

Ventilen

VERKSAMHETS-
2024
BERÄTTELSE



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

1

JANUARI 2025



Inledare

En stark och samlad röst

Under det gångna året har Volvo Verkstads-klubb fortsatt att utvecklas och stärka sin roll inom både företaget och fackliga sammanhang. Vi har lagt stort fokus på att utveckla vår grupporganisation, ett arbete som har skapat bättre struktur och samarbete inom klubben. Detta är något vi ser som en långsiktig satsning och ett område vi kommer att fortsätta arbeta med.

...

En annan viktig milstolpe har varit uppstarten av Verkstadsklubbens representantskap som har hjälpt oss att förbättra våra beslut och vår interna dialog samt stärka banden mellan våra medlemmar. Genom detta arbete har vi skapat en plattform där alla kan känna sig inkluderade och bidra med sina perspektiv och påverka klubbens riktning.

På det koncernfackliga planet har vi haft ett betydande inflytande och varit med och påverkat viktiga beslut som berör våra medlemmar och verksamheten i stort. Vår närvaro och vårt engagemang sträcker sig även till avdelnings- och förbunds nivå, där vi fortsätter att arbeta aktivt för våra medlemmars bästa.

...

Vi kan också konstatera att vi under året procentuellt sett har ökat medlemsantalet i verkstadsklubben, vilket är ett styrkebesked. Tyvärr har dock antalet anställda minskat inom verksamheten, vilket innebär att vi trots ökningen är färre medlemmar totalt sett. Detta är en utmaning som vi tar med oss i vårt fortsatta arbete för att stärka gemenskapen och engagemanget bland våra medlemmar.

Med dessa insatser och vårt fortsatta fokus på att vara en stark och samlad röst för våra medlemmar går vi vidare med förhoppning och energi. Vi ser fram emot att bygga vidare på de framgångar vi nått och möta framtidens utmaningar tillsammans.



Ulf Albinsson
Ordförande

Introduktion & organisering



Seppo Hölsä har tillsammans med Gustaf Engbusk och Gunnar Bergestig ansvarat för introduktionen av nyanställda.

Har välkomnat 150 nyanställda

Inom verkstadsklubben finns en dedikerad gruppering som arbetar aktivt med att välkomna och organisera nyanställda. Gruppens arbete leds gemensamt av kontaktombud, skyddsombud och gruppstyrelseledamöter, som tillsammans håller i introduktionerna.

Seppo Hölsä har under året varit ansvarig för verkstadsklubben när det gäller introduktioner och organisering tillsammans med Gustaf Engbusk och Gunnar Bergestig.

Nyanställda och medlemskap

Under året har cirka 150 personer anställt, och det är glädjande att de flesta av dem väljer att gå med i IF Metall. Vi har kontinuerligt genomfört introduktioner för både Volvo-anställda och Adecco-anställda, med målet att informera om fördelarna med medlemskap och bygga en stark gemenskap på arbetsplatsen.

Innehåll vid introduktioner

Under introduktionerna har vi haft en grundlig genomgång av:

- IF Metalls försäkringar och hur de skyddar våra medlemmar.
- Skyddsarbete och vikten av en säker arbetsmiljö.
- Medlemskapets värde och de förmåner det innebär.
- Andra viktiga frågor som påverkar arbetslivet och villkoren för våra medlemmar.

För Adecco-anställda som arbetar i Tuvefabriken har vi också hållit specifika introduktioner. Eftersom dessa anställda inte har Volvo-anställningar blir de medlemmar i IF Metalls avdelning 36. Det är positivt att se att även de vill bli en del av vårt fackliga arbete.

Utvecklingsbolagen

Under året har även fler anställningar gjorts på utvecklingsbolagen. Gruppstyrelsen har tagit ansvar för att genomföra introduktioner för de nyanställda där. Dessa introduktioner sker löpande vid behov och har varit ett viktigt verktyg för att organisera personalen även i dessa bolag.

Sammanfattning och mål

Det är mycket positivt att så många av de nyanställda väljer att bli medlemmar i IF Metall. Vi välkomnar alla nya Volvo- och Adeccomedlemmar och ser fram emot att tillsammans arbeta för bättre villkor och avtal. Vårt mål är att fortsätta växa som verkstads-klubb, för ju fler vi är desto starkare blir vi.

SEPPHO HÖLSÄ

Minskade volymer

Under 2024 har företaget ägnat stort fokus på att se över och inskränka produktionsvolymer inom i stort sett alla affärsområden och de flesta marknader inom Volvo-koncernen.

De affärsområden som dragit ned mest är lastvagnssidan och anläggningssidan och den största neddragningen har vi sett på Europamarknaden.

Dessa åtgärder har till stor del präglat diskussionerna inom koncernfacket under året. Andra ämnen som även diskuterats är kollektivavtal kring drogtestning, Teamledare-rollen, hanteringen av lönelistor och GDPR.

Slutmontering i Mexiko

Företaget har de senaste åren arbetat fram en strategi om att etablera sig och vinna marknadsandelar i Nordamerika. Som ett led i detta har företaget bland annat beslutat att etablera en ny slutmonteringsfabrik för lastvagnar i Mexiko. Koncernstyrelsen beslutade därför om en studieresa som genomfördes under våren. Förutom två verksamhetsbesök vid logistikverksamheten i Byhalia, Mississipi och slutmonteringsfabriken i New River Valley, Virginia så genomfördes möten med det amerikanska facket och ledningen.



Konferens i Uddevalla

En stor del av höstens arbete har handlat om att planera och genomföra koncernkonferensen som detta år var förlagd i Uddevalla. Förutom att avrapportera de senaste två årens verksamhet genomfördes personval till förtroendeposter samt anföranden av både Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande samt AB Volvos VD, Martin Lundstedt.

När det gäller personvalen fick vi från Göteborg förnyat förtroende på en rad olika poster. Ulf Albinsson fick förnyat förtroende som ledamot i koncernstyrelsen, Lena Thornblad som kassör, Erik Svensson som internationell sekreterare, Urban Andersson som ledamot i Arbetsmiljöutskottet, Magnus Hansson som ledamot i utredningsutskottet

och Gustaf Jönsson Engbusk som ordförande i ungdomsutskottet.

