

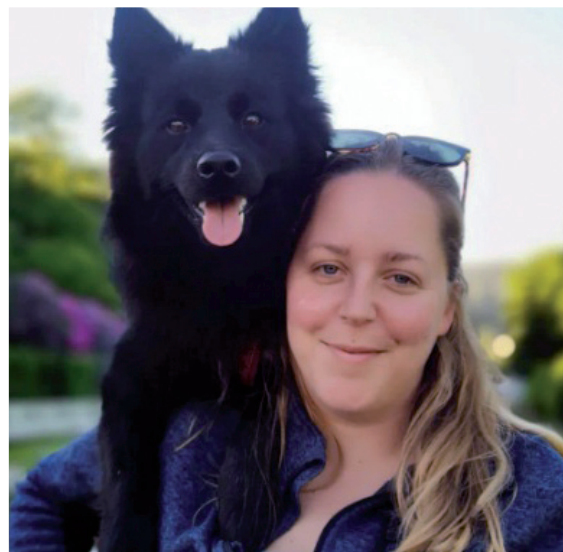
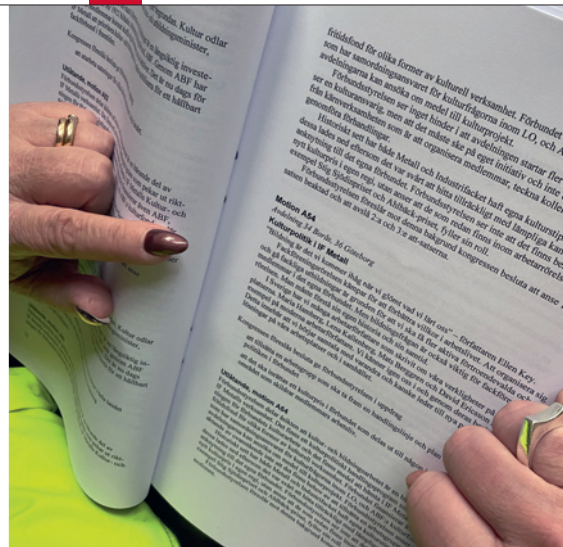
Ventilen

VERKSAMHETS-
2022
BERÄTTELSE



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

1 JANUARI 2023



Inledare

Händelserikt och intensivt

Årets första månad hade vi reservationer på grund av covid-19, men dessa togs bort i början av februari. Alla såg fram emot att vi äntligen kunde det gå tillbaka till vardagen, tyvärr tog det bara några veckor innan vi fick se detta gå i sank. Den 24 februari startade Ryssland ett krig i Europa och det skapade oroligheter i hela världen.

Detta märktes av på många sätt och under hela året har vi haft problem med att få material till våra verksamheter. Det har inneburit stora svängningar i produktion och lett till allt från lediga dagar till mycket övertid.

Med detta sagt har ändå året som gått innehållit en hel del i den fackliga verksamheten. Verkstadsklubbens ledamöter har under året deltagit i IF Metalls avdelning 36 verksamhet bland annat redaktionskommittén, försäkringskommittén och med flera handledare på våra kurser. IF Metall hölls sin 5:e kongress på Svenska Mässan i Göteborg. Där var 300 ombud från hela Sverige och vi var representerade med fem ledamöter från verkstadsklubben.

Verkstadsklubben har under året förhandlat om olika villkorsfrågor som till exempel arbetstider för nattskiftet i Justeringen. Vi har MBL-förhandlingar som sköts veckovis. Det har varit intensivt arbete inom våra olika ansvarsområden. På grund av förändringar i den interna organisationen har ledamöter lämnat men verksamheten har ändå fungerat bra.

Gruppstyrelserna har arbetat kontinuerligt med att utveckla sina områden. De har tillsammans med kontakt- och skyddsombud tagit ett stort tar ansvar för att göra arbetsplatserna bättre att arbeta på.

Från och med 1 oktober gäller den nya LAS och ihop med detta kom även ett nytt omställningsstöd för medlemmarna i IF Metall. Kongressen tog många nya inriktningsbeslut för framtiden som till exempel att vi är ett feministiskt förbund och att är man förtroendevald inom IF Metall är man även det på sin fritid. Vi har också möjligheten att inrätta ett representantskap för klubbar med fler än 1 500 medlemmar.

Detta var en kort sammanfattning av ett händelserikt år.



Ulf Albinsson
ordförande

Organisation

Volvo Verkstadsklubbs sammansättning och ansvarsområden under 2022:

Ordförande: Mikael Sällström (till och med oktober)

Vice ordförande: Ulf Albinsson

Sekreterare: Lena Thornblad

Kassör: Stefan Henriksén

2:e vice ordförande/Förhandlingsansvarig: Erik Svensson

Organisation/Förhandlingar: Magnus Hansson

Vice sekreterare/Information: Lars-Gunnar Therus

Introduktion/Organisering: Seppo Hölsä

Huvudskyddsombud: Urban Andersson

Ungdom/Studier/Jämställdhet- och mångfald: Emma Martinsson

Kultur- och fritid: Maria Jirehammar (lämnade i maj)

Revisorer: Anders Moberg, Peter Corneliusson (lämnade i maj)

och Fredrik Brunzell

Revisor ersättare: Carin Gerefalk (från och med maj)

Dörrvakter: Patrik Johansson, Michael Jonasson, Roger Fredriksson

Fanbärare: Tony Näslund

Fanbärare ersättare: Gustaf Engbusk, Carin Gerefalk



Introduktion

Många nyanställda väljer att bli medlemmar

■ Tuvefabriken har under året anställt cirka 600 personer.

