

Ventilen

Skyddsombuden
gästade Arvika

3

Marie Nilsson
besökte Grupp 40

6

Här är höstens
fackliga kurser

7



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

4

JUNI 2022

IFMETALL

Avtalsråd

IFMETALL
**AVTAL
2023**

Magnus tvekade inte

Mitten

Fyra veckor som är heliga

Det har varit ytterligare ett år där det varit nästintill omöjligt att planera mer än högst två tre veckor framåt, där alla ni medlemmar har fått slita med produktionsstörningar, leveransproblem och en orderbok som är full.

Det har satt våra arbetstidssystem och flexibilitet på hårda prov, men trots allt så har alla bidragit till att fabriken har levererat rekordresultat.

Men nu hägrar sommaren med fyra veckors semester. På tal om fyra veckors sammanhängande sommarledighet så är det något som semesterlagen ger oss rätt till. Visserligen kan man komma överens mellan fack och arbetsgivare om en annan semesterförläggning, och med jämna mellanrum brukar det komma sådana frågor till oss. Vi har alltid svarat att om någon frivilligt vill flytta sin semester är det okej, men vi kommer inte att skriva några avtal som inskränker rätten till fyra veckors sammanhängande ledighet juni-augusti.

Vi skall dock vara medvetna om att arbetsgivarna flera gånger tidigare har haft avtalskrav både om att utöka tiden från maj till och med september, samt att korta den sammanhängande ledigheten. Jag vill inte svartmåla men med en annan majoritet i riksdagen efter valet så är det inte omöjligt att liknande krav på lagändringar kan komma.

Men som sagt före valet i september skall vi ha en skön sommar och jag hoppas att ni kommer att få en fin semester med möjligheter att göra det man inte kan eller hinner med i vardagen.



Mikael Sällström
Ordförande VVK
Volvo Werkstadsklubb



Vägbyggen skapar köer ut från parkeringen

■ Det är stora köer ut från parkeringen, detta beror på att man gör förberedande markarbeten inför bygget av Björlandamotet. Det kommer att vara störningar till och från tills projektet är avslutat 2024.

Trafiken på västra Hisingen har ökat i snabb takt och på Hisingen råder tidvis stora trängselproblem på E6-sträckan Kungälv-Göteborg och Lundbyleden. Dessa skulle kunna minskas om fler trafikanter valde Hisingleden.

För att förbättra tillgängligheten till bland annat Volvo och Göteborgs hamn samt för att avlasta Lundbyleden och E6, planeras Hisingleden att byggas om till fyrfältsväg med planskilda korsningar vid Björlandavägen, John Bunyans väg och Assar Gabrielsons väg.

Vid Björlandavägen föreslås en trafikplats av typen halvt klöverblad, vilket innebär att Björlandavägen leds på en bro över Hisingleden som ligger kvar i befintligt höjdläge. Ramperna ansluts till Björlandavägen i två cirkulationsplatser, en på var sida om Hisingleden. Den västra cirkulationen ansluter också till Sörredsvägen.

I samband med nybyggnationen kommer gång- och cykelvägnätet att byggas om för att möjliggöra en trafiksäker passage kring trafikplatsen. Utbyggnaderna av trafikplatsen bedöms kunna ske samtidigt som befintlig korsning är i drift.

Vi från IF Metall ligger självklart på företaget så att de i den mån det är möjligt ska försöka minimera effekterna av denna ombyggnation.

Hjälp med pensionen

■ Som ung tänker man inte ofta på pensionen. Den känns väldigt avlägsen. Det har IF Metall tagit fasta på och kommer att ringa runt till unga medlemmar för att ge råd.

Du får ett SMS innan de ringer så du ska veta vem det är som söker dig. Det är inget

du behöver köpa, bara råd som kan förbättra dina möjligheter till en bättre pension när det är dags. Vi på Verkstadsklubben har också rådgivning om pension så tveka inte att boka tid om du vill veta mer. Kontaktuppgifter finns på hemsidan.

Zoltan, vad gör du nu?

■ Vi träffar huvudskyddsombudet Zoltan Kinczli igen. För att kolla vad han håller på med. Sist vi träffade honom var han upprörd över situationen på logistik.

Är det lika illa ännu?

