer Bosses chef. Vi blir presenterade och pratar en stund. Tonen är mycket trevlig och det blir nog så när man jobbar på en liten arbetsplats där alla känner alla.

Många maskiner

– Jag har ansvaret för 18 medlemmar här, säger Bosse.

Det märks att han tar sitt uppdrag på allvar, när vi kommer fram till anslags-tavlan är den perfekt uppdaterad.

Hur är det att arbeta här frågar vi?

– Det är väldigt kul, man får verkligen kunna det mesta.

Och det förstår vi vid rundturen, det finns många olika maskiner. En maskin bockar rör till exempel. Bosse tar fram ett nygjort rör och visar.

– Det är olika dimensioner hela tiden så det måste vi specialtillverka.

Han visar lackboxen där lackering av smådetaljer kan göras.

– Vid det här stora bordet satt vi och skar ut detaljer förr i tiden, det var noga med ritningarna, men nu har vi en ny vat-

Kort om Bosse

■ Bosse Carlsson är 63 år. Han gillar att åka Enduro och att bränna runt på sin Honda African Twin. Styvbarnbarn har han två av som han älskar att hänga med. Specialintresse är TV-program om mystiska byggnader.



tenskärare som sköter det. Den är väldigt arbetsbesparande och ett bra tillskott. En smedja har man också med riktiga gammaldags verktyg som städ och slägga.

Lär av varandra

Vad har du för utbildning frågar vi? Det känns som man måste kunna allt?

– Jag är i grunden plåtslagare, förklarar Bosse, det andra har jag lärt mig. Man måste dock vara händig och sugen på att lära sig. Allt här nere går att lära sig, det behövs inga fina skolor. Vi lär av varandra.

Oundvikligen måste man lära sig el, vi ser mängder av kablar överallt. Det är till alla mätinstrument inne i provbussarna, säger Bosse. Vi hejar på en av hans kollegor som håller på att lägga kablar vid en buss. Helt obegripligt för oss lek-män hur han kan hålla reda på allt.

– Han älskar gröna kablar, skojar Bosse.

Onekligen en varierad arbetsplats och något som slår oss är den fina ordningen. Med så många skilda uppgifter måste man förstås kunna hitta rätt verktyg och prylar.

Slitsamma sandsäckar

Men så var det styrkan sist men inte minst. Varför måste man vara stark frågar vi?

– Det finns en sak som vi måste göra när vi testar bussarna. Det måste vara som på riktigt så vi har sandsäckar som får vara passagerare. Ett helt pallställ är fullt med tiokilos sandsäckar. Vi langar in dem i bussarna och det är väldigt slit-samt. Det är det jobbigaste här. Vi får hjälpas åt. Ni behöver inte gå på gym skämtar folk som är här, men det är inget kul längre att höra det.

Vi provlyfter lite och förstår precis vad han menar.

Vi tackar för rundturen och avslutar med en standardfråga. Om du får välja en sak att ändra på din arbetsplats, Bosse, vad skulle det vara? Det måste ju ändå vara att ta bort sandsäckarna?

– Nej, säger Bosse, jag vill att vi ska ha högre lön. Med tanke på vad vi kan och gör så borde den höjas.

Ett något överraskande svar tycker vi, vi trodde ett sådant här avancerat arbete skulle ge mer i plånboken. Kan vara något att tänka på. Vi tackar för besöket och guidningen.

Maria är ny i gruppstyrelsen

Att ta ett uppdrag i en gruppstyrelse är inte alltid ett lätt val. Kraven och ansvaret blir större i det fackliga uppdraget

– Jag blev jätteglad när jag fick frågan, säger Maria Schött, ny i gruppstyrelse 30 för Logistik. Där har hon bland annat är ansvarig för den nya rollen medlemservice.

– Nu kan jag arbeta med fackliga frågor som jag brinner för. Mobbing är det värsta jag vet, det och orättvisor i största allmänhet är det som driver mig.

Stort stöd

Men är det inte lite tufft att komma som ny, frågar vi?

– Inte alls, jag har ett jättefint stöd från de andra i gruppstyrelsen och Gunnar Bergestig, som är ordförande, är trygg och hjälpsam.

– Dessutom känner jag ett stort stöd från mina jobbkompisar på Basmodul kväll. De är intresserade och lyssnar när jag pratar och kommer med bra frågor.

Så jag har kommit jättebra in i det fackliga uppdraget.

– Jag har varit kontaktombud förut så viss erfarenhet hade jag i bagaget. Jag gillar att prata med folk och många unga behöver få lära sig om facket. Bara en sådan liten sak som den väldigt billiga hemförsäkring som vi har genom Länsförsäkringar, den känner en del inte till.

Känner mig trygg

– En annan fördel jag har, säger Maria, är att jag arbetat i tjugo år här på Lastvagnar. Den erfarenheten lägger jag in i mitt fackliga arbete. Allt nämnt gör att jag gör att jag känner mig trygg i styrelsearbetet. Detta kommer bli bra.

Vi ser att hon menar vad hon säger, gruppstyrelse 30 har fått en rejäl förstärkning.

Avslutningsvis, om du fick ändra en sak härinne, vad skulle det vara?

– Mindre trångt för truckförarna. Jag kör truck och trafiksituationen är väldigt tuff. Trängsel skapar stress så det skulle jag vilja få bort. Om jag bara får välja en sak.

Vi från Ventilen önskar Maria lycka till och tackar för ett trevligt samtal.



Kort om Maria

■ Maria Schött är född 1966. På fritiden tar hon gärna båten och letar drivved, som hon gör konst av. Kolla gärna hennes konstverk på Facebook, Handmade seawood & marin art by JM,s. Favoritband är U2.

Ny roll i gruppstyrelsen

För att förbättra servicen för er medlemmar så har Verkstadsklubben gjort en omorganisation. Nu får medlemservice extra uppmärksamhet. För att ni inte ska missa viktig information om till exempel kurser eller något nytt avtal så kommer varje gruppstyrelse ha en ansvarig för detta.

En gruppstyrelse har olika roller. Ordförande är den sammanhållande kraften, sköter kontakterna med lokal ledning såsom produktionsledare och verkmästare och håller i styrelsemöte.

SSO är rollen som håller ordning på det lokala skyddsarbetet och hjälper områdets skyddsombud.

De andra uppgifterna för gruppstyrelsen samlar vi nu under ett paraply. Medlemservice har vi valt att kalla den nya rollen. Information, utbildning, organisation, kultur och fritid, ungdomar, jämställdhet och mångfald blir nu ett gemensamt ansvarsområde.

Det kan tyckas vara mycket för en

person att hålla reda på, men det är här våra kontaktombud får sina uppgifter. Varje medlemserviceansvarig får fritt spelrum att engagera ombuden i arbetet med att sprida information och hjälpa till. Vårt mål är att alla medlemmar på fabriken ska ha samma service, alla ska ha tillgång till den information som verkstadsklubben skickar ut, alla ska veta vilka aktuella kurser som finns att söka och känna till alla evenemang. Var fjortonde dag ska klubben träffa de ansvariga från respektive gruppstyrelse för att sätta agendan. Vi ska ha medlemservice i världsklass, det är målet.