Vi har haft kontinuerlig introduktion för volvoanställda varje vecka under året. Under vår två timmar långa introduktion för nyanställda har vi bland annat gått igenom IF Metalls organisation, försäkringar, medlemskapets värde. Huvudparten har skrivit in sig som medlemmar i Volvo Verkstadsklubben.

Vi har även haft introduktion för Adecco-personalen som arbetar i Tuvefabriken. De blir medlemmar i IF Metalls Avdelning 36 på grund av att de inte har en volvoanställning.

Även på Utvecklingsbolagen har det anställts och där har gruppstyrelsen introduktionsansvaret. Det genomförs introduktioner löpande vid behov.

Det är väldigt positivt att så många väljer att bli medlemmar och vi välkomnar alla nya Volvo- och Adeccomedlemmar.

SEPPO HÖLSÄ



Lars-Gunnar Therus och Lena Thornblad på koncernkonferensen i Örebro.

Koncernkonferens i Örebro

Koncernstyrelsen beslutade under senvintern 2021 att Utredningsutskottet skulle sprida kunskaper och arbetssätt angående Framtidens Industriarbetare (FIW) i AB Volvos anläggningar runtom i Sverige.

Vi träffade verkstadsklubbar samt ledningsgrupper och diskuterade vad FIW är för något och vilka utmaningar vi ser för våra medlemmar i takt med ny teknik och industrins utveckling framåt.

Villkorsfrågor och MBL

Våra regelbundna förhandlingstillfällen har under året handlat om villkorsfrågor och medbestämmandeförhandlingar. Vid dessa tillfällen behandlas övergripande frågor inom AB Volvo Sverige, det som förhandlas och beslutas gäller sedan i samtliga Volvofabriker i Sverige. Vårt att säga är att vi under året koncernförhandlade löner, arbetstider samt nya rutiner gällande rehabiliteringsprocessen.

Under 2022 har vi också haft vår kon-

cernkonferens där vi rapporterar av vad vi har haft för verksamhet under året samt genomför val till vår interna organisation och partsammansatt verksamhet. Årets konferens var förlagd till Örebro/Hallsberg. Under konferensen hade vi både vår förbundsordförande Marie Nilsson samt vår koncernchef Martin Lundstedt där som gäster. En mycket uppskattad aktivitet var fabriksbesöket på Volvo Construction Equipment i Hallsberg. Alla deltagare fick en presentation av fabriken och även chansen att genomföra en rundvandring i fabriken.

Fick förtroendeuppdrag

Från verkstadsklubben i Göteborg blev vi valda till ett flertal olika poster. Ulf Albinsson fick förnyat förtroende i koncernstyrelsen samt nyvaldes till koncernens förhandlingsdelegation. Lena Thornblad fick förnyat förtroende som kassör. Erik Svensson valdes till Internationell sekreterare. Urban Andersson fick förnyat förtroende i arbetsmiljöutskottet och Magnus Hansson valdes till utredningsutskottet.

ERIK SVENSSON

Världsrådsmötet hölls i Lundby

På den internationella arenan inom AB Volvo har 2022 varit mer händelserik än tidigare två år, 2020 och 2021.

Världsrådsmötet (GWC) planerades under hela hösten och genomfördes under tre dagar i december i Göteborg på Camp-X i Lundby. Det var den första fysiska träffen sedan 2019.

Fick ställa frågor

Under mötet diskuterades mänskliga rättigheter, det allmänna läget inom AB Volvo samt rapporter från samtliga länder som deltog. Deltagarna lade också stor tid på att ställa frågor till koncernledningen. Från fackligt håll lyftes frågor kring den industriella strukturen, kompetensutveckling samt frågor kring samhällsekonomin i olika länder.

Sista dagen avslutade alla deltagarna med att besöka Tuvefabriken i syfte att kolla på arbetet med Elektromobiliteten, och hur montörerna hade tagit till sig och lärt sig den nya arbetsprocessen.



Erik Svensson

Kontakt nät över gränserna

Under hösten 2022 åkte styrelsen på en studieresa till USA. Vi besökte Volvos fabrik i Hagerstown samt Mackfabriken i Allentown. Under besöken titade vi på nya arbetssätt, skapade kontakter med fackliga kollegor samt fick genomgångar hur det går för fabriken. I övrigt besökte vi även Sveriges ambassad i Washington D.C där fick vi en genomgång hur Sverige samverkar med USA i olika frågeställningar.

Vi som deltagit i internationellt arbete är Lena Thornblad och undertecknad.

ERIK SVENSSON

Engagera fler unga även på andra orter

I och med Ungdomskommitténs uppstart förra året har vi expanderat och jobbat på inom många olika områden.

Vi har bland annat arbetat med att komma in i introduktionsverksamheten och många från kommittén är med och hjälper till att hålla i introduktioner för våra nyanställda.

Byta idéer och tankar

Vi har även gjort ett besök hos Kommunal väst för att prata om hur dem arbetar med sin ungdomsverksamhet och för att kunna byta idéer och tankar.