- Vi har en period med mycket material nu också, men företaget har en IT-lösning som skapar en bättre situation. Det finns grund för optimism.

- Nu lägger jag min mesta energi på ergonomi. Jag vill ha ett tydligare fokus på ergonomiska frågor. Våra medlemmar ska inte få ont av jobbet. Vi måste jobba mer för att skapa bra arbetsplatser.

- Jag håller dessutom ett vakande öga på hur vi parkerar bilar som väntar på justering.



Trafiksäkerheten är mycket viktig. Sedan är det ju givetvis mycket riskanalyser med nya E-Mob men det sköter Ove Aronsson ihop med mina kollegor på LB.



Skyddsombud gästade Arvika

Den 31 maj åkte huvudskyddsombuden upp till Arvika för planering och studiebesök i fabriken som har cirka 900 metallare, det är alltså ingen liten fabrik vi talar om.

Vi fick en bra rundvandring där vi fick se produkterna som tillverkas där. De har en stor lokal där man svetsar och bearbetar stålet. Därefter transporteras materialet till en annan lokal där man har monteringslinor som påminner mycket om Tuves produktionslina. Här finns det dock flera olika liner beroende

på vilken modell som skall byggas. Efter det fick vi titta på deras färdiga produkter och det är imponerande att se hur bra slutprodukterna blir.

Finns skillnader

Som avslutning fick vi sitta ner och prata med tre representanter från deras klubbstyrelse. Vi var nyfikna på hur de organiserar sitt arbete och hur samverkan med företaget fungerade.

Man märker att i många frågor brottas vi med samma problem men det finns också skillnader. De har till exempel inga gruppstyrelser, vilket gör att de i klubben behöver vara områdesansvariga

samtidigt som de har ansvar för olika roller som till exempel huvudskyddsombud, kassör med mera. Precis som vi så har de skyddsombud och kontaktombud på alla sina avdelningar.

Synade handlingsplan

Dagen efter hade vi planering och vi kunde göra en större genomgång av vår handlingsplan. Vi såg också över vår kompetens och vilka utbildningar som var aktuella till hösten.

Som helhet en mycket intressant och tänkvärd resa och vi fick ut det vi hade hoppats på.

Urban Andersson



Vad tyckte du?

Tony Björkberg, Buss:

– Bra att se hur andra har det och kul att se hur fin och bra slutprodukten är.

Wigert Rehn, GTT:

– Mycket bra guidning av fabriken. På svetsning slarvades det en del med ut-sugen.

Zoltan Kinczli, GTO:

– Intressant att vi har ungefär samma utmaningar till exempel att jobba med ergonomi.



Magnus tvekade inte

– Det var ingen tvekan att jag skulle rösta ja, säger Magnus Hansson från Verkstadsklubben. Han och Ulf Albinsson var våra representanter när avtalsrådet träffades i mitten på maj i Stockholm, för att diskutera det nya LAS-avtalet.

183 delegater från hela Sverige träffades för att säga sin mening och lämna rekommendationer till förbundsstyrelsen. Efter en ordentlig genomgång av förhandlingsresultatet och med diskussioner i grupper, blev det en förkrossande majoritet som gav sitt stöd åt förbundsstyrelsen att säga ja till avtalet.

Omställningsstödet viktigast
Varför var det så självklart att svara ja?

– Avtalet viktigaste del är omställningsstödet, det är unikt, vid varsel får våra medlemmar möjlighet att utbilda sig i ett år med cirka åttio procent av lönen. Det är nog världens bästa omställningsavtal.

– När jag själv fick gå 2008 fick jag hjälp att skriva ett CV, det var allt, fortsätter Magnus. Jag vet själv hur det känns att få gå hem och om detta avtal funnits då hade min situation sett helt annorlunda ut.

Anställningstid bärande
Men de farhågor som kommit fram i debatten om att arbetsgivare fritt kan varsla då? Stämmer inte det?

– Nej, det gör det inte. Ta till exempel arbetsgivarens möjlighet att undanta femton procent. Det betyder ju inte att de kan gå runt och välja vilka de vill ha kvar.

– Om vi som exempel säger att hundra

personer är varslade efter arbetsbrist. Då upprättas en LAS-lista där de med kortast anställningstid finns med. Av dem får arbetsgivaren undanta 15 personer. Men sedan fylls listan på underifrån, till nummer 115 underifrån. Så lång anställningstid är fortfarande bärande vid varsel.