ERIK SVENSSON

Koncernfacket

Göteborgs representanter i den koncernfackliga verksamheten:

Ulf Albinsson, ledamot
Lena Thornblad, kassör
Erik Svensson, internationell sekreterare
Urban Andersson, arbetsmiljöutskottet
Magnus Hansson, utredningsutskottet
Gustaf Jönsson Engbusk, ungdomsutskottet

Internationellt

Kontakt nät världen över

En viktig del av det fackliga internationella arbetet är att bygga upp ett starkt kontaktnät med fackliga ledare i Volvos olika produktionsanläggningar världen över.

I tider av nedgångar och vikande försäljningsvolymer har det varit meningsfullt att kunna ta kontakt med IF Metalls motsvarighet i till exempel Belgiens Gent, för att diskutera arbetstidsflexibilitet, bemanning och arbetssätt för att hantera vikande försäljningsvolymer.

EWC-möte i Tyskland

Det årliga EWC-mötet (European Works Council) hölls i Konz i Tyskland. Förutom att diskutera tysk industri, kompaktsidan på Volvo Construction Equipment och den ansträngda försäljningsvolymen sett över hela AB Volvo, fick både Erik Svensson förnyat förtroende som Internationell sekreterare och Lena Thornblad Ahlberg som administrativ samordnare i det globala arbetet inom AB Volvo.

Under juni månad deltog Erik Svensson i en utbildningsinsats i Volvos produktionsanläggning i Durban, Sydafrika, tillsammans

med Näringslivets Internationella Råd (NIR) och det Sydafrikanska fackförbundet NUMSA.

Ny fabrik i Mexiko

Under 2024 togs beslut i högsta Volvoledningen att etablera en ny slutmonteringsfabrik i Mexiko för lastbilstillverkning. En stor del av det internationella arbetet har därför handlat om att följa och delta i alla följdiskussioner med det amerikanska facket United Auto Workers, (UAW).

ERIK SVENSSON

Information

Fortsatt utveckling

Under året har Magnus Hansson, Emma Martinsson och Gustaf Engbusk varit ansvariga för VVK:s informationsarbete.

Vi har arbetat vidare med att utveckla vår information baserat på en workshop med förbundet som genomfördes via ett Teams-möte.

Under planeringsdagar på Gullholmen sattes årets mål upp och strategier för informationsarbete diskuterades.

Ny hemsida

En helt ny hemsida lanserades under året, vilket har gett oss en mer modern och användarvänlig plattform för att kommunicera med medlemmarna. Hemsidan är även användarvänlig på mobiltelefon.

Ventilen och övrig publicering

Fyra nummer av Ventilen har givits ut, med Gustaf som huvudskribent. Vi har dessutom skrivit en verksamhetsberättelse som sammanfattat klubbens aktiviteter för verksamhetsåret 2024.

Ett antal extra utgåvor av Ventilen har också publicerats under året.

Gustaf Engbusk har även arbetat som skribent åt IF Metall i Göteborg.

Sociala medier

Vår Facebook-sida har vuxit till 333 följare, och på Instagram har vi nått 361 följare.

Emma har varit ansvarig för dessa kanaler och sett till att viktigt och relevant information har publicerats kontinuerligt.

Gruppstyrelser och lokala initiativ

Kontinuerliga träffar har hållits med informationsansvariga i respektive gruppstyrelse.

Vi har satt mål för att regelbundet ge ut fackliga informationsblad på gruppstyrelsenivå där det delats ut cirka 40 informationsblad.

Konferensdagar

Två konferensdagar med temat "Information" har arrangerats under året. Gruppstyrelsernas ordförande var inbjudna, och fokus låg på att förbättra informationsflödet inom organisationen.

Fortsatt arbete

Vi har under året gjort betydande framsteg i vårt informationsarbete och ser fram emot att fortsätta utvecklingen kommande år.

MAGNUS HANSSON

Jämställdhet & mångfald



Verkstadsklubben gick med i Prideparaden för kärlek och solidaritet.

Grundbulten är allas lika värde

Under året som gått har kommittén jobbat aktivt med kartläggning av våra områden, tagit fram utbildningsplaner för ansvariga inom gruppstyrelsernas områden gällande jämställdhetsfrågor, uppdaterat uppdragsbeskrivning för att anpassas efter våra verksamheter och områden samt gjort upp en handlingsplan för de olika områdena.

Vår värdegrund har även skrivits ut och satts upp på våra infotavlor runt omkring fabrikena.

"En grundbult för IF Metall Volvo Verkstadsklubb är människors lika värde och alla människors lika rätt. Det betyder att alla människor ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

IF Metall skall vara en organisation för alla och där alla medlemmar känner sig inkluderade och representerade.

- Vi arbetar för rättvisa och alla människors lika värde!
- Vi möter våra kollegor och medlemmar

med respekt, engagemang och kamratskap!"

Vi har haft tre quiz där vi valt att uppmärksamma den internationella kvinnodagen 8 mars, West Pride samt ett under hösten där vi valde att belysa organisationen Uppochner som arbetar för att bryta stigmatiseringen kring psykisk ohälsa.

Stigande deltagarantal

Vi har med glädje sett ett stadigt stigande deltagarantal på våra utlottningar och 20 glada vinnare per tillfälle har fått komma till Verkstadsklubben för att hämta sina priser.

Vi har även deltagit i West Pride och gått med i Prideparaden för kärlek, solidaritet och rätten att vara sig själv!

Årets tema

Under året har Emma Martinsson och Patrik Johansson (ordförande gruppstyrelse 3) deltagit på flertalet möten med HR

för att diskutera olika jämställdhets- och mångfaldsfrågor och hur vi tillsammans med de andra fackförbunden inom fabrikena skall arbeta framåt.

Varje år belyser även IF Metall som förbund den 8 mars med ett specifikt tema, årets tema var "En jämställd pension" och en seminariedag hölls på SKF för medlemmar och förtroendevalda, en välbesökt och lyckad dag med plats för många intressanta diskussioner.

EMMA MARTINSSON



Flera taktsänkningar i Tuvefabriken

Året som gått har präglats av minskad efterfrågan av lastbilar på främst Europamarknaden. Som en följd av detta har företaget sänkt takten på Tuvefabriken vid ett flertal tillfällen.

