

# Ventilen

Nya regler gör uthyrda 2  
till tillsvidareanställda

14 godkända motioner 2  
till IF Metalls kongress

Skyddsombudets dag 4  
värd uppmärksamhet



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

5

DECEMBER 2024

# ÖVER 100 MÅSTE LÄMNA PÅ TUVE



## Inledare

# Kvartalskapitalism skapar otrygghet för vanligt folk!

**Beskedet om att** höja produktionen några veckor fram till jul, bara för att i början av 2025 sedan sänka produktionstakten till en lägre nivå än innan, kan ses som ett resultat av den kortsiktiga kvartalskapitalismen.

Genom att trycka ut produktionsvolymer under 4:e kvartalet, istället för att hålla en jämn takt, får företag en bra kvartalsrapport och ett bra årsbokslut. Detta för att sedan kunna bearbeta marknadens förväntningar till 1:a kvartalet året efter, så nedgången inte blir en besvikelse utan i linje med förväntningarna.

**Aktiekurserna blir stabila** och vad är då problemet? Jo, att detta system bygger på en syn på oss arbetare som en rörlig kostnad istället för en viktig del av företagen som bidrar med yrkeskunskaper. Med detta system blir arbetarna till moderna daglönare, till skillnad från högre positioner som får nya tjänster på företagen om deras roll försvinner. Genom att hålla en jämn produktionstakt och utnyttja flexibilitetssystem som det är tänkt skulle fler kunna få arbete.

Att kortsiktigt anställa och berätta om värdegrunder och hur vi tar hand om varandra i fabriken, för att i nästa stund sänka produktionen direkt efter man har höjt den, är att utnyttja oss arbetare maximalt! Glädjen av att ha fått ett jobb byts ut mot ångest på sekunder. Vinst och profit går före de anställdas behov av trygghet och en fast inkomst.

**Vi från IF Metall** arbetar aktivt med att försöka förändra lagstiftning genom facklig politisk samverkan för att skapa tryggare anställningar genom att begränsa och i framtiden förbjuda bemanningsföretag och visstidsanställningar. Vi arbetare förtjänar samma trygghet i arbetslivet som andra arbetsgrupper.

**Gustaf Engbusk**  
Facklig-politisk  
ansvarig i verkstads-  
klubben



# Nya regler gör uthyrda till tillsvidareanställda

■ För två år sedan kom IF Metall överens med arbetsgivarna om ett nytt huvudavtal som skulle underlätta för kompetensutveckling samt göra anställningen som bemanningsanställd tryggare.

Dessa regler innebär att om man har varit uthyrd till en och samma arbetsgivare under 24 av de senaste 36 månaderna, med start 1 oktober 2022, så ska man antingen bli erbjuden en tillsvidareanställning på arbetsplatsen man är uthyrd till eller få en summa pengar motsvarande tre månadslöner.

Nu har AB Volvo valt att erbjuda en del av dessa personer en tillsvidareanställning, vilket Verkstadsklubben ser positivt på. Det innebär att de nya reglerna gör skillnad, så att man



inte kan gå år efter år som bemanningsanställd.

Några andra har köpt ut sig från avtalet, fått tre månadslöner och fortsätter som bemanningsanställda.



Foto: Marie Ullner

# 14 godkända motioner till IF Metalls kongress

■ Volvo Verkstadsklubb har fått in 17 motioner från våra medlemmar och 14 av dessa godkändes på IF Metall Göteborgs representantskap och skickades till kongressen/avtalsrådet för att försöka påverka IF Metalls arbete de kommande åren.

Bland motionerna som vi står

bakom märks krav på bland annat högre ersättning för gravida som inte kan arbeta och att IF Metall ska ta fram en checklista på hur man ska arbeta som skyddsombud vid psykisk ohälsa.

IF Metalls kongress hålls den 15–18 maj 2025 i Örebro.

# Över 100 måste lämna när Tuve sänker takten

Fabriksledningen har valt att sänka takten ytterligare en gång i Tuve och denna gång beräknas över 100 personer behöva lämna fabriken på grund av en minskad orderingång.

Företaget tänker avboka alla Adecco-anställda och för de visstidsanställda som blir berörda kommer de låta kontrakten löpa ut.

Verkstadsklubben har krävt att istället borde företaget erbjuda förtidspension till de som ligger nära pensionsåldern och arbeta mer med kompetensutveckling och därmed behålla en del av personalen, tyvärr utan gehör från fabriksledningen.