Ungdomskommittén på Volvo Lastvagnar består i nuläget av Gustaf Engbusk gruppstyrelse 2, Emma Martinsson VVK, Markus Svensson KO del 9, Lovisa Ohldin KO del 7, Tobias Pedersen Jensen SO axel och Amanda Wintby grupp-styrelse 2.

Även på koncernnivå

Volvo Verkstadsklubb har haft ett stort ansvar vid uppstart av en koncernfacklig ungdomsverksamheten. Att arbeta på koncernnivå innebär att vi träffar ungdomar från olika delar av Sverige inom AB Volvo.

Totalt var vi 23 taggade ungdomar som deltog under dessa dagar i Arvika. Vi pratade mycket om vikten av det fackliga medlemskapet, fackets historia och om hur vi ska arbeta för att bygga en stark verksamhet. Vi hoppas att dessa uppstarts dagar kommer kunna hjälpa i arbetet att starta upp ungdomskommittéer på våra andra orter också så att vi kan engagera fler ungdomar.

EMMA MARTINSSON



Sakta men säkert börjat vända igen

Studieåret började lite trevande återigen på grund av pandemin. Ett lågt sökantal och en del inställda kurser kantade verksamheten men det började sakta men säkert att vända och vi kunde med glädje se hur både samhället och studieverksamheten började öppnas upp och likna det normala igen.

Vi dras dock fortfarande med enormt stor studieskuld inom vårt förbund när det kommer till våra förtroendevalda och ansökningsantalet till grundutbildningarna är så högt att vi får svårt att få med våra förtroendevalda.

Vi har planerat att under 2023 ha en egen GRUFF (grundutbildning för förtroendevalda på 3 veckor) och andra funktionsutbildningar för AB Volvo.

Fullproppad katalog

Den nya studiekatalogen för året är fullproppad med

spännande och viktiga utbildningar!

Något vi arbetat för under 2022 har varit att starta i gång den lokala studieverksamheten och under 2023 kommer detta att börja förverkligas. Vi har gått igenom vilka befintliga utbildade handledare vi har inom AB Volvo.

Vi har även påbörjat arbetet med att bygga upp och vidareutveckla såväl befintligt kursmaterial som nytt för våra kurser. Fokus kommer att ligga på lokala avtal och skyddsutbildningar. Detta är ett stort arbete och tar tid att få igång men jag är helt övertygad om att detta kommer att ge oss fantastiska resultat för vår verksamhet.

Äntligen Jägarexamen

Efter många års väntan lyckades vi äntligen lösa en jägarexamen. Denna gång blev det jägarexamen för våra medlemmar på kvällsskiftet och den har hållits på Stenebygården varje måndag. Fantastiskt roligt att intresset är så pass stort och att det äntligen blev av. Till nästa år hoppas vi kunna lösa så att det blir en jägarexamen även för dagskiftet.



EMMA MARTINSSON

Många förhandlingar

I början av verksamhetsåret slutförhandlade vi det sista avtalsåret som gäller från och med 1 april 2022 till 31 mars 2023.

De lokala löneförhandlingarna genererade en snittökning på 925 kronor på Tarifflönesystemet. På LÖN-07 området höjdes snittlönerna med strax över 1 000 kronor, samt en generell ökning på 500 kronor i månaden. Vid sidan av det höjdes företagspensionen till 900 kronor. OB- och övertidsersättningar höjdes med det centrala avtalet på 2,2 procent. Friskvårdsbidraget höjdes till 3 000 kronor.

Individuellt lönesystem

Verkstadsklubben har under 2022 liksom under 2021 ägnat stor tid åt att förhandla ett nytt individuellt lönesystem. Förhandlingarna pågick under första halvåret, men avslutades av Verkstadsklubben i september 2022. En stor del varför förhandlingarna avslutades var att parterna stod för långt ifrån varandra, och att vi som klubbstyrelse inte

kunde acceptera företagets bud. Det gamla LÖN-07 avtalet gäller som vanligt och är det lönesystem som gäller i Göteborg tills annat avtalats.

Under 2022 har Verkstadsklubben även förhandlat om vissa arbetstidsavtal. Däribland en revidering av den Produktionsanpassade Arbetstiden samt Helgtillägget på KD. Verkstadsklubben har även förhandlat årsarbetstider, ett nytt nattskift i slutdelarna och ett nytt kvällsskift på CA.

Svåra personalärenden

Personalärenden, medbestämmandeförhandlingar samt chefstillsättningar har under året avlöst varandra.

Vårt att säga är att varselsituationer från företaget har lugnat sig jämfört med 2021, trots detta har Verkstadsklubben hanterat och förhandlat svåra personalärenden. Det är påfrestande förhandlingar för en klubbstyrelse men framför allt för individen, men gemensamt för dessa ärenden är att vi brukar nå lösningar med företaget som vår medlem slutligen kan acceptera vilket är positivt.