Vecka 9 sänktes takten på CBU från 140-takt till 124-takt och på Cab-Trim från 160-takt till 132-takt. Vecka 18 sänktes takten ytterligare en gång från 124-takt till 93-takt dag och kväll på CBU.

Efter förhandlingar beslutade företaget att hålla kvar kvällsskiftet på Cab-Trim under större delen av året främst på grund av att KD-marknaden gick starkt, men även på grund av att företaget trodde på en uppgång under senare delen av 2024.

Krävande förhandlingar

Vecka 38 genomförde dock företaget en taktsänkning på Cab-Trim till 108-takt och under senhösten fick Verkstadsklubben besked om ytterligare sänkningar på CBU och Cab-Trim med start vecka 5, 2025. CBU ska då gå ner till 91-takt och kvällsskiftet på Cab-Trim läggs ner.

Förhandlingar kring minskade volymned-

gångar påverkar i stor utsträckning våra medlemmar. Vissa får tyvärr lämna Volvo och andra påverkas av skiftbyten och interna omflyttningar i fabriken.

Förhandlingarna är ofta energi- och tidskrävande, men förutom ett 80-procentigt löneskydd av kvällstillägget på tre månader har verkstadsklubben även förhandlat fram ett regelverk för interna omflyttningar, hanterat saldojusteringar samt övervakat regler kring företrädesrätt till återanställning och andra frågor som ofta blir aktuella i tider av nedgång.

Arbetstidsdiskussioner

Ett förhandlingsområde som ständigt diskuteras i vår organisation och bland medlemmar är våra arbetstider. Förutom fortsatta förhandlingarna kring det produktionsanpassade arbetstidssystemet har ett flertal nya arbetstidsupplägg och avtal tecknats.

Företagets ständiga krav på flexibilitet gör sig väl påmind i alla arbetstidsförhandlingar samt att vi arbetar i cyklisk bransch, men det utesluter inte att vi måste ha en stabil personalsituation samt en väl avvägd balans mellan arbete och fritid för de som jobbar i produktion.

ERIK SVENSSON

Tillägg

Tillägg för teamledare: 1 006 kr/månad

Timanställda studenter: 215 kr/timme

Tillägg för produktionsanpassad arbetstid: 440 kronor/månad

Övertidersättning dagtid:

Måndag-fredag	79:21 kr
Arbetsfri vardag	101:85 kr
Lördag/söndag	135:73 kr
Storhelg	319:07 kr

Skift (Produktionsövertid dagtid):

Måndag-fredag	101:85 kr
Arbetsfri vardag	135:73 kr
Lördag/söndag	158:46 kr
Storhelg	341:80 kr

Produktionsövertid skift:

Vardag	135:73 kr
Arbetsfri vardag	158:46 kr
Lördag/söndag	187:62 kr
Storhelg	370:96 kr

Kvällstillägg AB Volvo:

Tillägg OB kväll CBU	5 598 kr
Tillägg OB kväll CA	5 598 kr
Tillägg OB KD	4 749 kr
Tillägg GM fast kväll	4 691 kr

Tim-OB:

16:30–22:30	42:73 kr/timme
22:30–06:30	54:58 kr/timme
Lördag/söndag	82:43 kr/timme
Storhelgs-OB	183:33 kr/timme

Månadslönstabeller Produktion Tuve för nedan angivna områden. Gäller fr o m 1 januari 2024											
AV	Monteringsflöde del 1 - 9 och del 11					AV	Balk, Justering, S-grupp				
	Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön		Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön
410	Lärling	4	24 954	116,5%	29 072	610	Lärling	6	25 652	116,5%	29 885
555	Montör Steg 1	5	25 306	130,0%	32 899	705	Montör 1, OP. 1	7	25 993	128,5%	32 881
675	Montör	6	25 652	142,0%	36 426	810	Montör, Operatör	8	26 345	137,0%	36 093
680	Resurs	6	25 652	145,0%	37 196	820	Resurs	8	26 345	140,0%	36 883
770	Teamledare	7	1 006		38 202	910	Teamledare	9	1 006		37 889
AV	Axelmont, Motormont, Hyttmont LB					AV	CAB				
	Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön		Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön
410	Lärling	4	24 954	116,5%	29 072	410	Lärling	4	24 954	116,5%	29 072
525	Montör Steg 1	5	25 306	128,0%	31 887	520	Montör Steg 1	5	25 306	128,0%	32 393
640	Montör	6	25 652	138,0%	35 400	620	Montör	6	25 652	141,0%	36 170
680	Resurs	6	25 652	141,0%	36 170	685	Resurs	6	25 652	144,0%	36 939
780	Teamledare	7	1 006		37 176	720	Teamledare	7	1 006		37 945
AV	Materialhantering, utleverans										
	Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön						
310	Lärling	3	24 738	116,5%	28 821						
420	Chaufför steg 1	4	24 954	123,0%	30 694						
530	Materialhanterare/Chaufför	5	25 306	135,0%	34 164						
650	Resurs	6	25 652	138,0%	35 400						
730	Teamledare	7	1 006		36 406						



Tufft år med nedtaktningar och personalminskningar



Under 2024 har samtliga gruppstyrelser på Tuve hanterat betydande utmaningar, särskilt kopplade till nedtaktningar och personalminskningar. Samtidigt har utbildningsinsatser, förbättrade arbetssätt och fokus på arbetsmiljö stärkt både organisationerna och medlemmarnas position.

Med en tydlig ambition att skapa en tryggare arbetsmiljö och stärka organisationen ser vi fram emot ett framgångsrikt 2025.

Gruppstyrelse 1

Logistik och KD-verksamhet

Under 2024 har Gruppstyrelse 1 fokuserat på att stärka grupporganisationen och möta utmaningar kopplade till nedtaktningar i fabriken. Med tio ledamöter har styrelsen strukturerat upp ansvarsområden för att förbättra arbetsflödet.

