

Ventilen

TEMA:
Facklig
introduktion



IFMETALL Volvo Verkstadsklubb Göteborg

6

SEPTEMBER 2021



MÅNGA NYA

Hög organisationsgrad gör oss till en stark part

Efter en vår med mycket strul och en välbehövlig semester blev vi snabbt varse att saker och ting inte hade förbättrats nämnvärt. Problematiken kring leveranser främst halvledare samt en ökad smittspridning, framförallt i de delar av Asien där många underleverantörer till fordonsindustrin har tillverkning, gör det väldigt svårt att förutse hur vi kommer att påverkas i höst.

Vi har fortlöpande diskussioner med ledningen hur vi skall hantera situationen. Det är dock väldigt svårt att hitta långsiktiga lösningar med ändrade förutsättningar så gott som dagligen. Hittills har vi kunnat lösa problemet med att använda vårt arbetstidssystem, men det är självklart att med åtgärder som att stänga ner dagtiden en hel vecka (Vecka 37) så växer minussaldot, och det är tid som måste arbetas igen. Men detta är som sagt inget isolerat problem för oss, i stort sett hela fordonsindustrin är drabbat.

Parallellt med det här så är efterfrågan fortsatt stor, och vi har anställt flera hundra killar och tjejer. Efter att de har gått igenom den fackliga introduktionen kan jag glädjande konstatera att vi kan hälsa nästan alla välkomna som nya medlemmar i IF Metall. Det är på sin plats att ge en eloge till de som har hand om vår introduktion, men vi skall också vara medvetna om att det är en fortsatt hög organisationsgrad som gör oss till en stark part på arbetsmarknaden. Skulle vi få alltför många som ställer sig utanför facket kommer det att bli avtal med mycket sämre villkor som de åker snålskjuts på.



Mikael Sällström
Ordförande
Volvo Verkstadsklubb

Skyddet tar inte semester

Visst är det skönt när semestern äntligen kommer, man får vila ut och ladda sina batterier. För andra innebär ledigheten och att fabriken stängs, att det är dags att börja arbeta.

Varje år används den sommarstängda perioden till ombyggnation av vår fabrik. Så också i år. Ett flertal ändringar har genomförts bland annat så har motorsänk byggts om ganska kraftigt. Balk har fått en riktig skyddad infart som kommer att innebära mycket bättre arbetsmiljö. Logistik kommer få nya arbetsuppgifter när material från Denson flyttar tillbaka, det har förberetts med ombyggnad. Likaså har ett nytt förråd byggts upp på logistik och utprovning av nya truckar pågår för fullt. På justeringen har det också ändrats om. Detta är bara ett axplock av de förändringar vi möttes av när fabriken öppnade som vanligt vecka 33.

Gemensamt för alla byggnationer är att de måste övervakas av vår skyddsorganisation. I år delade Fredrik Sundarp och Peter Dalefjord på bördan. I tvåveckorsperioder turades man om att hålla kollen så att våra skyddsföreskrifter följs. Ventilen träffar Peter Dalefjord för ett samtal om hur det är att vara skyddsombud när jobbkompisarna är lediga.

Varför behövs skyddsombud under semestern, Peter?

– Det är viktigt att de företag som är inne och bygger om följer Volvos skyddsföreskrifter så att ingen skadar sig, svarar Peter. Avspärningar måste göras korrekt och det måste undanröjas hinder. De skyddsronder vi gör blir kon-

centerade till de områden där projekten pågår. Volvos regler måste följas och det är vår uppgift att se till att till exempel varselvästar och skyddsselar används. Vid arbete över två meters höjd ska arbetaren alltid ha sele på sig, fortsätter Peter. Det är den vanligaste orsaken där vi påpekat brister.

Hur reagerar folk när ni säger till om skyddsfrågor?

– De som varit inne har haft ett trevligt bemötande och gjort som vi sagt. De verkar ha förståelse för att vi vill deras bästa, så ingen har varit sur eller så, svarar Peter.

Hur har informationen för er skyddsombud varit under semestern?

– Det har fungerat väldigt bra, säger Peter. Vi har haft morgonmöten där de olika företagen kommit och informerat om det som händer. Företaget har haft de projektansvariga med som också förklarat, dessutom har brandskyddet, teknik och vakten deltagit. Så sammantaget har vi haft full insyn och skyddet har inte missat något, dialogen med företaget har fungerat. Det har varit en bra sommar för skyddet. Och det bästa av allt är att ingen skadat sig, avslutar han med ett leende.



Kort om Peter

■ Peter Dalefjord är 37 år och har arbetat på Volvo Lastvagnar sedan 2006. I grunden är han utbildad undersköterska, en utbildning som passar bra ihop med hans stora intresse för skyddsfrågor. På framtiden är det vännerna och sporten som kommer främst. BK Häcken och Frölunda HC är hans lag.





Patrik Johansson, Markus Svensson och Michael Jonasson, håller i den fackliga introduktionen.

MÅNGA NYA

Just nu väller det in nyanställda till företaget och det strömmar också in nya medlemmar till IF Metall och verkstadsklubben. Det är väldigt glädjande för det är så vi behåller vår styrka. Det är också väldigt roligt att det är så många tjejer som anställs.