– Precis som tidigare får arbetsgivarna bara välja vem/vilka man vill behålla och inte dem man vill säga upp.

Möjligheten finns kvar
Säga upp någon för misskötsel blir väl i alla fall lättare?

– Låt mig svara så här; möjligheten för oss om vår medlem och Verkstadsklubben anser att det är fel och vill driva det till Arbetsdomstolen, finns kvar. Den som väntar på prövning kan få gå på Akassa tills ärendet avgjorts i förhandling eller av Arbetsdomstolen. Det är en försämring att man inte får lön under tiden



man väntar på att fallet ska avgöras i Arbetsdomstolen, det gav oss möjligheten att få ut ett avgångsvederlag.

– Jag ser dock detta som ett litet problem, den absoluta majoriteten sköter ju sig. Och skulle det visa sig att arbetsgivaren gjort fel enligt Arbetsdomstolen så höjs skadeståndet med femtio procent mot tidigare och man kommer att få ersättning för den inkomst man förlorat.

Givande och tagande

Så sammantaget tycker du att nya LAS är bättre än den gamla?

– Inte i allt, en förhandling är alltid ett givande och tagande. Men tittar jag på oss som Verkstadsklubb som har så många medlemmar så tycker jag den är bättre.

– Det finns också andra delar i nya LAS som gynnar visstidsanställda och bemanningsanställda. Den tid som viss-tiden kommer att gälla innan man erbjuds fastanställning sänks från två år till ett. För bemanningsanställda kommer två år att gälla på ett företag innan man måste erbjudas anställning. Med

tanke på att var fjärde anställd inom LO är visstidsanställd och att var tionde inom industrin är bemanningsanställd är det en viktig förändring för våra medlemmar.

– Sedan får man inte glömma att den utredning som först låg på bordet, den så kallade Toijer-utredningen var bedrövlig ur ett arbetstagarperspektiv. Det vi fått offra i anställningstrygghet uppvägs mer än väl av det generösa omställningsskyddet.

Förklara på djupet

Hur går Verkstadsklubben vidare nu då?

– Vi kommer att boka in möten med ombudsmän som kommer att förklara alla förändringar om det nya läget. De kommer att förklara på djupet hur den juridiska spelplanen har ändrats. När detta är gjort kommer vi att gå igenom LAS med våra förtroendevalda inom klubben och ha information på kommande medlemmöten, avslutar Magnus.

Så kommer ett nytt avtal till

Högre lön och andra förmåner får man inte bara. Inte som vanlig arbetare. Vi är trots allt utbytbara. Höjd lön får vi genom vår fackförening. Många tillsammans kan ställa krav. Ensam är inte stark.

Vägen mot ett nytt avtal och högre lön följer ett givet mönster.

Under 2022 hålls ett antal avtalskonferenser över hela Sverige. Där diskuteras de krav vi vill ställa gentemot arbetsgivarna. Motioner med krav sänds till avtalsrådet, de kan komma från enskilda medlemmar eller klubbar. Det kan gälla arbetstider, fördelning av löner, jämställdhet, tjänstledighet, ersättning under sjukpenningtid eller helglön.

Avtalsrådet sammanställer

Dessa är några av de ämnen som skickats till avtalsrådet, man vill att kraven ska föras fram i förhandlingarna med arbetsgivarna. Förbundsstyrelsen fattar beslut om vad som ska tas med.

Arbetsgivarna gör sin sammanställning av krav. I deras fall kan det röra sig om möjligheten att lägga ut semester mellan maj och september eller att till exempel kunna beordra mer övertid.

LO träffas för att se hur facken kan samordna sina krav.

Fila på kraven

Så pågår ett antal möten och konferenser under året. Allt för att fila på kraven och komma överens om hur hög procent vi kräver i lönelöft. Kraven överlämnas till arbetsgivarna vecka 51. Då lämnar också arbetsgivarna över sina krav och spelbordet är dukat. Förhandlingarna kan starta.

I nästa nummer ska vi berätta hur förhandlingarna går till. Och vad som kan hända om man inte når något förhandlingsresultat.