ERIK SVENSSON

Tillägg

Tillägg för lagledare:

926 kronor/månad

Övertidsersättning:

Måndag-fredag	73:80 kr
Arbetsfri vardag	94:90 kr
Lördag-söndag	126:46 kr
Storhelg	297,29 kr

Skift (Produktionsövertid dagtid):

Måndag-fredag	94:90 kr
Arbetsfri vardag	126:46 kr
Lörda-söndag	147:65 kr
Storhelg	318:47 kr

Produktionsövertid skift:

Vardag	126:46 kr
Arbetsfri vardag	147:65 kr
Lördag-söndag	174:81 kr
Storhelg	345:63 kr

Tillägg för kundanpassad arbetstid:

440 kronor/månad

Kvällstillägg AB Volvo:

Tillägg OB kväll CBU	5 216 kr
Tillägg OB KD	4 425 kr
Tillägg GM fast kväll	4 371 kr

Helgtillägg:

Tillägg OB helg KD	5 610 kr
--------------------	----------

TimOB:

16:30-22:30	39,81 kr/timma
22:30-06:30	50,84 kr/timma
22:30 dag före helg + lör/sön	76,80 kr/timma
StorhelgsOB	170,82 kr/timma

Månadslönstabeller Produktion Tuve för nedan angivna områden. Gäller fr o m 1 april 2022

AV	Monteringsflöde del 1 - 9 och del 11					AV	Balk, Justering, S-grupp				
	Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön		Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön
410	Lärling	4	22 957	116,5%	26 745	610	Lärling	6	23 599	116,5%	27 493
555	Montör Steg 1	5	23 281	130,0%	30 266	705	Montör 1, OP. 1	7	23 912	126,5%	30 250
660	FARB/Kitting	6	23 599	138,0%	32 567	810	Montör, Operatör	8	24 236	137,0%	33 204
675	Montör	6	23 599	142,0%	33 511	820	Resurs	8	24 236	140,0%	33 931
690	Resurs	6	23 599	145,0%	34 219	910	Teamledare	9	926		34 857
770	Teamledare	7	926		35 145						
AV	Axelmont, Motormont, Hyttmont LB					AV	CAB				
	Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön		Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön
410	Lärling	4	22 957	116,5%	26 745	410	Lärling	4	22 957	116,5%	26 745
525	Montör Steg 1	5	23 281	126,0%	29 334	520	Montör Steg 1	5	23 281	127,0%	29 567
640	Montör	6	23 599	138,0%	32 567	620	Montör	6	23 599	140,0%	33 039
680	Resurs	6	23 599	141,0%	33 275	685	Resurs	6	23 599	143,0%	33 747
760	Teamledare	7	926		34 201	720	Teamledare	7	926		34 673
AV	Materialhantering, utieverans										
	Nivå	AV-gr	Grundlön	% nivå	Lön						
310	Lärling	3	22 758	116,5%	26 514						
420	Materialhanterare Steg 1/ Chaufför steg 1	4	22 957	123,0%	28 238						
530	Materialhanterare/ Chaufför	5	23 281	135,0%	31 430						
650	Resurs	6	23 599	138,0%	32 567						
730	Teamledare	7	926		33 493						



Historiskt

Under året har det hänt ett och annat i fabriken. Vi ställer om produktionen för att kunna köra fossilfritt och där har man på balk producerat några balkar som är helt fossilfria.

Vi har också byggt och levererat de första serieproducerade el-lastbilarna i Tuvefabriken, denna start var v 37. I samband med detta så anordnade företaget en lunch och rockkonsert ute på grasmattan. Slutmonteringen av batterier har också startats upp i den nya delen i fabriken LB9.

Kanonresultat

Under året hjälpte vi till att bygga flera hundra Australienbilar och tack vare det så kunde vi ligga kvar på historiskt höga takter. Det har anställts upp så att vi numera kör 140 bilar per dag, 70 dagtid och 70 på kvällstid. CA-verksamheten går väldigt bra och där har vi fått in stora beställningar vilket lett till att det skall startas upp ett kvällsskift i en av CA-dockorna.

Det har också startats upp ett nattskift i justeringen, då det är fortsatta problem med kvaliteten främst på grund av materialbrister. Men trots alla störningar med material och annat så har återigen fabriken levererat kanonresultat och det är främst tack vare våra medlemmars grymma insatser vi ser återigen ut att göra bra vinster i företaget.

Ny gruppindelning

Ordförandeträffar har genomförts varannan vecka där man har arbetat med verksamheten på våra olika gruppstyrelseområden inom Verkstadsklubben och vi valde att slå ihop Cabtrim gr 31 med Basmodul gr 32 och i samband med detta döpa om våra gruppstyrelser. Numera är Logistik grupp 1, Basmodul och Cabtrim grupp 2, FA 1 grupp 3, FA 2 grupp 4, CA Underhåll, Kvalité och Balk

grupp 5, KD grupp 6 och Buss, Penta, GTT och Trucks grupp 7.

Under våren genomfördes ett studiebesök med ordföranden i Skövde för att lära sig mer om FIW, Framtidens industriarbetare, som är ett fortlöpande arbete för att utveckla jobben inom AB Volvo. Just nu arbetas det med LOOP som är en del av FIW och går ut på att skapa team med olika kompetenser som skall samverka och lära av varandra när det gäller kvalitet. Detta arbetssätt jobbar klubben vidare med ihop med företaget och kommer framöver att spridas inom hela AB Volvo i Sverige.

