

Ventilen

TEMA:
På nya
Uppdrag



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

2

MARS 2023



**IF Metall är ett
feministiskt förbund**

Nu ökar andelen kvinnor

Veckorna springer i väg och värme i mitten av februari, nu är det mars månad. Vårt MTM-avtal går ut den 31 mars och löneförhandlingarna börjar bli mer intensiva för varje vecka. Vårt höga medlemsantal i IF Metall gör skillnad. Våra förhandlare har över 300 000 medlemmar i ryggen.

Då är det glädjande att våra ungdomar på introduktionen förstår värdet av en stark fackförening och går med i vår organisation till nästan 100 procent. Men det finns fortfarande anställda som inte vill ha någon löneökning och med det ställer sig utanför och tror att företaget är så givmilda att de ger oss pengar.

Nu har vi 30 procent kvinnliga anställda i vår medlemskår, det är jättepositivt och vi börjar även se att andelen kvinnor ökar i vår organisation. Den 8 mars som är Internationella kvinnodagen kommer vi att belysa detta genom olika engagemang, bland annat en föreläsningdag på SKF.

Avslutningsvis, gå på våra fackliga utbildningar. Där finns något för alla och kunskap är aldrig tung att bära. Prata med de lokala förtroendevalda så hjälper de till.

Ulf Albinsson

Ordförande
Volvo Verkstads-
klubb



Gabriella Bjeljac i gruppstyrelse 4 på LB.



Amanda Wintby i gruppstyrelse 2.

Två av kvinnorna i vårt feministiska förbund

Den 8 mars är det internationella kvinnodagen. På omslagsbilden ser ni de kvinnor i Verkstadsklubben som har förtroendeuppdrag i gruppstyrelser och på klubben. Metall har som mål att 30 procent av förtroendeuppdragen ska en kvinna på posten. Vi är inte där ännu, men målet ligger fast. Ventilen har träffat två av tjejerna med uppdrag i gruppstyrelser.

Gabriella Bjeljac är ansvarig för jämställdhet och MTM i gruppstyrelse 4 på LB.

– Jag ska hjälpa till med studiebiten också, säger hon glatt.

Gabbi, som hon kallas, har bara jobbat i fabriken i två år men är redan väldigt engagerad i det fackliga arbetet.

Känsla för rättvisa

– Facket är ju jätteviktigt, det är känsla för rättvisa och att ta hand om folk som driver mig. Tack vare utbildningen jag fått som förtroendevald har förståelsen för det fackliga ökat. Jag önskar att alla ungdomar lärde sig mer om bakgrunden till att fackföreningen finns. Mycket som

vi tar för givet har ju kommit genom facklig kamp på arbetsplatserna.

– Därför är också 8 mars så viktig att uppmärksamma. I forna Jugoslavien som mina föräldrar härstammar från var detta en stor dag. Därför är den extra speciell för mig. Vi måste hela tiden kämpa för kvinnors rättigheter, avslutar Gabbi.

Amanda Wintby är kvällsansvarig i gruppstyrelse 2. Det innebär att hon i princip är ansvarig för alla fackliga områden på Basmodul och Cabtrim på kvällskiftet.

– Att kunna hjälpa folk är det som driver mig, säger hon. Jag visste inte omfattningen av det första uppdraget som skyddsombud innebar, jag var bara glad att jag fick arbetskompisarnas förtroende.

Behövs som påminnelse

– Kurser som Gruff (grundutbildningen för förtroendevalda) och skyddskurserna gav mig dock hjälpmedlen för att klara uppdraget. Nu ska jag gå kurs i kvinnligt ledarskap som facket har också, säger hon med ett leende.

– Respekt får man genom kunskap speciellt som ung tjej. Den 8 mars behövs som en påminnelse om att vi inte är jämställda. Den höjer och lyfter frågan, det är viktigt, avslutar hon.