Ventilen träffar de som gjort det möjligt – och de som ska förklara för de unga varför fackföreningen är så viktig är våra introduktörer – Patrik Johansson, Michael Jonasson och Markus Svensson.

Hur tänkte ni när ni skulle lägga upp programmet? Det är ju väldigt stora grupper.

– Viktigast är att ha en röd tråd, svarar Michael, det ska vara ett varierat innehåll. Vi använder oss själva, filmer och bilder. I slutändan ska man kunna ha följt vår tidslinje fram till det självklara valet, man ska vilja gå med.

– Vi har fått en tuff tid, säger Patrik, efter en lång dag så har vi från Metall det sista passet. Därför blir det lite komprimerat, vanligtvis har vi tre timmar men nu har vi fått göra det på två. Väldigt annorlunda. Sedan är de stora grupperna tuffare, de är helt nya, känner inte varandra och då kanske man inte är så bekväm i att ställa frågor.

– Det som har varit kul, fortsätter Patrik är att vi haft deras uppmärksamhet, de har lyssnat och tagit åt sig.

Gör ni på något annat sätt för att det är mest unga människor?

– Nej, svarar Michael, i princip så är

det samma program som vi kör. Skillnaden från förr är kanske att vi äldre hade mer kött på benen, vi pratade fackligt och politik hemma på ett annat sätt än vad som görs nu.

– För mig var det en ögonöppnare, säger Markus, den yngste i gänget, när jag jobbade på ett snabbmatställe talade ingen om facket, därför var inga medlemmar i facket heller. När jag kom hit fick jag lära mig och det har varit väldigt intressant och kul. Efter ett tag vågade jag vara med här och nu har jag inga problem med att prata inför folk. Jag vet hur viktigt facket är och jag kan förklara varför.

Vad är det för frågor ni får?

– Allt möjligt, säger Patrik, övergångar mellan fack är vanlig, många är redan med i något annat fack och vill att övergången ska gå smidigt. Vad det kostar frågar en del, och där är det viktigt att förklara riktigt, vad pengarna används till.

– En fråga som kom upp som stack ut var diskriminering och vad facket kan göra åt sådant. Har man dålig erfarenhet är det nog skönt att komma till oss. Vi har nolltolerans mot diskriminering och agerar alltid om vi upptäcker det, om någon av våra medlemmar är utsatt.

Nu börjar det närma sig slutet på de stora introduktionerna. Några tankar kring det?

– Sammanfattningsvis har det gått väldigt bra, menar våra introduktörer, nästan alla har gått med i IF Metall, återväxten är tryggad, vi vill fortsätta vara en fabrik med hög anslutningsgrad. Bara så kan vi vara starka, bara så kan vi få bra avtal och bara så kan vi hävda oss. Det känns bra, avslutar Michael.

Facklig introduktion

Företaget går bra

■ Just nu är det många som vill köpa de lastbilar vi bygger. Takten, alltså hur många bilar vi bygger varje dag, ökar. Målet är 70 stycken på dagen och lika många på kvällen. Därför anställs det så många just nu. Som ny är det två saker som är viktiga att tänka på.

Lär dig riskerna

■ Är du nyanställd är det viktigt att du lär dig säkerhetsriskerna på din avdelning. Ditt skyddsombud ska gå igenom ert område och visa på de risker som finns. Tala med skyddsombudet eller någon av de fackliga som finns i närheten om detta inte gjorts.

Har du träffat ditt kontaktombud?

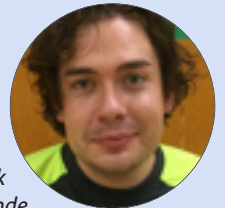
■ På varje avdelning ska det finnas ett kontaktombud. Det är din närmaste kontakt med IF Metall. Det är viktigt att du vet vem det är. Oftast har de svaret på de frågor du kan ha annars tar de reda på det.

Välkomna!

■ Ungdomskommittén på Volvo Lastvagnar önskar alla nya medlemmar välkomna!

Vi arbetar med att skapa ett intresse för facket bland ungdomar för vi vill att facket ska vara en levande demokratisk förening. Alla medlemmar som vill kan vara med och påverka arbetsplatsen, fackets framtid och vår gemensamma arbetsmiljö.

Gustaf Engbusk
Ordförande
Ungdomskommittén



Övertid på gula dagar

■ Vi får frågor om vad som gäller arbete på gula dagar. Först av allt är det frivilligt, du har själv arbetat ihop tiden för den gula dagen. Vill du jobba ändå är det så här, du har lön för hela dagen oavsett om du är här eller inte. Sedan har du vanlig lön för att du arbetar. Utöver detta så har du övertidsersättning per timme. Enkelt uttryckt, du har dubbel lön plus övertidsersättningen. Sedan är valet fritt, ta ut allt i pengar eller lägga in en dag i kompibanken och få en extra slant ändå.

