

Ventilen

Upp till kamp
för saklig grund

3

En chans på tio
att vinna konst

4

Medlemsutbildning
sker nu på distans

4



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

2 SEPTEMBER 2020

Lisebergskorten gäller nästa år istället

■ På grund av den rådande situationen har inte Liseberg möjlighet att öppna parken i den tid som var planerat.

– Därför har vi beslutat att flytta Lisebergskortens giltighetstid ett år framåt. Ni be-

höver inte göra någonting utan detta justeras i Lisebergs system, hälsar Maria Jirehammar, klubbens kultur- och fritidsansvariga.

– Det betyder att era Lisebergskort kommer gälla 2021 istället, detta gäller alla som vunnit Lisebergskort i utlottningen och ni som fick kompensation i form av Lisebergskort när "Robin Hood" blev inställt.

Inför hösten 2020 diskuterar VVK om kommande aktiviteter, och beslut om detta tas inom kort.

– Till hösten finns våra två Gullholmenstugor till uthyrning, som för övrigt finns året om, en helg kostar 1 000 kronor och en vecka 3 300 kronor.



Förutsättningarna ändras hela tiden

Sidorna 2-3



Förutsättningarna ändras h

Det har nu gått cirka ett halvår sedan vi delade vår verkstads-klubb och vi flyttade in på Ste-neby. Man kan lugnt påstå att det har varit en turbulent och omskakande tid.

Vi startade upp med att planera vår verksamhet för 2020 med aktiviteter såsom en familjedag, medlemsresa till Skara Sommarland diverse kulturaktiviteter och inte minst öppna medlemsmöten.

Vi hann ha ett mycket välbesökt medlemsmöte innan vi drabbades av Corona-pandemin. För oss innebar det att vi fick lägga i stort sett allt det vi planerat för åt sidan för att ta oss an den nya situationen.

Agerade snabbt

Regeringen agerade snabbt och sjösatte möjligheten att korttidspermittera för att undvika varsel och uppsägningar. Detta system är något som vi inom IF Metall har jobbat hårt för att få till stånd, inte minst när vi såg konsekvenserna av finanskrisen 2008-09. Då varslade man och sade upp mer än hälften av montörerna i Tuvefabriken. Trots att återhämtningen ändå kom relativt snabbt försvann cirka 70 000 jobb inom svensk industri. I de av våra konkurrentländer som hade permitterings-system på plats var man redo på ett helt annat sätt och kunde köra igång direkt när det vände. Det är en av anledningarna till att vi tycker detta är väldigt positivt.

Förlängde avtalet

Även om vi fick ett avtal på plats ganska snabbt så var regelverket långt ifrån klart. Vi visste i mitten av mars att det



fanns tre olika nivåer av permittering 20, 40 eller 60 procent. Vi visste också vilka olika löneavdrag som gällde. Det var också glasklart ifrån Tillväxtverket (TVV) att andra nivåer på permittering eller löneavdrag inte var tillåtna. Vi skrev då ett 10-veckorsavtal som innebar 60 procent permittering med 7,5 procent löneavdrag. Vid det tillfället var företaget övertygade om i stort sett alla skulle vara permitterade 60 procent, ifall någon

behövde jobba mer så skulle det regleras i efterhand med ett lägre löneavdrag. Det är viktigt att veta att detta är inget avtal som ger eller garanterar ledighet, utan det enda som styr är att löneavdraget är i relation till hur myck-

et man har varit permitterad.

Några veckor in i perioden blev vi kallade till en ny förhandling där företagens bild av situationen var att det såg fortfarande mörkt ut så man ville förlänga avtalet till 22 september, vilket vi gick med på. Det skall också sägas att alla de här avtalen har en uppsägningstid på 7

dagar, det är reglerat centralt och beror på att man skall kunna reagera snabbt om situationen förändras. Vilket man definitivt kan säga när det gäller vår produktion.

Börjar sakteliga röra på sig

När vi stängde var det på grund av pandemin och de riktlinjer som myndigheterna gav. En annan orsak var också att hela världen stängde ner i olika omfattning, vilket gjorde att logistik och underleverantörskedjor slutade att fungera. Ledningen bevakade också noggrant hur vår befintliga orderkö samt ordergång påverkades.