Vill skapa traineeprogram inom Produktutveckling

– Jag vill att vi skapar ett traineeprogram inom Produktutveckling Göteborg. Orden kommer från Mats Berius, gruppstyrelseordförande på Lundby och nybliven ledamot i klubbstyrelsen.

Som förhandlingsansvarig för Lundby, Penta, Buss i Arendal, GTT och Hällered så vet han vad han pratar om.

– Här investeras för framtiden, menar Mats.

Han tar oss på en rundtur och visar framtiden. För här skapas verkligen framtidens lastbilar. Bland alla kablar, datorer, mätinstrument, riggar och 3D-skrivare visar Mats runt och berättar. Hade han lämnat oss hade vi gått vilse, så stora är lokalerna.

– All min kunskap och alla kontakter jag fått under 37 år, varav 10 år som ord-



Mats Berius framför den nya byggnaden för EL-Drivlineutveckling. Här ska det arbeta flera hundra personer när den är färdigbyggd. Ett flertal av dem kommer att vara arbetare. Vågar man hoppas på ungdomar och mer tjejer i framtida verksamhet också?

förande, är det som jag tar med mig in i klubbstyrelsen. Jag är insatt i all verksamhet inom Produktutveckling och här har Verkstadsklubben 220 medlemmar.

– Det kommer nya industrijobb här också. Utvecklingen behöver även metallare. Men det är väldigt svårt att hitta

ny kvalificerad personal. Därför vore ett traineeprogram perfekt. Vissa grundkunskaper lär man sig i skolor men att lära sig på plats vore ett väldigt bra komplement, avslutar han.

Ventilen tackar för rundturen och önskar Mats lycka till i den nya rollen.

Gustaf sitter på två stolar

Gustaf Engbusk, viceordförande från gruppstyrelse 2, tar nu steget in i klubben. Samtidigt är han kvar i gruppstyrelsen. Hur går det ihop? Vi träffar Gustaf för ett samtal om sin nya roll och sin gamla.

– Jag kommer att växla mellan uppdragen, förklarar Gustaf. En dag i veckan kommer jag att vara på klubben och jobba med mitt ansvarsområde där, ungdomsfrågor. Resten av veckan är jag på gruppstyrelsen.

Behöver stöttning

– Där har vi ansvaret för 900 medlemmar varav 200 är Adeccoanställda, så det är ett stort område, men jag tror inte det blir några problem att kombinera. På



Gustaf Engbusk är ny i klubbstyrelsen.

sikt blir det givetvis mer tid på klubben men jag måste först hjälpa till att stötta och utbilda de nya i gruppstyrelsen.

– Det ska bli roligt att arbeta fackligt just gentemot ungdomsfrågor som jag är intresserad av, fortsätter Gustaf. Först

och främst vill jag utveckla de unga förtroendevalda. De behöver stöttning för att klara sitt uppdrag. Det är roligt att så många känner sig manade att ta ett fackligt uppdrag. Och jag vill ge dem verktyg och stöd för att de ska känna sig säkra i rollen. Jag har en del idéer som jag funderar på, utbildning och studiebesök främst. Sedan hoppas jag kunna genomföra några rena ungdomsaktiviteter på fritiden.

Alla ska vara med

– Vi måste få ungdomar att inse hur viktigt facket är. När vi har våra introduktioner så går de allra flesta med och det känns jättebra, men jag vill att alla ska vara med. För varje ny medlem som verkstadsklubben får så blir vi lite starkare, avslutar Gustaf.

Vi från Ventilen önskar Gustaf lycka till i sin nya roll.

Maktfrågorna som står på spel

Avtalskraven mellan IF Metall och Teknikarbetsgivarna växlas strax före juledigheten 2022.

Om arbetsgivarnas krav skulle gå igenom skulle företag kunna lägga ut ordinarie arbetstid mellan 07:00–16:00 på lördagar utan övertidsersättning, förutsatt att fack och företag inte skulle ha lokala arbetstidsavtal.