Tryggt vara försäkrad

IF Metall tar hand om sina medlemmar, både på jobbet och fritiden. Försäkringar är en viktig del och den världen kan vara en djungel. Ventilen träffar Stefan Henriksén som är ansvarig för att hitta rätt vägar.

Stefan, varför har du valt att arbeta med facket försäkringar?

– Jag blev tillfrågad och tackade ja, säger Stefan. Det var ett beslut jag aldrig ångrar för det är väldigt roligt och givande. Jag tycker om att hjälpa folk och med försäkringsansvaret får jag göra just det.

– Tryggheten är viktig. Sekretessen gör att jag inte kan berätta så mycket, men ibland är det väldigt mycket pengar som kommer medlemmarna till del. Därför är det mycket viktigt, fortsätter Stefan, att man alltid tar kontakt med oss i IF Metall om man skadat sig. Det gäller både på arbetet och på fritiden. I medlemskapet ingår ett försäkringsskydd som många inte tänker på. Och enklast är att alltid anmäla till oss på IF Metall när något hänt för att inget ska slinka mellan stolarna.

Vilka försäkringar tycker du är de viktigaste?

– Olycksfallsförsäkringen och livförsäkringen, svarar Stefan utan att tveka. Olycksfallsförsäkringen gäller både på jobbet och på fritiden. Viktigt är att se till att det anmäls till AFA och att det skrivs olycksfallsrapport. Händer det en skada på fritiden ska det alltid anmälas till Folksam.

– Om vi sedan tar livförsäkringen har man ju själv ingen nytta av den, men för de efterlevande betyder den väldigt mycket. En försäkring kan aldrig lätta sorgen men den gör det lättare att hantera efterverkningarna av ett dödsfall. Man får till exempel pengar till begravingen.

– Sedan tycker jag att inkomstförsäkringen är väldigt bra. Den är ju förhål-



Stefan Henriksén.

landevis ny men gör ju att tryggheten vid varsel ökar. Jag har varit med så länge att jag sett hur ekonomin blir sargad när man förlorar jobbet.

Vad finns det för fördelar med att facket har försäkringar i medlemskapet?

– Det finns två stora fördelar, menar Stefan. Dels så ordnar facket ett slags grundtrygghet och sedan är vi många. När IF Metall kommer tillsammans som en stor grupp kan man få väldigt bra avtal på försäkringar. Hemförsäkringen kan man teckna hos Länsförsäkringar genom oss, den är kraftigt rabatterad. Rekommenderas, speciellt om man bor i hyreslägenhet eller bostadsrätt.

Slutligen Stefan, du har ju ett stort ansvar för våra blivande pensionärer. Kan du berätta om det?

– Det vi gör tillsammans är att jag hjälper till med olika uträkningar och kontroller inför pensionen. De som ska gå i pension behöver all fakta på bordet när de ska fatta beslut. Sedan hjälper jag givetvis till med att fylla i alla dokument som behöver skickas in till Pensionsmyndigheten med mera. Det är bland de roligaste uppdrag jag har. Så när arbetslivet börjar lida mot sitt slut, tveka inte, sök upp mig. Jag har svar på de flesta frågor, annars letar jag upp svaret, avslutar Stefan.

När det värsta händer

Seppo Hölsä har ett av våra tyngsta uppdrag. Det är han som sköter alla kontakter med de anhöriga när någon av våra medlemmar har avlidit. Ett mycket ansvarsfullt uppdrag som betyder att möta människor i djup sorg.

– När en medlem dött är det vissa rutiner som alltid träder i kraft, berättar Seppo. Ofta är det HR som tar kontakt med lokal gruppstyrelse som sedan kontaktar mig. Vi tittar över detta just nu, det optimala är ju om HR vänder sig direkt till oss i Verkstadsklubben.

En sista hälsning

– Dock har det fungerat väl hittills. Jag får alltid telefonnummer till anhöriga och ringer upp. Respekt och värdighet är mycket viktigt. Jag har aldrig gått några utbildningar för detta utan alltid bara varit mig själv. Klart att det är jobbigt, säger Seppo, och man kan aldrig få rutin, men jag ser det som ett hedersuppdrag.

– Det allra första som måste göras är att få reda på begravningsplats och tider för begravningen. Vi beställer alltid en krans och ofta är det någon från oss som deltar vid jordfästningen.

Gå igenom försäkringar

– Sedan bokar vi tid, jag och de anhöriga, för ett besök på klubben.

Det är inte rutin, jag har även åkt hem till människor. Jag försöker anpassa mig så mycket så att det blir efter deras villkor.

– Anledningen till mötet är att vi ska gå igenom de livförsäkringar som vi har och hjälpa till så att inget blir fel. Pengar kan inte lätta sorgen men gör det lättare att hantera allt som följer med ett dödsfall. Begravning, begravningsplats, gravsten och så vidare. Det är så mycket som måste ordnas, beställas och betalas och det sista man vill tänka på är just pengar, säger Seppo.

– Även om det är ett ledsamt uppdrag så känner jag en stolthet när allt är klart. De anhöriga är tacksamma och jag har hjälpt vår medlem, även efter livets slut.



Seppo Hölsä.