Viktiga aktiviteter under året:

- Två kontakt- och skyddsområdeskonferenser genomfördes med fokus på arbetsmiljö, avtal och lagar.
- Två medlemsmöten arrangerades, vilka båda var välbesökta och uppskattade.
- Nedtaktningarna i fabriken har medfört omplaceringar och uppsägningar. Styrelsen har arbetat aktivt för att stötta de drabbade.
- Utbildningsinsatser genomfördes för både medlemmar och förtroendevalda inom områden som lagar, avtal och sekreterarbete.

Trots nedtaktningarna har styrelsen fortsatt arbeta för en trygg arbetsmiljö och stärkt organisationen.

Gruppstyrelse 2

Basmodul och Cabtrim

Gruppstyrelse 2 har under året ökat medlemsantalet till över 90 procent på Cabtrim och utbildat sig internt för att möta medlemmarnas behov bättre.

Viktiga aktiviteter under året:

- Två kontakt- och skyddsområdeskonferenser hölls med fokus på aktuella frågor och arbetsmiljö.
- Två medlemsmöten genomfördes för att diskutera fackliga frågor och förbättra dialogen mellan styrelse och medlemmar.
- Två nedtaktningar, i vecka 9 och vecka 18,

påverkade arbetsbördan och orsakade osäkerhet bland medlemmarna, vi har också arbetat med den senaste nedtaktningen som sker vecka 5.

- Flera medlemmar skickades på utbildningar inom arbetsrätt, arbetsmiljö och fackliga frågor.

Utbildningsåtgärderna har stärkt både individerna och det gemensamma arbetet inom gruppen.

Gruppstyrelse 3

■ FA1 och FA2

Gruppstyrelse 3 har mött utmaningar med hög personalomsättning och flera nedtaktningar, vilket påverkat organisationen. Det har varit en personalomsättning på cirka 30 procent under året, vilket påverkat möjligheter till utbildning och rotation samt arbetsmiljön till det negativa.

Viktiga aktiviteter under året:

- Två kontakt- och skyddsområdeskonferenser genomfördes, med fokus på lagar och avtal och arbetsmiljöfrågor.

- Ett nytt arbetssätt infördes där möten används för att planera strategiska och långsiktiga lösningar på problem istället för rena avrapporteringsmöten, detta har lett till bättre verksamhet på området.

- Arbetsmiljöfrågor prioriterades, med särskild uppmärksamhet på att minska arbetsskador och förslitningsskador.

Trots personalminskningar har styrelsen arbetat för att stärka medlemmarnas trygghet och rättigheter.

Gruppstyrelse 4

■ Buss

Nya chefsställningar på verkstadsnivåerna i Arendal.

■ Trucks

Ett nytt organisationsträd har skapats på Trucks ledningsnivå – Product Management, Quality & Warranty och Warranty Material, där våra kollektivanställda arbetar behövs i sin helhet komplett med chefen.

Lagstadgad lönekartläggning har genomförts och resultatet visade inte på några omotivierade löneskillnader.

■ GTT

Omorganisation PE Powertrain Engineering. En helt ny organisationsgren har skapats för att kunna förbereda sig för nya arbetstillfällen i helt nybyggda Sustainable Technology Laboratory (STL).

Den nya funktionen heter H2 Plant and Laboratory. Innehållet är Facility Maintenance / Test Cell Service / Engine Workshop & Geometrical Measurement / Fuel Cell & System Testing / Emission in Vehicle Verification.

Lagstadgad lönekartläggning har genomförts och resultatet visade inte på några omotivierade löneskillnader.

■ Penta

Organisationsförändring. TMA (Technical Material Analysis) och Warranty Material Handler/Analyze. Dessa två grupper har flyttats till Testing & Laboratory.

TMA har flyttat fysiskt från NLC-Byggnad

in i helt nya lokaler Z-Byggnad och Warranty har flyttat fysiskt från NLA-Byggnaden till befintliga lokaler i Z-Byggnad.

TMA har fogats ihop med avdelning CB70510 samt Warranty Material Handler/Analyze med avdelning CB70570.

Detta innebär att alla kollektivanställda Penta Göteborg tillhör Testing & Laboratory.

Gruppstyrelse 5

■ Pilot plant, CA, Underhåll, balk och kvalitet Gruppstyrelse 5 har arbetat för att skapa en starkare grupporganisation och öka synligheten på arbetsplatserna.

Viktiga aktiviteter under året:

- Uppdelning av uppgifter har avlastat ordföranden, och veckovisa möten har hållits för att behandla medlemmarnas frågor.

- Två kontakt- och skyddsombudskonferenser arrangerades med noggrann planering och uppföljning med fokus på att utveckla organisationen.

- Ett medlemsmöte genomfördes på hösten.

- Synligheten på golvet ökade, med regelbundna rundvandringar på områdena.

- Pilotprojekt inom E-mob longrange och byggnation av en målarbox påbörjades i detaljmåleriet.

- Över 110 utbildningsansökningar skickades in, och riktade utbildningar genomfördes för de förtroendevalda inom arbetsmiljö och fackliga frågor.

Fokus framåt ligger på att ytterligare intensifiera närvaron på arbetsplatserna och stärka organisationen.

MTM

Ny balansering på Dashboard

Under året har vi haft kontinuerliga möten. Vi har arbetat på stora områden i Tuve, till exempel med Motor, Basmodul, Logistik, FA2, Cabtrim och Dashboard.

Arbetet med att göra en ny balansering på Dashboard blev färdig. Resultat blev bra och det har blivit bättre att jobba där. Nu får vi tillsammans med företaget implementera detta arbetssätt på övriga områden på Tuve.

Ett test på ny balansering på däckmonteringen har gjorts av företaget, men resultatet blev inte bra och den gamla balanseringen fick återinföras.

Många taktförändringar har genomförts med ombalanseringar som följd. Detta är

tidsödande och det tar tid att få ny balansering att fungera som det är tänkt.

Logistik har fortfarande problem med materialhanteringen och har svårt att hitta jämn balansering, inte minst för sina lokalförråd som har ojämn beläggning. Andreas är med och tillsammans med företagsrepresentanter har flera problem lokaliserats.

VVK har fortsatt med två utbildningstillfällen i MTM/balansering för förtroendevalda.

Vi har under året haft förhandlingar på olika nivåer. Vi anser att förhandlingarna gått bra.