– Det är maktfrågor som bland annat står på spel i avtalsrörelsen. Den utökade övertiden, den centrala arbetstidskorridoren och arbete på lördagar skulle innebära stora inskränkningar i våra medlemmars privat- och fritidsliv, säger Erik Svensson, förhandlingsansvarig och vice ordförande.

Tiden går snabbt och snart är det skarpt läge i förhandlingarna. Den 31 mars ska det nya industriavtalet vara på plats. I början av april i bästa fall börjar

parterna att förhandla på lokal nivå i koncernförhandlingar. Det tar ytterligare tid innan vi slutligen sätter oss i slutförhandlingar här i Göteborg.

IF Metalls krav

- Löneökningar på 4,4 procent.
- Individgaranti 820 kronor per månad.
- Avtalets lägsta löner höjs med 1 600 kronor per månad.

Övriga krav

- Fortsatt utbyggnad av delpension.
- Kollektivavtalad förstärkt företrädesrätt (KFF) ska gälla även för visstidsanställda.
- Återföring av övertid tas bort.
- Tjänstledighet sex månader för att prova annat jobb.
- Lägsta timlön harmoniseras till samma nivå som månadslön/175.
- Betald ledighet ska aldrig konsumeras vid sjukdom.
- Uppsägning vid graviditetsspenning

likställs med uppsägningstid vid föräldraledighet §11 LAS.

Teknikarbetsgivarnas krav

- Löneökningar på 2,0 procent och ett engångsbelopp på 3 000 kronor.
- Inga individgarantier.
- Inga garanterade löneökningar på lokal nivå, full dispositivt lokalt.

Övriga krav

- Höja den beordringsbara övertiden från 150 till 200 timmar, samt taket till 250 timmar.
- Höja övertiden från 50 till 100 timmar på en enskild månad, så länge genomsnittet inte överstiger 50 timmar på en rullande tre månaders period.
- Arbetstidskorridoren utökas från 40 minuter/dag till fem timmar per vecka, plus eller minus måndag–fredag samt lördagar 07:00–16:00.
- Omplaceringstillägget sänks från två år till ett år.
- Semesterperioden utökas med en månad till juni–september.



Erik Svensson

VI KRÄVER



Högre löneökningar

Det går bra för industrin, och industriarbetarna är en viktig del i den gröna omställning som händer nu. Vi är framtiden! Det är dags att växla upp löneökningstakten och därför ställer vi det högsta kravet sedan början av 1990-talet.



Mer pengar till lågavlönade

Lägstalöner ska upp rejält, och de med låga löner ska få extra pengar i potten att fördela. Det gynnar främst kvinnor eftersom de ofta jobbar i lågavlönade branscher.



Stärkt deltidspension

Den som närmar sig pension och är sliten måste ha råd att gå ner i arbetstid de sista åren. Därför måste avsättningarna till deltidspension öka.



Rättvis återanställning

Den som haft tidsbegränsad anställning ska ha samma rätt till kollektivavtalad företrädesrätt (KFF) som tillsvidareanställda.

DE VILL GE OSS



Lägre löneökningar

Arbetsgivarna vill inte ens ge oss hälften av vad vi krävt. De vill också kunna sätta lägre löner än vad det centrala avtalet ger, och de vill dessutom ta bort din garanterade del av lönepotten¹.



Längre arbetsdagar

Jobbar du i en gruva under jord vill arbetsgivarna öka din arbetstid, och jobbar du ovan jord vill de ta bort din arbetstidsförkortning². De vill också kunna beordra dig att jobba fler övertidstimmar³.



Mindre makt över arbetstiden

Arbetsgivarna vill störa din fritid genom att med kort varsel kunna variera din arbetstid mer än i dag⁴. De vill också att en tillfälligt förlängd arbetstid ska kunna läggas som arbetspass på lördagar, utan övertidsersättning⁵. Dessutom vill de kunna ta in personal på kortare anställningar än i dag och på deltid⁶.



En kall semester

Arbetsgivarna vill ha makten att lägga din sommarsemester i kalla september med mörka kvällar, när skolorna har börjat⁷.