Avlasta logistikyor

N5-förrådet har kommit på plats som skall avlasta logistikyor i Tuvefabriken, man förvarar lågfrekvent material där. Lokalen har vi hyrt in oss på hos GTT och i dagsläget är det fyra medlemmar från logistik som arbetar på N5. Det har varit högt tryck på gods in i fabriken under året och alla brister har skapat problem i verksamheten när de inte kommer i rätt ordning och man har fått skapa nya buffertplatser både inne och ute.

Man har kommit igång med en godsmottagning i LB 9 där det levereras batterier till våra el-lastbilar.

Mycket övertid på KD

Utleverans på KD har haft ett högt tryck under året vilket lett till mycket övertid på området. Många bilar har inte kunnat skickas i tid på grund av materialbrister. Det pågår ett arbete med att se över paus- och kontorsutrymmen. Det har även packats och skickats många bilar under året och där våra medlemmar på KD även där har gjort ett mycket bra jobb.

Material i 2-skift

Assar Haulage har tilldelats KD:s område inom VVK och gruppstyrelsen har börjat sätta sig in i den verksamheten. De skall leverera material mellan Tuve-

höga takter

fabriken och Arendal i 2-skift och mellan Göteborg och Köping som har ett 3-skift. Man är 15 anställda på Assar och av dessa är 8 konsulter från Manpower. Verksamheten utgår från Arendal. För tillfället finns det ett kontaktombud på området och det skall väljas in ett skyddsombud.

Det pågår en del Kaizen på området och handlar främst om materialöverbrygningen mellan förråden och CA-verksamheten. Detta har gruppstyrelsen drivit då det varit en situation med dålig arbetsmiljö och hög frånvaro under några år vilket lett till en svår arbetssituation.

Helgskift startades innan semestern och löper på till årsskiftet 2022–23 före-

taget skall återkomma eftersom behovet för helgskift fortfarande är aktuellt. Detta skift har fungerat bra vilket gjort att övertidsuttaget på vissa delar på KD minskat under året.

Stora övertidsuttag

Företaget införde en rökfri fabrik efter ett arbete som pågått under en längre tid. Vår skyddsorganisation har deltagit i detta arbete och påtalat ett flertal brister som vi ville ha åtgärdat och det slutade i att vi reserverade oss mot beslutet.

Utstationeringsdirektivet är något klubben jobbat med och påtalat för företaget att man som arbetsgivare har ett stort ansvar när vi tar emot arbetskraft som stöttar fabriken kortare perioder.

Numera fungerar för det mesta det som det skall och vi har säkerställt att de har bra villkor för de anställda som kommer till Tuvefabriken.

Fortfarande finns det stora brister i företagets organisation, vilket lett till stora övertidsuttag även detta år och där för vi kontinuerlig dialog med företaget hur vi skall komma till rätta med det stora övertidsuttaget och dispenser som företaget ansöker om.

I skrivande stund är det 2 628 kollektivanställda på Tuve och av dem är 392 konsulter och 569 visstidsanställda. Inom GTT, Penta, Buss och Trucks är det cirka 270 kollektivanställda och ett 30-tal konsulter.

MAGNUS HANSSON

MTM

Fler utbildas i balansering

Under året har vi haft kontinuerliga möten och ny i gruppen är Andreas Winberg.

Vi har arbetat på stora områden i Tuve, till exempel med Motor, End of line, Basmodul, Logistik, Cabtrim och Dashbord.

På Dashbord har vi en pilot tillsammans med företaget som berör 12 stationer. Några av de som jobbar där har fått gå VMD-utbildning och får vara med och balansera om tillsammans med tekniker och några från vår Metallgrupp. Det är ett omfattande jobb som beräknas vara klar till våren 2023. Då kommer vi att ha ett område som stämmer till 100 procent. Lärdomen från detta arbete kan vi förhoppningsvis ta med oss till andra områden på Tuve.

Problem med material

Logistikens problem med material har tyvärr fortsatt hela året. Då det är svårt att få ordning på jobben när man får lösa varje dag på bästa sätt. Men Andreas är i gång och ser över några saker som inte fungerar så bra. Förhoppningsvis kommer läget stabiliseras 2023 så vi kan göra ett rättvist arbete.

Vi har tagit fram en endagarsutbildning i MTM/balansering som vi ser fram emot att kunna erbjuda samtliga förtroendevalda de närmsta åren. Första utbildningen hade vi i våras med förtroendevalda från basmodul. Resultatet blev bra och engagemanget var mycket högt. Efter lite justeringar ser vi fram emot våra utbildningar under 2023.

Bilaga med förtydliganden

Vi har tillsammans med företaget jobbat fram en bilaga till MTM/balanseringsav-

talet med förtydliganden då grundavtalet är på två sidor och det är inte allt som förklaras där. Bilagan är i det närmaste klar och vi kommer kunna ha ett bra underlag för att lättare balansera rätt i framtiden. Bilagan är på cirka 16 sidor och är till för alla som jobbar med balansering. Den är också en av grunderna för vår utbildning som vi skrev om tidigare.

URBAN ANDERSSON

MTM-utbildade

Vi är fem som är MTM-utbildade i IF Metallgruppen:

VVK	Urban Andersson
Basmodul	Henrik Nielsen
Cabtrim	Peter Kylén
FA1	Michael Jonasson
FA2	Tony Näslund
Logistik/CKD	Andreas Winberg

Äntligen fysiska möten igen

Vi har haft en försäkringsträff som genomfördes den 21 november på SKF. Vi var 18 personer som deltog och där vi gick igenom vilka förändringar som kommer 2023.