Tidkorterna som vi balanserar efter har gjorts om, nya koder har tillkommit och tiderna har justerats för att stämma bättre med hur vi balanserar idag.

MTM-gruppen har även i år haft kontakt

med IF Metalls representant i MTM-föreningen i Norden Tommy Thunberg. Ett bra samarbete som gör att vi utvecklas.

URBAN ANDERSSON

MTM-utbildade

Vi är sju som är MTM utbildade i IF Metallgruppen:

VVK	Urban Andersson
Basmodul	Henrik Nielsen
Cabtrim	Peter Kylén
FA1	Michael Jonasson
FA2	Tony Näslund
Kvällen	Gabriella Bjeljic
Logistik/CKD	Andreas Winberg

Skapat eget utbildningsmaterial

Verkstadsklubbens skyddsorganisation har under året skapat ett eget utbildningsmaterial och genomfört två utbildningstillfällen för våra skyddsombud. Utbildningen har haft som målsättning att komplettera de ordinarie utbildningar som våra skyddsombud får. Detta i syfte att stärka våra skyddsombud med kunskap tidigare i hur man arbetar med arbetsmiljöfrågor lokalt på sina avdelningar.

Vårt händelserapporteringsystem för arbetsmiljö var ett av fokusområdena vi behandlade. Utbildningen har varit uppskattad av våra deltagare och vi fortsätter att slipa på materialet.

Rehabgruppen har haft två träffar där vi utbildat oss i de regelverk som finns och hur vi skall jobba med vårt rehabarbete.

Skydds- och miljökottet har haft en studieresa till Bussar i Borås och Uddevalla samt en konferens där vi bland annat utbildade oss i föreskriften OSA och vi hade AFA på besök från Stockholm.

GTT/Trucks

Skyddsorganisationen inom IF Metall på GTT och Trucks har under 2024 bestått av 14 lokala skyddsombud och ett huvudskyddsombud. Vårt mål att ha ett lokalt skyddsombud på varje område är nära att lyckas, vi saknar bara tre. En gång i månaden har vi lokalt SO-möte och ett möte med HSO på VVK. Vi har varit delaktiga i vår skyddskommitté (AMK) och dess undergrupper.

GTT har fått ett miljötillstånd som innebär att verksamheten får producera H2 (vätgas). Skyddsombuden är med och tar fram instruktioner för att jobba på ett säkert sätt med vätgashantering på vårt område.

Vi har fortsatt samordningsvandringar på området varje onsdag och ett tillhörande fredagsmöte där beslut tas om pågående byggnationer/projekt på området.

Vi har börjat använda SIF (Serious Injury



Utbildningsdag för våra skyddsombud.

and Fatality). Detta är ett Volvo-direktiv för att bli bättre på att ta åtgärder på de allvarliga riskerna vi ser i verksamheten.

Penta

En ersättare till vårt skyddsombud ute på Krossholmen har tagits fram. De kommer att verka parallellt ett tag. SO-möten genomförs månadsvis och deltagandet är bra. Vi deltar löpande i AMG- och AMK-möten samt i riskanalyser. Utbildningen av SO har tagit fart och detta kommer att fortsätta under 2025.

Ombyggnation av provrum fortsätter. Vagnverkstaden har börjat tas i bruk, men har några ytor som behöver färdigställas. Ett stående problem är att Penta lider av utrymmesbrist. Detta gör att det är svårt att hålla ordning i verksamheten. Detta påverkar risken för tillbud och olyckor.

Buss

Samverkan har blivit mycket bättre i samband med att vi har fått en helt ny ledningsgrupp på Buss i år. Vi har lite att ta igen vad det gäller skyddsarbetet. Vi kommer även få hjälp utav en arbetsmiljöingenjör som idag jobbar 100 procent på Bussar Borås. Vi har haft ett antal träffar och genomgångar med honom och detta ser positivt ut.

Vi fick en ny ventilationsanläggning med kyld luft till verkstaden 2023 och denna har efter justering blivit bra. Det har varit fortsatt fokus på hanteringen av 600V-batterier och vi håller även på att prova andra typer av batterier. Arbetet med att bullerbekämpa vår vat-

tenskarare pågår och Falck har genomfört en mätning. Vi har haft tre olika firmor som tittar på en lösning. Vi håller på att se över ergonomin för tunga lyft när vi lastar in sandsäckar i bussarna, som tar styggt på kroppen, men det är svårt att få till en genomgång med en ergonom när arbetet utförs. Arbetet med CheMS som ersätter Motiv har vi jobbat en hel del med.

Tuve

Vi har idag bättre ordning på material inne på området, mindre bilar på gården, mindre uthoppssvagnar och så vidare efter pandemiåren. Detta har resulterat i en bättre arbetsmiljö för oss alla.

En sak som bekymrar skyddsorganisationen är att Tuve har en hög personalomsättning och höga sjuktal. Tuve tappar hela tiden kompetens och detta har en negativ påverkan på arbetsmiljön för de som stannar kvar i fabriken. Tuves ledning har stora utmaningar i att skapa en attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö och enligt vår mening är detta i dagens läge ett akut problem.

Vi har formellt begärt en åtgärd, där vi påtalar att fabriken behöver utföra fler riskbedömningar vad gäller de ergonomiska förhållandena i fabriken. Detta för att förstå vad vi behöver göra för åtgärder. Att göra ergonomiska riskbedömningar är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet, som vi annars faktiskt ser att företaget har fått ett bättre fokus på i övrigt, men det finns fortfarande mycket att göra.

URBAN ANDERSSON

Arbetsmiljöhändelser	GTT	Penta	Buss	Tuve
Anställda	216	62	21	2 351
Tillbud	35	17	13	1 524
Olycksfall	32	9	3	1 256
Arbetsjukdom	1	1	0	58
Färdolycka	3	0	0	39

Lokala skyddsombud

GTT/Trucks	Wigert Rehn
Penta	Per Svantesson
Buss	Tony Björkberg
Tuve	Ove Aronsson
	Zoltan Kinczli
	Fredrik Brunzell

Stärkt vårt gemensamma skydd och trygghet

Under 2024 har Stefan Henriksen varit ansvarig för försäkringsverksamheten inom Volvo Verkstads-klubb. I samband med detta bildades en försäkringskommitté bestående av representanter från varje gruppstyrelse, ledd av Stefan.