Efter några riktigt dåliga veckor börjar det så sakteliga röra sig uppåt. Samtidigt lättade restriktionerna och man började planera för en återstart. Under planeringen har våra skyddsombud kontinuerligt deltagit i riskanalyser för att försöka skapa en så riskfri arbetsmiljö som möjligt. Min uppfattning är att trots det givetvis finns meningsskiljaktigheter har arbetet fungerat.

Olika verkligheter

Ett problem under hela den här tiden är att regelverk och förutsättningar förändras hela tiden. Det kanske vi i viss mån

”Det är i stort sett omöjligt att göra någon prognos, det enda man vet är att den förmodligen är fel.”

ela tiden

får acceptera med tanke på att systemet är helt nytt för oss. Det är ändå frustrerande att gång på gång kunna konstatera att det vi sade förra veckan inte gäller längre.

En annan del som också är svårförklarad är att idag har vi så väldigt olika verklighet beroende på var vi jobbar. Inom Tuve kör produktion fullt samtidigt som KD och CA fortfarande är permitterade till 60 procent. För våra medlemmar på GTT som också är permitterade till 60 procent är situationen om möjligt allvarligare. Sysselsättningen för dem är till skillnad för de flesta på Tuve inte direkt kopplat till försäljning, utan till vilket utvecklingsarbete som bedrivs. Därför får företagets varsel om neddragningar på tjänstemannasidan direkta följder även för våra medlemmar.

Ingen ska behöva lämna

Vår absoluta ambition i kommande förhandlingar är förstas att ingen ska behöva lämna sitt jobb utan en lösning man accepterar. Under sommaren har det trots allt varit en ganska god ordergång som har gjort att vi i höst har fullt upp i Tuve. Vårt dilemma är att det fortfarande pågår en pandemi och att smittspridningen har tagit fart igen på vissa ställen. Om det vill sig illa kan vi därför ganska snabbt ställas inför samma problem som i våras. Vi fortsätter därför våra diskussioner med både företaget politiker och berörda myndigheter för att hålla möjligheten till ytterligare permitteringar öppen om så skulle behövas, för trots sina brister och fel är detta det bästa alternativet för att behålla jobben hos oss.

Slutligen var ska vi tro om framtiden. Det är i stort sett omöjligt att göra någon prognos, det enda man vet är att den förmodligen är fel. Vi vet att vi har fullt upp några månader framåt och hoppas att pandemin avtar och att vi kan återgå till någon form av normaltillstånd.

MIKAEL SÄLLSTRÖM
Ordförande Volvo Verkstadsklubb



LO:s ordförande Susanna Gideonsson.

Upp till kamp för saklig grund

I och med LO:s beslut på senaste repskapet kommer förhandlingarna om trygghet och omställning att återupptas under hösten. I beslutet ligger också några villkor bland annat att saklig grund-begreppet i Lagen om anställningsskydd (LAS) inte får förändras. Ett förhandlingsresultat skall också förutom att godkännas av respektive förbund, också antas av LO:s representantskap med minst 60 procents majoritet.

Varför anser vi inom IF Metall att det är viktigt att fortsätta dessa förhandlingar? Anledningarna är flera, dels det faktum att den av regeringen och samarbetspartierna beställda utredningen innehåller förslag som definitivt rubbar balansen på svensk arbetsmarknad till arbetsgivarnas fördel.

Där finns förutom utökade möjligheter till undantag ifrån turordningen också att skyldigheten att omplacera före man säger upp försvinner om inte man kan ta det nya jobbet direkt utan upplärning. Detta är bara några exempel, det finns mycket mer. Vi tycker att utredningen i sin helhet kan läggas in i något arkiv för att glömmas bort och låta parterna göra upp utan inblandning ifrån politiker.

Sedan nuvarande lagstiftning kom till i början på sjuttioalet har svensk ar-

betsmarknad förändrats i grunden. Nästan 20 procent av de anställda inom industrin är inhyrda eller visstidsanställda. Närmare 70 procent av IF Metalls medlemmar har inte fått någon kompetensutveckling de senaste åren. Det innebär i praktiken att många inom industrin inte omfattas av turordningsreglerna, även om de har varit på arbetsplatsen väldigt länge.

Även fastanställda som inte får någon kompetensutveckling saknar en verklig anställningstrygghet, de riskerar alltid att sägas upp på grund av att de inte är kvalificerade för de jobb som finns kvar efter en neddragning. Förhandlingar är givetvis alltid ett givande och tagande. Men vårt mål med förhandlingarna är att komma till rätta med osäkra anställningar och bristen på kompetensutveckling för våra medlemmar.