Folksam samt Länsförsäkringar var inbjudna på försäkringsträffen och körde sin information. Där vi även diskuterade vårt försäkringsskydd inom Volvo Verkstadsklubb och om vi ska göra några förändringar inför framtiden. IF Metalls Avdelning 36 anordnade en heldag på SKF där Avtalat och Folksam var inbjudna för att informera om förändringarna nästa år.

Hjälper gärna till

Ända sedan i våras så har vi haft fysiska möten med medlemmar och pratat försäkringar och pension.

Alla har saknat de personliga mötena under pandemin men dettas har också inneburit att vi har lärt oss att träffas digitalt.

Volvo Verkstadsklubb vill åter påminna om att det är viktigt att se över sina försäkringar så man inte är dubbelförsäkrad. Vi som jobbar med försäkringsservice hjälper gärna till och ser över era försäkringar. Samt att vi kan informera om hur din pension ser ut i dagsläget. Försäkringsverksamheten rullar på i hög takt.

Omfattas av kollektivavtal

Då vår arbetsplats har kollektivavtal så omfattas du av följande försäkringar:

■ **TFA:** Om du skadar dig på jobbet så skall du anmäla en VIA som du gör med din chef och skyddsombud och till Försäkringskassan samt till AFA. Numera så kan du söka för ersättningar som förlopad inkomst, bonus, vinstdelning och företagspension med mera.

■ **AGS:** Om du har varit sjuk mer än 14 dagar så skall du söka AGS som kan ge dig en extra ersättning på cirka 10 procent när Försäkringskassan beviljat dig sjukersättning eller aktivitetsersättning.



■ **Avtalspension:** Det avsätts 4,5 procent av all din lön till avtalspension. Om du tjänar över 532 500 kronor (2022) så får man en avsättning till avtalspensionen på 30 procent på allt där över.

■ **AGB & Omställningsförsäkring:** När du blir uppsagd på grund av arbetsbrist.

■ **TGL:** En livförsäkring.

■ **FPT:** Extra ersättning vid föräldraleidighet.

■ **Premiebefrielse:** Pensionsbetalning när du är föräldraleidighet eller om du är långtidssjukskriven.

■ **Delpension:** Det avsätts 2,4 procent av din lön till pension.

Om du är med i facket

Du som är med i facket IF Metall och tillhör Volvo Verkstadsklubb har följande försäkringar:

■ **Mof:** När du skadar dig på fritiden.

Glöm ej att anmäla alla olycksfall som du råkar ut för på fritiden som du behöver uppsöka sjukvården.

■ **Gruppliv:** Grupplivförsäkring för dig och din partner samt barn.

■ **GF1975:** En livförsäkring för dig och din make/maka/sambo och barn.

■ **Barngruppliv:** Livförsäkring barn.

■ **Inkomstförsäkring:** En extra ekonomisk hjälp vid arbetslöshet dom 100 första dagarna.

Erbjuder bra grundskydd

Volvo Verkstadsklubb fortsätter erbjuda ett bra grundskydd för alla medlemmar.

■ **Volvo Företagspension:** Vid full andel sätter företaget av 900 kronor i månaden till din pension (2022).

Som medlem i Volvo Verkstadsklubb finns det även möjligheten att teckna andra försäkringar med förmånliga premier.

■ **Sjuk och efterlevnad:** En sjuk och diagnos samt livförsäkring för dig och din partner.

■ **Juristförsäkring:** Juridisk hjälp 15 timmar per år.

Medlemsbarn

Volvo LO-klubbars
försäkringsförening

liv TGL

AGF &
Omställnings-
försäkring

Inkomstförsäkring

Juristförsäkring

- **Volvo LO-Klubbars försäkringsförening:** Ersätter medicin, läkarvård, tandvård och glasögon/linser med mera.
- **Livförsäkring**
- **Hemförsäkring:** För din bostad som är kraftigt rabatterad.
- **Medlemsbarn:** Sjuk- och olycksfall för barn.
- **MOF:** Fritidsförsäkring för din partner.

Obs! Du måste ansöka om ersättning från alla försäkringar och pension. Något som vi givetvis hjälper våra medlemmar med.

Volvo Verkstadsklubb vill passa på att önska all lycka åt de pensionärer som har gått hem under året.

Vi har mycket att utträtta och se fram emot nästa år! Tillsammans är vi starka. Med det sagt längtar vi att kunna ses som vanligt igen 2023.

STEFAN HENRIKSEN OCH URBAN ANDERSSON



Det blev en lyckad familjedag på Oasen. Här Martin Adamsson, Emma Martinsson, Maria Schött och Seppo Hölsä.

Bio, opera, familjedag och 26 utlottade tavlor

Den första medlemsaktiviteten vi genomförde för året var "Jag är Zlatan" på biograf Aftonstjärnan. Intresset var dock ganska svalt och vi lyckades inte få sålt speciellt många biljetter till denna biovisning tyvärr, det kan varit en kvardröjande effekt av pandemin och att dess restriktioner precis börjat lätta.