Kommittén har haft som huvuduppdrag att planera och utveckla klubbens försäkringsverksamhet.

Försäkringskommittén höll en planeringsdag den 18 mars där riktlinjer för verksamheten 2024 fastställdes.

Därefter har kommittén träffats en gång i månaden. Under dessa möten diskuterades

klubbens socialförsäkringar och kollektivavtalsförsäkringar, och utbildningar organiserades för medlemmar om försäkringar och pensionsfrågor.

Utbildningar och evenemang

Ett av årets stora evenemang var försäkringsdagen den 4 november, där pension var huvudämnet. Vid detta tillfälle deltog 20 medlemmar. Inbjudna talare från Fonus och Länsförsäkringar presenterade nyheter inom pensionsområdet och försäkringsutvecklingen för 2025.

Under året har några större förändringar och initiativ genomförts:

- I juli började månadsbetalning av tjänstepensionen, vilket är en viktig förbättring för medlemmarnas framtida pension.
- Medlems- och olycksfallssäkring hos Folksam, med ett totalt försäkringsvärde på

en miljon kronor, finansieras nu helt av IF Metall, vilket är ett uppskattat stöd för medlemmarna.

Framtidsplaner

Försäkringskommittén fortsätter att planera för att stärka medlemmarnas trygghet under 2025. Fokus kommer att ligga på vidareutbildning om både socialförsäkringar och kollektivavtalsförsäkringar samt att informera om nya förändringar i pensionssystemet till våra medlemmar.

Året 2024 har präglats av ett ökat engagemang inom försäkringsverksamheten, där både nya initiativ och kontinuerlig utbildning varit i fokus. Genom försäkringskommitténs arbete och medlemmarnas aktiva deltagande har vi stärkt vårt gemensamma skydd och trygghet.

STEFAN HENRIKSEN

Facklig-politisk verksamhet

Driver medlemmarnas frågor

Under 2024 har VVK arbetat med att förbättra för våra medlemmar även ute i samhället. En stor del i detta arbete har varit att skriva motioner till IF Metalls kongress, men även till S-kongressen.

Frågor som vi har lyft är bland annat högre ersättning för gravida, kortare arbetstid, slopat karensavdrag och tryggare anställningar.

Vi kan se att vi har fått genomslag för dessa frågor och IF Metall avd 36 har ställt sig bakom alla motioner förutom en som vi skickade in från verkstadsklubben. På samma sätt har Socialdemokraterna Göteborg ställt sig bakom flera av våra motioner som slopat karensavdrag, mindre möjligheter till utdrag ur belastningsregistret och arbetstidsförkortning.

Angelägna samhällsfrågor

Under året har vi försökt att lyfta angelägna samhällsfrågor genom utdelning av flygblad och kexchoklad med teman som skyddsombud, kollektivavtal och EU-val. Vidare har vi



lyft angelägna frågor i både Ventilen och på hemsidan. Framför allt gällande LO:s/IF Metalls kandidat i EU-valet, Johan Danielsson. Vi har dessutom haft besök av Adnan Dibrani, som är EU-parlamentariker, och pratat om minimilöner och hur vissa EU-direktiv hotar den svenska modellen. Tillsammans med företaget har vi också träffat Jonas Attenius och pratat om vikten av dagis på obekväma arbetstid och energiförsörjning.

Förbättra kollektivtrafiken

En annan stor fråga som vi har arbetat med är att förbättra busstrafiken till och från Volvo Tuve. Genom vårt arbete har vi lyckats få bussen som ersätter Svart Express, buss 29, att stanna vid Östergårde hållplats. Vi kommer att arbeta vidare genom att prata med ansvarigt kommunalråd som beställer trafik till Göteborgs kommun. Den mest prioriterade frågan är att buss 141 ska gå ända in till Nordstan istället för att vända vid Ekestråtan.

Kongressombud

För att kunna få inflytande på S-kongressen och för att kunna realisera våra medlemmars idéer måste vi ha kongressombud som representerar IF Metall och Metalls åsikter. Därför har vi tillsammans med övriga LO-fack tagit fram ett gemensamt förslag på namn så att kongressdelegationen från Göteborg har ett starkt fackligt stöd.

Under 2025 kommer vi att fortsätta driva frågor som är viktiga för våra medlemmar, såsom tillgång på ren energi, barnomsorg på obekväma arbetstid, bra bussförbindelser och trygga anställningar.

GUSTAF ENGBUSK

Kunskap väger tungt men är lätt att bära!

2023 startade vi upp den lokala kursverksamheten för våra förtroendevalda i syfte att öka kunskapen hos våra kontakt och skyddsombud kring vår lokala verksamhet och våra avtal. Under 2024 ökade vi på med fler kurstillfällen som varit mycket uppskattade.

Magnus Hansson och Erik Svensson från Verkstadsklubben höll i två utbildningsdagar i vårt lokala avtal för kontakt- och skyddsombud.

Urban Andersson (VVK) och Henrik Nielsen (MTM-ansvarig gruppstyrelse 2) höll två MTM-utbildningar och kunskapen inom MTM på våra fabriksgolv fortsätter att öka bland våra förtroendevalda så att vi tillsammans kan hjälpa till att se och säga ifrån om balanseringen inte stämmer.

Ny kurs för året var VVK arbetsmiljö som är en tvådagarskurs för våra skyddsombud. Dessa kursdagar byggdes upp och hölls av



fyra av våra lokala huvudskyddsombud Zoltan Kinczli, Fredrik Brunzell, Wigert Rehn samt Ove Aronsson.

Fullproppad kurskatalog

Men utöver våra lokala utbildningar har vi även en studieverksamhet på avdelningsnivå med en kurskatalog som är fullproppad med utbildningar för såväl medlemmar som förtroendevalda.

I varje gruppstyrelse inom Verkstadsklubbens område finns en studieorganisations som ser till att de förtroendevalda inom det egna området får den utbildningen som upp-

draget kräver, men också att information för medlemmar som är sugna på att lära sig något nytt finns tillgängligt på såväl infotavlor som flyers.