Förbundsordföranden besökte Grupp 40

Onsdag den 11 maj kom IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson och Aleksandar Zusa från utvecklingsenheten på förbundskontoret till Göteborg för att få en uppfattning om framtida produkter inom AB Volvo och träffa lokala fackliga representanter.

Vi besökte Camp-X, Penta och GTT, där vi även träffade företagsrepresentanter. Marie Nilsson lyssnade intresserat på ett föredrag om framtidens elektrifierade drivlinor. Ordförande Mats Berius och vice ordförande Carin Gerefalk såg till att det blev full fokus på alla framtida frågor inom produktutvecklingen.

Marie och Aleksander var mycket imponerade över framfart och målsättning i framtidens Campus Lundby-projekt. Detta föredrag drogs av den fackliga organisationen med Mats i spetsen.

Kompetensutveckling

Marie var väldigt intresserad av arbetsuppgifterna och vilken utbildning som krävs för att kunna vara anställningsbar nu och i framtiden. Vi pratade med en riggoperatör på Penta, hans utbildning



och grundkompetens var mekaniker i verkstaden.

Gränsdragningen mellan kollektivanställda och tjänstemän var också en fråga hon hade, där vår uppfattning mer och mer går åt att alla som måste gå till arbetet varje dag ska tillhöra IF Metall och att en tjänsteman har möjlighet arbeta hemma.

Arbetsmiljöarbetet

När tre lokala huvudskyddsombud fick möjlighet att påverka finns det ingen

stopp på dem. Allt från utbildningen som nu sker för nya skyddsombud, företagets inställning till arbetsmiljöarbete. Men även bemötandet av våra skyddsombud och uppdraget. Även löneutvecklingen för alla förtroendevalda. Det är svårt att rekrytera nya på grund av inställningen till fackligt arbete och det märks i lönekuvertet.

Även att ersätta våra regionala skyddsombud med inspektörer som några borgerliga partier vill, diskuteras livligt.

Debatt

Står du bakom IF Metalls krav i valet?

Den 11 september är det val och IF Metall har gått fram med sina krav. Det är krav på en bättre pension, en mänskligare sjukförsäkring, en rättvis klimatomställning och att ingen ska dö på jobbet. Detta är de nationella kraven på förbättringar som vi driver i samarbete med Socialdemokraterna.

Pensionerna måste bli högre och därför måste mer pengar in i systemet. Arbetsgivarna ska bidra mer och en större del av arbetsgivaravgiften ska gå till våra pensioner i stället för att finansiera skattesänkningar som den allmänna delen av arbetsgivaravgiften gör idag.

Det måste även finnas ett tryggt och väl fungerande system som fångar upp dem

som inte orkar arbeta fram till pension. Det är slitsamt att arbeta inom industrin och vi har stora risker att drabbas av en arbetsjukdom eller en arbetsskada. Därför behöver vi få ordentlig ersättning vid sjukskrivning samt att sjukdom eller skada inte ska innebära sämre pension. Vi behöver dessutom ändra i sjukförsäkringen så att ingen bedöms att vara för frisk för att få sjukpenning, men för sjuk för att arbeta. En mänskligare sjukförsäkring helt enkelt.

Vi behöver en rättvis klimatomställning där vi industriarbetare ska få den utbildning som krävs för att ta de gröna jobb som växer fram samtidigt som tillståndprocesserna för nya gruvor och industrier måste

gå snabbare. Vi behöver dessutom göra det lättare att bygga nya vindkraftverk för att hela landet, både industrier och hushåll ska få elförsörjning till vettiga priser.

Att ingen ska dö av jobbet och att ingen ska dö, bli sjuk eller skadas av sitt jobb känns som en självklarhet men det är det inte. Därför vill vi att de regionala skyddsombuden ska ges tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal för att kunna bedriva ett aktivt och förebyggande arbetsmiljöarbete. Vi kräver också att polis, åklagare och domstolar tillförs resurser för att kunna utreda arbetsmiljöbrott snabbare.

Gustaf Engbusk

Här är höstens kurser

Nu är alla kursaffischer uppdaterade med aktuell kontaktinformation och datum, de finns att se på våra fackliga anslags-tavlor runt om i fabriken eller på Verkstadsklubbens hemsida.