Nästa aktivitet var utlottning av operabiljetter till musikalen "Kärleken skonar ingen" som bygger på Håkan Hellströms musik och intresset var stort

och alla biljetter hittade hem till glada medlemmar.

Vi har även deltagit under Volvos familjedag, där vi fanns på plats i Oasen och delade ut godispåsar och gnuggisar till barnen och hade många möten och samtal med medlemmar. En lyckad dag med mycket glädje!

Sista aktiviteten för i år var höstlovsbio på biograf Aftonstjärnan, där den sprillans nya LasseMaja-filmen visades. Till detta tillfälle fick vi sålt över 90 biljetter och stämningen var på topp med många glada småbarnsfamiljer på plats.

Konstföreningen har haft två utlottningar med sammanlagt 26 stycken lyckliga vinnare.

EMMA MARTINSSON

Många projekt blir det

Skyddsorganisationen inom IF Metall GTT/Trucks har under året bestått av 13 stycken lokala skyddsombud samt ett lokalt huvudskyddsombud. Campus Lundby börjar ta sin form och många byggnationer pågår samtidigt på området och detta är ju positivt men det skapar också stora problem med truck och biltrafik på siten.

För att kunna planera bättre i de olika delarna av projektet har vi ett arbetsmiljösamordningsmöte en gång i veckan. I detta forum deltar skyddsorganisationen, entreprenörer och företaget. Vi har även samordningsvandringar där man en till två gånger i veckan går fysiskt och tittar på hur det ser ut med uppmärksade gångstråk, avspärningar och att trafiksituationen fungerar.

Det har varit mycket riskbedömningar under året främst angående vätgaspassning av olika verkstäder, riggar och nya batterilabb. Det finns nu två fungerande vätgastält, ett på Lundby och ett på Hällered.

I mars månad var Ejendals på besök på GTT i två dagar och gick skyddsronder ihop med berörda chefer och skyddsombud i verkstäderna.

Vi har under året deltagit i arbetet med planeringen av byggnaden Spetsbågen, ombyggnation av verkstäder samt provbana på Hällered. Tidsplanen för dessa arbeten blir framflyttade mot plan.

Huvudskyddsombuden träffas en gång



Urban Andersson och Ove Aronsson, huvudskyddsombud med ansvar för projekt.

i månaden i Skydds- och Miljöutskottet där vi rapporterar av vad som händer till VVK. Det hålls också protokollförda skyddsombudsmöten lokalt GTT en gång i månaden.

Penta

Skyddsorganisationen har under året utökats med två skyddsombud, ett i provrum samt ett i verkstaden inne på Lundby. Nytt AMK-upplägg med AMG-undergrupp har genomförts under året.

Campus Lundby fortsätter med blanda annat ombyggnationer av provrum, nytt ställverk, återuppbyggnad av verkstäder/kontor i Z4 samt uppförande av par-

keringshus ZP1. Projektarbetena skapar en del oreda i verkstaden samt på gården för godsmottagningen. Vi hoppas det blir bättre när ombyggnationerna blir klara.

Ett nytt lager har byggts upp vid Stora Holm då platsbristen är för stor inne på Z-området. Där kommer även att beredas plats för vätgas och E-mob framöver.

Nya lokaler har även uppförts på Krossholmen.

VIA-rapporteringen har blivit bättre och kommer förhoppningsvis att öka ännu mer framöver.

Buss

Vi har under året varit 2 skyddsombud.

Så som föregående år blev det även en ny organisationsförändring på Buss Göteborg. Det slutade 3 gruppchefer av 4 samtidigt under sommaren och då fick man gå tillbaka till som det såg ut innan förra omorganisationen, då vi hade en grupp på Hällered som tillhörde oss och 3 grupper i Göteborg.

Vi arbetar fortfarande på att få undergrupperna till AMK att fungera, även

Arbetsmiljöhändelser

	GTT/Trucks	Penta	Buss	Tuve
Anställda	194	61	20	2 628
Tillbud	60	26	4	1 961
Olycksfall	42	5	3	1 159
Arbetsjukdom	0	0	0	50
Färdolycka	3	1	0	62

riskanalyserna behöver användas mer frekvent. Och vi ser att inte åtgärderna blir utförda från riskanalyserna. Vi har påtalat bristerna och inte fått det gehör som vi förväntat oss.

Skyddsronder har fungerat bra på verkstaden, medan våra övriga områden inte har fungerat till fullo, saker som ställer till det är bland annat att vi hyr ut lokaler till Penta, Volvo Transport och GTT.

Det har skapats ett aktivitetsrum i vår byggnad på ARAL. Där har man ett pingisbord, fotbollsspel, massagestol, yogamatta, pilatesboll och gummiband med mera.

Att tjänstemännen jobbar hemifrån skapar en del bekymmer då man kan behöva träffas och se saker på plats.

Det har varit stort fokus på Campus Lundby då vår verksamhet ska flytta till Spetsbågen.

Tuve

Året har återigen präglats av leveransproblem hos våra underleverantörer vilket har skapat utmaningar för fabriken. Dessa problem har företaget i stora delar lyckats lösa på ett bra sätt för vår fabrik vad gäller mängden material inne på området. Dessa lösningar har däremot inte hjälpt till att hålla nere mängden bilar på gården som stundtals har varit svårt att hantera.