Det är glädjande att se vilket högt söktryck vi haft till avdelningens många olika kurser. Kunskap väger tungt men är alltid lätt att bära!

Högt tryck på Jägarexamen

Under året kunde vi även köra en mycket efterlängtat Jägarexamen tillsammans med medlemmar från SKFs Verkstads-klubb för totalt 20 deltagare.

Söktrycket på Jägarexamen är oerhört högt och väntelistan är lång, förhoppningsvis har cirkelledaren möjlighet att köra Jägarexamen även under 2025.

Vill du läsa mer om vilka kurser som finns och vad som gäller när du går på utbildning kan du skanna QR-koden här eller klicka dig in på volvoverkstadsklubb.se och kolla under fliken facklig utbildning!

EMMA MARTINSSON



Ungdom

En ung från varje grupp

Under 2024 har ungdomsverksamheten genomgått stora förändringar. Fram till semestern hade vi en roll som hette "Ungdom/Kultur och fritidsansvarig". Det var en roll som gruppstyrelserna konstituerade till, vilket resulterade i att medelåldern som ungdomsansvarig var över 50 år.

För att på ett bättre sätt lyfta ungdomsfrågor bytte verkstadsklubben arbetssätt i juni 2024 och nu består ungdomskommittén på AB Volvo istället av en ung förtroendevald representant som är under 30 från varje gruppstyrelse samt av Markus Svensson och Simon Olander, som är våra representanter i avdel-

ningens ungdomskommitté.

Under 2024 har vi genomfört en del aktiviteter, bland annat följande:

- Ungdomskommittén har tagit fram en enkät gällande hur ungdomar ser på arbetet, arbetsmiljön, sexuella trakasserier och sin framtid på företaget. Svaren kommer att presenteras under 2025.
- Vi anordnade under våren en kort utbildning för unga förtroendevalda om hur A-kassan fungerar. Detta gjorde vi inför taksänkningen förra våren så våra unga förtroendevalda kunde svara på frågor på sina avdelningar och hjälpa medlemmar med A-kassan.
- Inför semestern anordnade vi en liknande kompetenshöjande utbildning fast om semesterlagen och vad som gäller vid komp, föräldraledighet, semester och vad som gäller för visstid och bemanningsanställda.

Vi har under året anordnat två ungombuds-dagar som är ett tillfälle för unga förtroendevalda att träffas, utbyta erfarenheter och diskutera relevanta ämnen. Temat på årets utbildningsdagar var "Våga prata" och "Psykisk ohälsa". Bägge dagarna var väldigt uppskattade och vi hade cirka 30 deltagare på den senaste ungombudsdagen i november.

Vi har även börjat utbilda medlemmarna i kommittén så att de kan hålla facklig introduktion i framtiden och så planerar vi för både en medlemsutbildning, fritidscirkel, fler ungombuds-dagar och ett fadderprojekt.

Just nu består kommittén av Gustaf Engbusk, VVK, Markus Svensson, FA 2, Alexandra Murray, GTT, Simon Olander, CT, Parisa Mousavi, Logistik, Emilia Olsson, FA 1, och Mathilda Johansson, CT.

GUSTAF ENGBUSK

Fotbollsturneringen blev snabbt en favorit

Under året har Kultur- och Fritidsverksamheten haft flera möten för att diskutera och utveckla aktiviteter för våra medlemmar. Många kreativa idéer har presenterats och flera av dessa har förverkligats genom årets arrangemang.

En av årets nyheter var Stenebygårdens fotbollsturnering, som snabbt blev en favorit bland många av medlemmarna. Det var fantastiskt att se så många komma och heja på sina favoritlag!

Turneringen krävde omfattande och noggrann planering. Genom regelbundna möten där alla tänkbara frågor diskuterades kunde vi säkerställa att arrangemanget löpte smidigt. Gruppen visade ett stort engagemang och tog ett imponerande ansvar.

Flera aktiviteter

Utöver själva turneringen erbjöd vi flera aktiviteter på plats:

- En poängpromenad för både barn och vuxna med fina priser.
- En barnhörna där de minsta kunde leka och roa sig.
- Servering av korv med bröd och dryck till alla besökare.
- Varje lag fick en välfylld matlåda med

smörgåsar, dryck och andra godsaker för att hålla energin uppe under turneringen.

Pristagare i turneringen:

- 1:a plats: FC Youngsters
2:a plats: Joga Bonito FC
3:e plats: FC Gnuelle (efter en rafflande straffläggning).

Medaljer delades ut av Verkstadsklubbens ordförande, Ulf Albinsson, i en ceremoni som avslutade turneringen. Vi vill gratulera samtliga medaljörer och tacka alla lag för en väl genomförd turnering.

Vi har gjort en utvärdering under hösten för att se vad vi kan förändra och förbättra inför en ny turnering. Alla var överens om att spelare och åskådare var mycket nöjda och gärna vill att turneringen återkommer nästa år. Ett stort tack till alla som deltog och bidrog till en lyckad dag.

Film på höstlovet

I november arrangerade vi en gemensam filmvisning av "LasseMajas Detektivbyrå: Maskoten som försvann" på Aftonstjärnan. Filmen visades den sista söndagen på höstlovet och var mycket populär. Salongen var nästan fullbokad, och våra medlemmar fyllde en tredjedel av de 180 platserna. Filmen uppskattades av både barn och vuxna, och vi ser fram emot att hitta fler liknande aktiviteter framöver.



Rekordintresse

Året avslutades med Carl-Einar Häckners nya show "Siluetter" på Aftonstjärnan. Intresset för föreställningen var stort – vi sålde 120 biljetter (60 par), vilket blev lite av ett försäljningsrekord.

Carl-Einar bjöd på en kväll fylld av magi, humor och värme med sin unika blandning av trolleri och underfundiga upptåg. Föreställningen blev en uppskattad avslutning på årets aktiviteter.

Sammanfattning

Vi vill rikta ett stort tack till alla som har varit engagerade i kultur- och fritidsaktiviteter under året. Genom ert positiva och entusiastiska deltagande har vi skapat ett lyckat kulturår fyllt av underhållande aktiviteter. Vi ser fram emot att kunna bjuda på liknande upplevelser nästa år.