Fler medlemsutbildningar på distans

Inom Studiekommitténs område här i Göteborg har över 900 personer fått beskedet att just den utbildning/kurs hen sökt har ställts in och tyvärr kommer fler att få samma tråkiga besked.

Året började på en mycket hög nivå både gällande utbud och sökande. Kvartal 1 visade på rekordsiffror.

Sedan kom Corona, vi tvärställde hela utbildningsverksamheten och ställde in samtliga fysiska utbildningar till den sista augusti.

– Läget nu i höst är följande; IF Metalls avd 36 här i Göteborg har beslutat att köra vissa prioriterade utbildningar i fysisk form under sista halvan av året – exakt vilka utbildningar detta gäller får vi återkomma med då ett planeringsarbete



Daniel Kristoffersson, studieansvarig.

pågår, säger Daniel Kristoffersson, studieansvarig.

– Vi har ”coronasäkrat” våra kursgårdar såsom SKF Klubbkola, Arken och Viskadalens Folkhögskola så gott det

går och kommer även sänka antalet deltagare så att trängsel och säkerhet kan säkerställas.

Både LO centralt samt ABF har ställt in alla sina fysiska utbildningar året ut och istället lägger man all kraft på att ställa om till digitala distansutbildningar. Detta betyder att samtliga fysiska tvärfackliga (deltagare blandas från alla LO:s förbund) utbildningar ställs in. Arbetet med att utveckla handledare i distanspedagogik samt att arbeta med digitala plattformar pågår för fullt. Detta erbjuds självklart även ”våra egna” handledare inom IF Metall.

– Det kommer erbjudas möjlighet för våra medlemmar att söka fler utbildningar på distans där man medverkar från sitt hem via dator/padda. Framtiden möter vi med tillförsikt, oavsett om vi ses digitalt eller live. Era medlemsutvecklare har all info angående exakt vilka utbildningar som blir digitala eller fysiska.

En chans på tio att vinna konst

Volvos Konstförening är en ideell konstförening bildad för att främja intresset för konst hos våra medlemmar. Vi vill ge en möjlighet att förvärva konst av god kvalitet samt att öka intresset för måleri och skulptur.

Förutom att köpa in konst försöker vi anordna olika aktiviteter för våra medlemmar, det kan vara besök på museum i Göteborg eller resor lite längre bort.

Brett urval

Bra konst är dyr. Som medlem har man möjlighet att vinna en fin tavla som man kanske inte skulle ha haft råd att köpa annars. Två gånger per år har vi utlottningar och chansen att vinna ligger runt tio procent, det tycker vi är rätt bra odds jämfört med andra lotterier.

Urvalet går till så att vi besöker olika gallerier och sonderar terrängen. Vi försöker hålla ett så brett utbud som möjligt. Ett önskemål vi ofta får höra är att man ska se vad det föreställer, därför är majoriteten av tavlorna lättillgängliga utan att för den skull ge avkall på kvaliteten. Vid varje utlottning finns givetvis några verk av ”svårare” karaktär också. Genom åren har vi skaffat oss erfarenhet om vad som tilltalar våra medlemmar. Ibland tycker dom det är svårt att välja och då har vi lyckats.

40 kronor i månaden

Hur blir man då medlem och vad kostar det? Enklast kommer man upp till oss på verkstadsklubben och ber om en inträdesansökan, eller säger till sitt lokala ombud att ordna fram en. Det kostar 40 kronor i månaden och dras på lönen månadsvis. Med tanke på att tavlorna kostar mellan 1 500 upp till 5 000 kronor så

kanske det inte är så farligt dyrt. Vår förhoppning är att få fler medlemmar – med mera medlemmar kan vi köpa in fler tavlor.

Konstvinnare i augusti

Vinst nr	Medl.nr.	Namn
1.	87	Jan Esper
2.	72	Kerstin Ullholm
3.	7	Oskar Osberg
4.	195	Marie Stenqvist
5.	93	Christer Doverhag
6.	133	Sasa Partalo
7.	229	Roberth Åberg
8.	204	Mikael Sällström
9.	51	Dan Karlberg
10.	138	Dan Ringborg
11.	160	Keiwe Rosén
12.	143	Thomas Hilmersson
13.	27	Jennie Edholm

Konstbok vanns av

1.	234	Per Andersson
----	-----	---------------