Vi har återupptagit våra halvdagsseminarier med våra skyddsombud som legat på is under pandemin. Vi har i samverkan med företaget blivit mer delaktiga i fabriken mötesstruktur för att få en högre grad av insyn och medverkan i verksamheten.

Första fasen i införandet av byggnation E-mob är nu nästan genomförd och vi har varit delaktiga i alla faser av planering och genomförande. En del ombyggnationer i förberedelse inför Extended Front gjordes under sommaren. Den gamla rörkapen på Basmodul har till slut bytts ut till en modernare maskin.

URBAN ANDERSSON

Lokala skyddsombud

GTT/Trucks	Wigert Rehn
Penta	Per Svantesson
Buss	Tony Björkberg
Tuve	Ove Aronsson
	Zoltan Kinczli



Lena Thornblad och Emma Martinsson.

Gratis mensskydd på jobbet

JäMå-arbetet är otroligt viktigt och genomsyrar hela vår verksamhet.

Ett långdraget arbete som äntligen gått igenom och förverkligats är att kommittén har drivit samtal med företaget för att sätta upp gratis mensskydd runtom på våra områden. Valet av leverantör föll till sist på det Göteborgsbaserade Herbox och som erbjuder både tamponger och bindor i sina dispensers. Boxarna kommer att monteras upp i början av 2023 över AB Volvo.

Under hösten började planeringen för att kunna hålla ett endagsseminarium för våra manliga förtroendevalda. Ämnen som berör våld i nära relationer, stress och konflikthantering och hur man aveskalerar bråk och tuffa situationer. Denna dag kommer att hållas med hjälp av Michael som är enhetschef på ett skyddat boende som tidigare var med och höll i en kurs för kvinnliga medlemmar.

Tillsammans med våra konsulter är vi numera 29,8 procent kvinnor i fabriken.

EMMA MARTINSSON



God återväxt bland unga förtroendevalda

När man ska sammanställa ett helt verksamhetsår så finns det vissa saker som har gjort stora avtryck. Det som ingen har kunnat undgå är ju ändå kriget i Europa, som gjort att allt annat kommit i skymundan.

När priserna sticker i väg med en inflation som vi inte har sett sedan 1990-talet har det blivit väldigt dyrt att leva med rekordhög priser. Detta påverkar oss alla.

Med denna bakgrund har avtalsrörelsen startat upp inför 2023 och där parterna överlämnade sina krav under vecka 51. Avtalskraven skiljer sig markant och det gäller inte bara löner utan även villkorsfrågor.

En stor händelse i Volvo Verkstadsklubb var att Mikael Sällström, ordförande sedan 15 år, tackade för sig. När en person med den rutinen, kunskapen och stora kontaktnät lämnar märks det av i vardagen. Verksamheten har fortsatt ändå på ett lite annorlunda sätt och med många nya utmaningar.

Vi kommer att ha mycket interna utbildningar för medlemmar och vi vill även stärka upp alla våra förtroendevalda i sina roller. Något som är väldigt glädjande är att vår återväxt i fabriken går bra och att vi är över 1 000 som är under 35 år, detta märks även på att allt fler ungdomar blir förtroendevalda och där kommer vi att satsa extra nästa år.

Jag vill rikta ett stort tack till alla förtroendevalda i organisationen för insatserna under det gångna året och som medfört en bättre service för alla medlemmar.

ULF ALBINSSON

Ordförande i Volvo Verkstadsklubb

ULF ALBINSSON

Investerar stort med fokus på framtiden

Så mycket som händer just nu på utvecklingsenheterna, GTT, Penta, & Buss har vi aldrig varit med om. Volvo investerar stort i nya kontor och verkstäder på Lundbyområdet, samtidigt som det är fullt fokus på framtida produkter. Även på Trucks där man arbetar med garantigods har det varit ansträngt och mycket att göra.

Den fackliga verksamheten på utvecklingsområdena består av en gruppstyrelse med fem ledamöter och tre huvudskyddsombud på de fyra bolagen. Det som har präglat året har varit arbetet

med att påverka i projekt för nya framtida verkstäder och detta har inneburit en hel del riskanalyser för våra skyddsombud. Utöver detta har vi arbetat med electromobility och vätgas, samtidigt som det är full rulle på gamla drivmedel. MBL-förhandlingar har vi haft kontinuerligt varje vecka.

Under året hade vi besök från IF Metall, det var vår förbundsordförande Marie Nilsson och Alexander Zuza, som ansvarar för IF Metalls industri & näringspolitik. Vi besökte Camp-X och Penta där vi hade en dialog om gränsdragning mellan arbetare och tjänstemän samt kompetensbristen som blir allt tydligare för företagen på yrkesarbetarsidan.

Information

Sex nummer av Ventilen

■ Ventilen är klubbens egen tidning. Den ska ta upp aktuella ämnen och viktig information. Den ska informera om det fackliga arbete som utförs av klubben och också ge en bild av medlem-

mars eller förtroendevaldas vardag. Tidningen har under året utkommit med sex nummer.

Hemsidan är också en viktig informationskanal. Här finns aktuell informa-



FACEBOOK



INSTAGRAM

tion men dessutom beskrivningar av klubbens olika ansvarsområde och kontaktuppgifter. Dessutom finns klubben på Facebook och Instagram.

LARS-GUNNAR THERUS