LENA THORNBLAD



Fredrik Brunzell, en av vinnarna i konstlotteriet 2024.

Konstföreningen fick fler nya medlemmar

■ **Konstföreningen** har under året fått 25 nya medlemmar, varav 17 nya medlemmar under hösten. Det är kul att vi kan erbjuda en populär verksamhet och vi försöker ständigt att förnya oss och köpa in konst från olika gallerier.

Sommarens utlottning bestod endast av originalverk som målats av Göteborgskonstnärer, medan vinterns utlottning består av en blandning av litografier och original med en stark Göteborgskoppling samt några verk av kända konstnärer som de Geer och Pyk.

Konstföreningen har i princip en helt ny styrelse och vi har dessutom under året fått ordning på både bokföring, medlemsavgifter och ekonomin. Vi ser fram emot ett 2025 med två nya utlottningar och en fortsatt stor variation i utbudet.

Bästa året hittills för Gullholmen

■ **Gullholmens stugor** har varit väldigt populära under året. 2024 har varit det bästa året hittills när man ser till beläggningen, vilket gör att prisnivån kommer att vara samma under 2025.

För 2025 ska vi korta ner högsäsongen till semesterveckorna samt veckan före och efter för att öppna upp för fler helgbokningar, då vi inte ser ett intresse för att boka en hel vecka mellan v25-27 och v34-36. Detta tror vi kommer leda till en ännu högre beläggning under 2025.

Föreningen som äger Gullholmsbaden har under 2025 börjat att renovera alla stugor, byta balkonger, tak, fönster med mera. Våra stugor kommer att bli renoverade under etapp 6 och 7, vilket betyder under åren 2029 och 2030.

Kompetensdagen sätter fokus på förbättring och utveckling

Under 2024 har gruppen för kompetensutveckling och framtidens industriarbetare, bestående av åtta personer, arbetat intensivt med flera viktiga initiativ för att stärka kompetensen och rusta organisationen inför framtiden. Här sammanfattar vi årets insatser:

Ett omfattande arbete har genomförts där vi gått igenom samtliga kompetensmatriser på Tuvefabriken. Målet har varit att säkerställa att de är uppdaterade och relevanta för organisationens behov. Tyvärr kan vi konstatera att det finns brister i kompetensutvecklingen vilket påverkar rotation och vidareutveckling. Men det finns även en del bra exempel på områden där vi gör framsteg och det är flera personer som utbildas i Pilot Plant inför kommande modeller som skall tillverkas.

Genomgång av koncernavtal

Gruppen har fördjupat sig i företagets koncernavtal, inklusive utvecklingsavtalet och

kompetensutvecklingsavtalet. Detta arbete har gett oss en stabil grund för att säkerställa att våra insatser ligger i linje med företagets riktlinjer och långsiktiga strategier.

Strategiarbete och planering

Under året har vi anordnat två konferensdagar där vi fokuserat på strategiskt arbete och planering av kommande verksamhet. Dessa dagar har varit centrala för att skapa en gemensam vision och planera våra framtida insatser.

Etablering av kompetensråd

Ett viktigt framsteg under året har varit förhandlingen med företaget, som resulterade i en överenskommelse om att inrätta ett kompetensråd på Tuvefabriken. Dessutom har kompetensråd startats upp på Penta och GTT, vilket stärker vår samverkan och ger bättre förutsättningar för att utveckla framtidens kompetenser.

Kompetensdagen 2025

En av de mest betydande insatserna har varit

planeringen av Kompetensdagen, som kommer att hållas den 28 mars 2025 i det nya battericentret på Lindholmen. Denna dag är ett forum där vi bjudit in flera representanter från företaget för att diskutera framtidens kompetensbehov inom AB Volvo i Göteborg. Detta

initiativ är ett viktigt steg i att forma en gemensam förståelse för de krav och möjligheter som framtiden för med sig. Vad vi kan se så är det många områden som behöver förbättras och utvecklas och vi hoppas på samsyn med företaget om de framtida kompetensbehoven som uppstår i samband med utveckling av AI, autonoma logistiklösningar och mycket annat som kommer inom en snar framtid.

Detta sammanfattar ett år fyllt av viktiga insatser och framsteg inom kompetensutveckling. Vi ser fram emot att fortsätta detta arbete och skapa långsiktigt värde för företaget och framförallt våra medlemmar.

MAGNUS HANSSON



Magnus Hansson

Slutord

Många nya och unga ger hopp

Vi lever i en omvärld som präglas av stor osäkerhet, med konflikter runt om i världen som påverkar oss alla. Dessutom möter vi ekonomiska utmaningar som berör våra medlemmar och deras familjer, med ökade levnadskostnader och andra påfrestningar.

Under det kommande året kommer vi att fortsätta arbeta med de målsättningar och utmaningar som är centrala för Volvo Verkstadsklubb. Ett viktigt fokusområde är de stundande löneförhandlingarna med Teknikföretagen under våren, där vi har

ställt krav på en löneökning om 4,2 procent samt avsättning till vår deltidspension, bland andra viktiga frågor.

Vi ser också fram emot IF Metalls kongress som kommer att äga rum i Örebro i maj. Där kommer vi att delta aktivt och bidra till att forma framtiden för vår organisation och det fackliga arbetet i Sverige.

...

Trots dessa utmaningar ser vi även ljuspunkter. Det är särskilt glädjande att se hur

många nya och unga förtroendevalda som har engagerat sig inom verkstadsklubben. Detta engagemang ger oss hopp och energi för framtiden, och vi ser fram emot att fortsätta detta viktiga arbete tillsammans.

...

Tack till alla som bidrar till vår verksamhet och som gör vår gemenskap starkare. Tillsammans kan vi möta framtiden med styrka och beslutsamhet.

ULF ALBINSSON



IFMETALL

Volvo Verkstadsklubb, Göteborg

Volvo Verkstadsklubb, 405 08 Göteborg.
Besöksadress: Stenebygården, Norra Stenebyvägen 20.
Ansvarig utgivare: Ulf Albinsson, VVK.
Redaktör: Magnus Hansson, VVK.
Redigering & grafisk form: REDskapet. Tryck: Billes 2025.

Följ Verkstadsklubben och håll dig uppdaterad!