Behöver du hjälp med kursansökan så kontaktar du din närmsta förtroendevalda eller din gruppstyrelse!

Här är ett axplock av några av kurserna som man kan söka i år.

Läs för mig pappa!

22 september på SKF, sista ansökan 12 augusti.

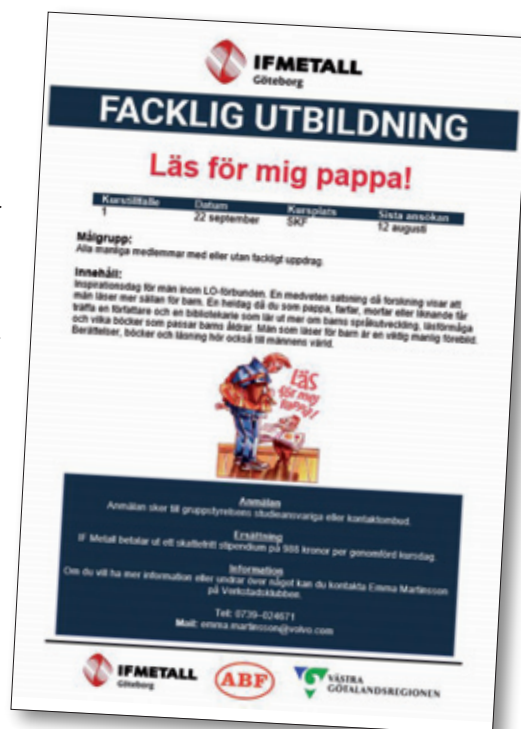
Är en kurs riktad till män då forskning visar att män inte läser lika ofta för sina barn.

Under denna inspirationsdag får man träffa författare och prata om vikten av att läsa för sina barn för att bidra med barnets utveckling och språkförståelse.

Sociala medier och källkritik

29 september på SKF, sista ansökan 19 augusti.

De senaste åren har användandet av



sociala medier expanderat enormt.

Denna kursdag kommer man bland annat prata om både det positiva och det negativa med sociala medier, vilken roll sociala medier har som opinionsverktyg och kan man verkligen lita på allt som skrivs på internet?

Schysst efter jobbet

6 oktober på SKF, sista ansökan 26 augusti.

Denna kursdag syftar till att öka deltagarnas kunskaper och intresse kring rättvis handel (Fairtrade) och om hur arbetsvillkoren ser ut i andra delar av världen och hur dina val i vardagen kan påverka.

El Choco

3 november på SKF, sista ansökan 23 september.

Jonas Andersson åkte fast på en flygplats i Bolivia med nästan tre kilo kokain i väskorna.

Hans första tid på det ökända fängelset El penal de San Pedro blev en kamp för livet.

Men åren i fängelset blev också en vändpunkt i Jonas liv.

En spännande föreläsning om livet, kampen, drogmissbruk och vägen ut.

Studieansvarig på Verkstadsklubben är Emma Martinsson och henne når ni på tel: 0739-02 46 71 eller mejl: emma.martinsson@volvo.com.

Konstföreningen vill höja avgiften

■ Vårens konstlotteri kombinerades med att vi hade årsmöte. Vi tog beslut på mötet om en höjning till 60 kronor i månaden. Avgiften var 30 kronor när föreningen startade 1993. Nu behöver vi höja igen, från 40 till 60 kronor.

Förslaget lade vi för att kunna köpa in dyrare tavlor då vi vill höja kvalitén på lotteriet. Tjugo kronor i höjning kan tyckas lite men skulle göra väldigt stor skillnad.



Nu är det upp till er medlemmar om höjningen ska bli av. Vi måste ha ett medlemsmöte till innan avgiften kan höjas. Märker vi att det finns ett massivt motstånd så dras beslutet tillbaka.

Vi från styrelsen och årsmötesdeltagarna tror dock att ni vill vinna ännu dyrare och finare tavlor.

Till höger ser ni namnen

på vinnarna. De kommer att kontaktas i tur och ordning för att kunna hämta sina vinster.