## Drabbade omplaceras

IF Metall kommer att förhandla för alla Adecco-medlemmar och visstidsanställda medlemmar som behöver lämna fabriken. Vi kommer att erbjuda hjälp både med hur man söker A-kassa, inkomstförsäkring och eventuellt avgångsbidrag om man uppfyller kraven för detta.

När personerna som företaget avslutat och har fått gå hem kommer det att uppstå vakanser i fabriken. Dit kommer det att omplaceras personer som har drabbats av nedtaktningen. På avdelningar som stängs helt, såsom Cabtrimkväll, kommer alla att flyttas till dessa vakanser, medan på CBU kväll behöver färre personer byta avdelning.

## Kvällstillägg i tre månader

På dessa avdelningar kommer man att i första hand flytta på dem som vill byta avdelning frivilligt, sedan de med kortast anställningstid samtidigt som företaget har lovat att ta hänsyn till arbetsprov och rehabiliteringsplaceringar. På vissa avdelningar med extra mycket kunskapsin-



Har man frågor är man välkommen upp till sin gruppstyrelse eller till oss på verkstadsklubben.

nehåll som balk, CA, justering och underhåll kan det bli att man behöver ta hänsyn till kompetenser istället.

Verkstadsklubben har förhandlat fram att de som behöver byta avdelning från kväll till dag kommer få behålla sitt kvällstillägg till 80 procent i tre månader, så man får möjlighet att ställa om sin ekonomi och anpassa den efter den lägre lönen på dagtid. Vidare har vi förhandlat fram att de som går från ett område med plussaldo i det gula systemet, till ett område med minussaldo, kommer att få hela mellanskillnaden mellan saldona in i sin kompbank. Det

kan bli många komptimmar för vissa som behöver flytta.

## Informationsmöte

Har man frågor som Adecco-medlem är man välkommen att delta på ett informationsmöte som IF Metall Göteborg kommer arrangera den 14 januari i Jakob.

Som Volvoanställd medlem kan man besöka sin gruppstyrelse för samma information och hjälp i ett personligt samtal gällande om vad som gäller med omplaceringar, a-kassa, inkomstförsäkring och AGB.

# Skyddsombudens dag värd uppmärksamhet



Zoltan Kinczli, lokalt huvudskyddsombud, med flygblad och chokladkaka.

Onsdagen den 23 oktober delade Volvo Verkstadsklubb ut flygblad och kexchoklad för att uppmärksamma skyddsombudens betydelse.

Tyvär är skyddsombuden satta under press. SD med flera har gjort ett flertal uttalanden om hur de vill försvaga både de lokala skyddsombuden och de regionala skyddsombuden. Samtidigt har regeringen och SD lagt ner myndigheten för arbetsmiljökunskap.

IF Metalls avdelning Göteborg samlade 125 skyddsombud på Skyddsombudens dag för att diskutera aktuella skyddsfrågor. Där utsågs årets skyddsombud i Göteborg. I år blev Göran Johansson, som arbetar på Volvo Cars, utsedd. Han fick priset för sitt arbete med uppstarten av NOVOs batterifabrik vid Volvo Torslanda.



## Fler bussar stannar vid Östergärde

■ Svart Express kommer att ersättas med Linje 29 i mars 2025. Tack vare facklig-politisk samverkan med Socialdemokraterna kommer denna buss att stanna vid Östergärde, detta för att göra det lättare för oss som jobbar på Volvo Tuve att ta sig till och från jobbet.

Linje 29 kommer att få fler turer i hög-

trafik än Svart Express har idag och kommer att köras med eldrivna ledbussar, något som enligt Västtrafik ska ge mer plats för resenärerna.

Bussen kommer att gå från Amhult via Östergärde längs Björlandavägen till Wieselgrensplatsen, Hjalmar Brantingsplatsen och sedan vidare till centrala

stan. Den kommer köra likadant ut mot Amhult från centrala stan.

Verkstadsklubben försökte få den att stanna inne vid Volvo LA/LB vid skiftbyte, men får se detta som en delseger. Vi jobbar vidare på att förbättra pendlingsmöjligheterna i lokaltrafiken.



**IFMETALL**  
Volvo Verkstadsklubb, Göteborg

Volvo Verkstadsklubb, 405 08 Göteborg.  
Besöksadress: Stenebygården, Norra Stenebyvägen 20.  
Ansvarig utgivare: Ulf Albinsson, VVK.  
Redaktör: Magnus Hansson, VVK.  
Redigering & grafisk form: REDskapet. Tryck: Billes 2024.

Följ Verkstadsklubben och håll dig uppdaterad!