Här är vårens alla vinnare

Medl.nr. Namn

78	Glenn Bröndum
42	Robert Kaleta
200	Kent Blomqvist
185	Toivo Kreivi
5	Jonas Fridesson
29	Anu Lintula
18	Henrik Nilsson
160	Keiwe Rosén
20	Ove Holmström
19	Maria Tu Johansson
93	Krister Doverhag
194	José Santana

Presentkort vanns av

89	Tomas Splieth
----	---------------

Checklista inför semesterresan

Information om resmålet

På UD:s hemsida och UD:s app (UD Resklar) kan du se vilka länder UD avråder från att resa till. Där redovisas vilken hjälp du kan få från svenska ambassader och konsulat. Tänk på att om UD avråder till ett visst resmål så gäller generellt inte din reseförsäkring.

Reseförsäkring

Tänk på att ha klart med reseförsäkring innan du åker. Det är svårt att köpa en försäkring när du är på resande fot eller om skyddet har gått ut. Har du en hemförsäkring ger den ett bra grundskydd. Om du har beställt din resa på kort kan det ingå en försäkring med avbeställningsskydd. Kontrollera hur du skall betala din resa för att kortförsäkringen skall gälla. Har du ett avbeställningsskydd kan du få tillbaka resekostnaderna om du skulle bli akut sjuk eller drabbas av ett olycksfall före avresan, men det krävs läkarintyg.

Om jag blir sjuk på resan

Med EU-kortet har du rätt till nödvändig sjukvård inom EU. Sverige har också



avtal om viss sjukvård med några länder utanför EU. Hör med Försäkringskassan vad som gäller i det land du skall resa till. Ta också med det servicekort/utlandsresekort som brukar följa med försäkringsavtalet. Kortet innehåller ofta ett formulär på engelska som skall fyllas i av den läkare som behandlar dig på plats om du skulle bli sjuk eller skadad.

Om något allvarligt händer

Här nedan kommer några råd om vad du skall göra om något allvarligt händer på din resa och om du vill söka försäkringspengar.

Ring larmcentralen, SOS alarm vid:

- akut sjukdom eller olycksfall.
- allvarlig skada som gör att anhörig måste resa till dig eller att du måste resa till anhörig.

Skaffa intyg och kvitton vid sjukdom olycksfall och stöld.

För att få ersättning från din hemförsäkrings reseskydd, eller någon annan reseförsäkring, behöver du kunna styrka dina kostnader om du har varit sjuk, råkar ut för ett olycksfall, behöver akut tandvård.

Tänk på att:

Skaffa läkarintyg från första dagen. Se till att läkarens ordination, till exempel vila på rummet, framgår klart. Spara kvitton!

Om du blir misshandlad, rånad eller överfallen.

- Gör en polisanmälan.

Om ditt kontokort blir stulet.

- Spärra omedelbart kortet hos banken.
- Gör en polisanmälan.

Om dina saker blir stulna.

- Gör polisanmälan.
- Spara kvitton vid eventuella nyinköp.

Om ditt bagage blir försenat.

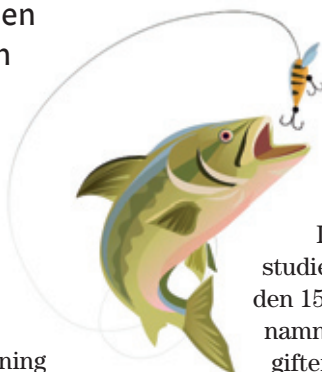
- Kontakta transportören (flygbolag, bussbolag etcetera).

När du kommer hem.

Kontrollera dina kontoutdrag extra noga efter en resa. Kontakta banken direkt om du ser uttag eller köp som du inte känner till.

Fisketävling i sommar!

IF Metall arrangerar en fisketävling lördagen den 27 augusti i Norra Långvattnet, Delsjön. Alla medlemmar och deras familjer hälsas välkomna!



OBS! Endast fiske med flugspö eller spinnspö. Mete och användning av alla former av agn är inte tillåtet.

Vinnare utses genom tyngsta fisken.

Intresseanmälan mejlas till studiergoteborg@ifmetall.se senast den 15 juli. I mejlet fyller du i ditt namn, personnummer, kontaktuppgifter, antal personer samt hur många barn som kommer.

Detta är en fritidsaktivitet och då utgår ingen ersättning för eventuell förlorad inkomst. IF Metall står för fiskekort och lättare förtäring under dagen.

